

1. หลักการและเหตุผล

1.1 ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล , อบต.) ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(อบจ.,เทศบาล , อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

1.2 ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2547 โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2557

1.3 คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(อบจ.,เทศบาล , อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล หรือ อบต.) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล หรือ อบต.) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

1.4 คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ 10/2557 เมื่อวันที่กันยายน 2557 ได้มีมติเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2558 - 2560) ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

1.5 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ, เทศบาล ,อบต.) จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2558 - 2560 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองผึ้งมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.2 เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองผึ้ง มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตราค่าจ้าง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 13) พ.ศ.2552 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ทจ.เชียงใหม่) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.4 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ทจ.เชียงใหม่) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.5 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตราค่าจ้างการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

2.6 เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองผึ้งสามารถวางแผนอัตราค่าจ้าง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลและการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

2.7 เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองผึ้งดำเนินการวางแผนการใช้อัตราค่าจ้างบุคลากรให้เหมาะสมการพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหนองผึ้งให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

2.8 เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองผึ้งมีการกำหนดตำแหน่งอัตราค่าจ้างของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองผึ้งที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของเทศบาล

3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง เป็นประธาน หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองทุกกองเป็นกรรมการ ได้ร่วมกันจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50, 51 และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 13 พ.ศ.2552 และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง และยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงานเพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน ประกอบด้วยส่วนราชการต่าง ๆ ดังนี้

3.2.1 สำนักปลัด

3.2.2 กองคลัง

3.2.3 กองช่าง

3.2.4 กองการศึกษา

3.2.5 กองสวัสดิการ

3.2.6 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

3.3 กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ ประกอบด้วย

ปลัดเทศบาล	ระดับ 8	จำนวน 1 อัตรา
รองปลัดเทศบาล	ระดับ 7	จำนวน 1 อัตรา
3.3.1 สำนักปลัดเทศบาล		จำนวน 13 อัตรา
- หัวหน้าสำนักปลัด	ระดับ 8	จำนวน 1 อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ระดับ 7	จำนวน 1 อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ระดับ 7	จำนวน 1 อัตรา
- เจ้าพนักงานทะเบียน	ระดับ 6ว	จำนวน 1 อัตรา
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ	ระดับ 6ว	จำนวน 1 อัตรา
- นักวิชาการเกษตร	ระดับ 6ว	จำนวน 1 อัตรา
- เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ระดับ 6ว	จำนวน 1 อัตรา
- บุคลากร	ระดับ 5	จำนวน 1 อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ	ระดับ 3	จำนวน 1 อัตรา
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนฯ	ระดับ 3-5/6ว	จำนวน 1 อัตรา
- นิติกร	ระดับ 7ว	จำนวน 1 อัตรา
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)		จำนวน 1 อัตรา
- นักการ (ลูกจ้างประจำ)		จำนวน 1 อัตรา

3.3.2 กองคลัง	จำนวน 10	อัตรา
- ผู้อำนวยการกองคลัง 7	จำนวน 1	อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง 7	จำนวน 1	อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ 7	จำนวน 1	อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน 7	จำนวน 1	อัตรา
- นักวิชาการเงินและบัญชี 5	จำนวน 1	อัตรา
- นักวิชาการคลัง 5	จำนวน 1	อัตรา
- นักวิชาการพัสดุ 4	จำนวน 1	อัตรา
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ 4	จำนวน 1	อัตรา
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4/5	จำนวน 1	อัตรา
- เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4/5	จำนวน 1	อัตรา
3.3.3 กองช่าง	จำนวน 7	อัตรา
- ผู้อำนวยการกองช่าง 8	จำนวน 1	อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง 6	จำนวน 1	อัตรา
- นายช่างโยธา 5	จำนวน 1	อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ 4	จำนวน 1	อัตรา
- นายช่างโยธา 2-4/5	จำนวน 1	อัตรา
- วิศวกรโยธา 3-5/6	จำนวน 1	อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	จำนวน 1	อัตรา
3.3.4 กองการศึกษา	จำนวน 6	อัตรา
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา 7	จำนวน 1	อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา 7	จำนวน 1	อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 6	จำนวน 1	อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ 5	จำนวน 1	อัตรา
- ครูผู้ดูแลเด็ก คศ.1	จำนวน 1	อัตรา
- นักวิชาการศึกษา 3-5/6	จำนวน 1	อัตรา
- ครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย	จำนวน 3	อัตรา
3.3.5 กองสวัสดิการสังคม	จำนวน 5	อัตรา
- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม 7	จำนวน 1	อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน 6	จำนวน 1	อัตรา
- นักพัฒนาชุมชน 5	จำนวน 1	อัตรา
- เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4/5	จำนวน 1	อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ 2-4/5	จำนวน 1	อัตรา
3.3.6 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน 6	อัตรา
- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข 7	จำนวน 1	อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข 7	จำนวน 1	อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข 6	จำนวน 1	อัตรา
- เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 4	จำนวน 1	อัตรา
- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 2-4/5	จำนวน 1	อัตรา
- นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ 3-5/6	จำนวน 1	อัตรา

- โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองผึ่ง ทั้ง 7 ด้าน คือ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ด้านบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ
- โดยได้มีการเก็บรวบรวมสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละตำแหน่ง ที่จะกำหนดขึ้นใหม่ (รายละเอียดตามภาคผนวก)
- โดยได้ทำการเปรียบเทียบปริมาณงานที่เกิดขึ้นกับเวลาที่ใช้เพื่อประกอบการกำหนดจำนวนข้าราชการที่รับผิดชอบงานนั้น (รายละเอียดตามภาคผนวก)
- ได้ทำการเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างของเทศบาลตำบลหนองผึ่งกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำเภอสารภี ดังนี้

เทศบาล	ขนาด	พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
เทศบาลตำบลหนองผึ่ง	กลาง	27	1	3	58	89
เทศบาลตำบลยางเนิ้ง	กลาง	31	2	13	57	103
เทศบาลตำบลสารภี	กลาง	16	-	3	18	37
เทศบาลตำบลไชยสถาน	กลาง	19	-	2	34	77
เทศบาลตำบลดอนแก้ว	เล็ก	13	-	-	22	35
เทศบาลตำบลท่ากว้าง	เล็ก	9	-	-	16	25
เทศบาลตำบลขี้มู่ง	กลาง	14	-	-	10	24
เทศบาลตำบลหนองแฝก	กลาง	18	-	-	16	34

จากการเปรียบเทียบขนาดเทศบาล จำนวนพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลในพื้นที่ใกล้เคียง ปรากฏว่า เทศบาลตำบลหนองผึ่ง และ เทศบาลตำบลหนองผึ่ง ถือว่าเป็นเทศบาลขนาดกลาง ที่มีรายได้ และจำนวนบุคลากรในองค์กรใกล้เคียงกัน เนื่องจากอาจเป็นเพราะอยู่ในเขตชานเมือง จึงทำให้มีการะกิจ อำนาจหน้าที่ ในความรับผิดชอบมาก และมีงบประมาณในการพัฒนาเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบอย่างเต็มที่ จึงต้องใช้บุคลากรในการปฏิบัติงานมากเช่นเดียวกัน

3.4 กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองผึ่งที่ 382/2557 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี

3.5 กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

3.5.1 สำนักปลัดเทศบาล

- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์
- ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

จำนวน 33 อัตรา

จำนวน 1 อัตรา

จำนวน 1 อัตรา

จำนวน 1 อัตรา

- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จำนวน 1 อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์	จำนวน 2 อัตรา
- พนักงานดับเพลิง	จำนวน 4 อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	จำนวน 4 อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	จำนวน 1 อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน 17 อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	จำนวน 1 อัตรา
3.5.2 กองคลัง	จำนวน 8 อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	จำนวน 1 อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	จำนวน 1 อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	จำนวน 1 อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	จำนวน 1 อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์	จำนวน 1 อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำนวน 1 อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน 2 อัตรา
3.5.3 กองช่าง	จำนวน 8 อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน 1 อัตรา
- ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	จำนวน 1 อัตรา
- ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ	จำนวน 1 อัตรา
- ผู้ช่วยช่างโยธา	จำนวน 1 อัตรา
- ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	จำนวน 1 อัตรา
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	จำนวน 1 อัตรา
- ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	จำนวน 1 อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน 1 อัตรา
3.5.4 กองการศึกษา	จำนวน 12 อัตรา
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	จำนวน 1 อัตรา
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	จำนวน 3 อัตรา
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	จำนวน 1 อัตรา
- ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน 3 อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	จำนวน 1 อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน 3 อัตรา
3.5.5 กองสวัสดิการสังคม	จำนวน 3 อัตรา
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	จำนวน 1 อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน 1 อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	จำนวน 1 อัตรา
3.5.6 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน 8 อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	จำนวน 1 อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์	จำนวน 2 อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน 5 อัตรา

3.6 จัดทำกรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

- โดยปีงบประมาณ 2558 คิดเป็นร้อยละ 33.56
- โดยปีงบประมาณ 2559 คิดเป็นร้อยละ 34.63
- โดยปีงบประมาณ 2560 คิดเป็นร้อยละ 35.86

3.7 ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง รายละเอียดปรากฏตามแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรปี 2558-25560

4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ตั้งอยู่ที่ 245 หมู่ 5 ถนนเชียงใหม่ – ลำพูน ตำบลหนองผึ้ง อำเภอสарภี จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งอยู่ทางทิศเหนือที่ว่าการอำเภอสарภี และห่างจากที่ว่าการอำเภอสарภีประมาณ 2 กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

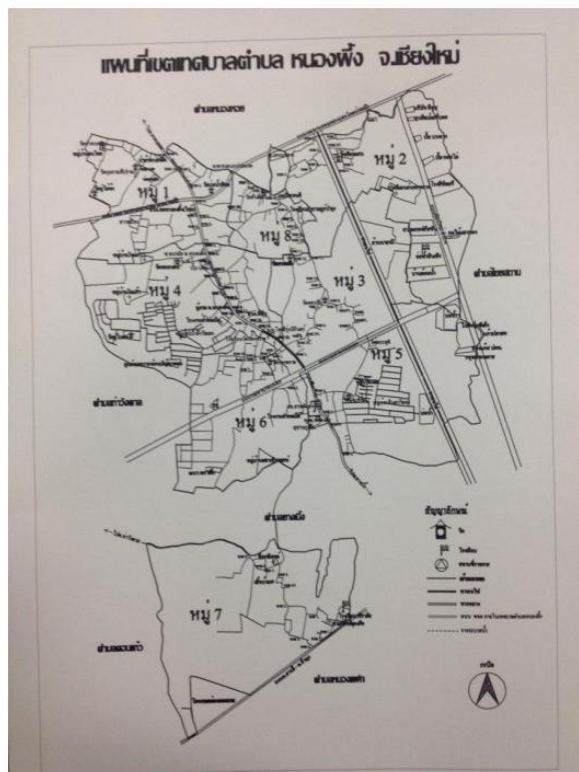
ทิศเหนือ	ติดกับ ต.หนองหอย	อ.เมือง	จ.เชียงใหม่
ทิศใต้	ติดกับ ต.ยางน่อง และ ต.หนองแฝก	อ.สารภี	จ.เชียงใหม่
ทิศตะวันออก	ติดกับ ต.ไชยสถาน	อ.สารภี	จ.เชียงใหม่
ทิศตะวันตก	ติดกับ ต.ท่าวังตาล	อ.สารภี	จ.เชียงใหม่

เนื้อที่ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง มีเนื้อที่ประมาณ 12.62 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,888 ไร่ เนื้อที่การเกษตร 2,008 ไร่ ที่อยู่อาศัย 5,880 ไร่ ภูมิประเทศลักษณะเป็นพื้นที่ราบลุ่ม ไม่มีป่าไม้และภูเขา สภาพเดิมทั่วไปเป็นดินร่วนปนทรายเหมาะสำหรับการเกษตรกรรม จำนวนหมู่บ้านในเขตเทศบาล มีจำนวนหมู่บ้านเดิมทั้ง 8 หมู่บ้าน คือ

หมู่ที่	หมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		
			ชาย	หญิง	รวม
1	หนองผึ้งเหนือ	993	885	1,079	1,964
2	เชียงใหม่แสน	708	521	593	1,114
3	ดอนจัน	684	633	650	1,283
4	หนองผึ้งใต้	1,970	1,537	1,817	3,354
5	ป่าแคโยง	707	825	965	1,790
6	กองทราย	745	787	818	1,605
7	ป่าเก็ดถี่	315	395	439	834
8	สันคือ	422	498	560	1,058
	รวม 8 หมู่บ้าน	6,544	6,081	6,921	13,002

ที่มาของข้อมูล : สำนักงานทะเบียนราษฎร เทศบาลตำบลหนองผึ้ง วันที่ 22 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2557

แผนที่แสดงอาณาเขตการปกครอง ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง



สภาพทางเศรษฐกิจ

อาชีพ (แสดงอาชีพของประชากรในเขตเทศบาล)

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพรับจ้าง บางส่วนประกอบอาชีพด้านการเกษตร อาชีพเสริมภาค
หัตถกรรม

หน่วยธุรกิจในเขต ทต.

- ปั้มน้ำมันและก๊าซ	5	แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม	8	แห่ง
- อู่ซ่อมรถ	60	แห่ง
- สนามกอล์ฟ	1	แห่ง
- โรงสีข้าว	1	แห่ง
- เติ้นท์รถ	10	แห่ง
- โรงเรียนเอกชน	2	แห่ง

สภาพสังคม

การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา	2	แห่ง
- โรงเรียนมัธยมศึกษา	1	แห่ง
- วิทยาลัยอาชีวศึกษา	1	แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน	5	แห่ง
- ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน	1	แห่ง

สถาบันและองค์การทางศาสนา

- วัด/สำนักสงฆ์ 8 แห่ง

การสาธารณสุข

- สถานีอนามัยประจำตำบล/หมู่บ้าน 1 แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ 100%

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ป้อมยามตำรวจ 1 แห่ง

เทศบาลตำบลหนองผึ่ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 2 แห่ง คือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศูนย์ 1 (โรงเรียนวัดกองทราย) และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศูนย์ที่ 2 (วัดพระนอนหนองผึ่ง)

วิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision)

1.วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลหนองผึ่ง

“เทศบาลตำบลหนองผึ่ง เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการโปร่งใส พัฒนาสุขอนามัยถ้วนหน้า รักษาสภาพสิ่งแวดล้อม สร้างความพร้อมทางการศึกษา พัฒนาภูมิปัญญา ร่วมรักษาวัฒนธรรม นำการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นน่าอยู่อย่างยั่งยืน”

2.วิสัยทัศน์อำเภอสารภี

“เมืองเกษตรกรรมพืชผัก ยึดหลักในศาสนา วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น”

3.วิสัยทัศน์จังหวัดเชียงใหม่

“นครแห่งชีวิตและความมั่งคั่ง” (City of life and Prosperity)

พันธกิจ (Mission)

1.พันธกิจ ของเทศบาลตำบลหนองผึ่ง

1. จัดให้มีและบำรุงรักษาสาธารณูปโภค อย่างทั่วถึง ภายในเขตรับผิดชอบ
2. สร้างชุมชนที่เข้มแข็ง ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
3. ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนดำรงชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
4. ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพเสริม
5. ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนให้ประชาชน ได้รับการสาธารณสุขที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง
6. ส่งเสริม สนับสนุนสวัสดิการแก่เด็ก เยาวชน สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
7. ป้องกันและระงับโรคติดต่อและไม่ติดต่อ
8. ปลุกฝังจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชน
9. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
10. ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบของประชาชนทุกเพศ ทุกกลุ่มอายุ (การเรียนรู้ตลอดชีวิต)
11. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลตำบล
12. นำหลักธรรมาภิบาลมาเป็นหลักการบริหารงานของเทศบาล (องค์กรธรรมาภิบาล) เพื่อประชาชน

2.พันธกิจ (Mission) ของอำเภอสาร์ภี

ด้านสังคม : ส่งเสริมชาวสารภีให้มีสุขภาพดี มีการศึกษา มีอาชีพและชีวิตมั่นคงโดยใช้หลักศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่นและความพอเพียงในการดำเนินชีวิต

ด้านเศรษฐกิจ : สร้างความมั่งคั่งอย่างยั่งยืน ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ด้านความมั่นคง : ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติสุข

ด้านสิ่งแวดล้อม : สิ่งแวดล้อมมีคุณภาพ และทรัพยากรที่ยั่งยืน

ด้านการบริหารจัดการ : ประชาชน องค์กร มีส่วนร่วมในการพัฒนาภาครัฐมีความสมรรถนะ
พึงพอใจการให้บริการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลหนองผึ่ง

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามจุดมุ่งหมายหรือวิสัยทัศน์การพัฒนา เทศบาลตำบลหนองผึ่ง จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาให้มีความครอบคลุม สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ ศักยภาพและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองผึ่ง ดังนี้

1.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างขั้นพื้นฐาน

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้เกิดความสะดวกสบายในการสัญจรไปมา
- 2) เพื่อส่งเสริมให้มีการใช้ที่ดินอย่างถูกต้องและเหมาะสมกับศักยภาพที่มีอยู่
- 3) เพื่อให้สภาพแวดล้อมของชุมชนเป็นที่น่าอยู่อาศัย ตลอดจนอนุรักษ์ทรัพยากรด้านที่ดิน
- 4) เพื่อทำการก่อสร้างปรับปรุงและบูรณะสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานอันพึงมีในเมือง ซึ่งได้แก่
ทางเดินเท้า ท่อระบายน้ำ ลำเหมืองและไฟฟ้าสาธารณะ

เป้าหมาย ถนนทุกสายและรางระบายน้ำในตำบลหนองผึ่ง

แนวทางการพัฒนา ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทางเท้า ทางระบายน้ำ

2.ยุทธศาสตร์การสร้าง ความมั่งคั่งอย่างยั่งยืนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ประชาชนมีรายได้เพียงพอต่อการเลี้ยงชีพ
- 2) เพื่อเร่งรัดพัฒนาศักยภาพและทักษะของประชาชนในการประกอบอาชีพและส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำมากที่สุด
- 3) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประเภทต่างๆ ในชุมชน ให้ดำเนินไปด้วยความเข้มแข็ง มั่นคงและพยายามทำออกไปตามวิถีทางธุรกิจ
- 4) เพื่อเร่งรัดพัฒนาให้คนเป็นคนดี มีความสามารถและพึ่งตนเองได้
- 5) เพื่อเร่งรัดพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีสภาพความเป็นอยู่ที่ดี และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้ตามควรแก่สภาพ
- 6) เพื่อพัฒนาจิตใจประชาชนกลุ่มต่าง ๆ ให้เป็นผู้มีศีลธรรมและคุณธรรมที่ดีงาม
- 7) เพื่อให้การสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างปกติสุข
- 8) เพื่อส่งเสริมให้องค์กรในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน และสังคมตลอดจนให้การสงเคราะห์ประชาชนที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้

เป้าหมาย ทุกครัวเรือนในตำบลหนองผึ่ง

แนวทางการพัฒนา ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ส่งเสริมสวัสดิการ ส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน และป้องกันปัญหาเสียดิน พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ประชาชนได้รับการศึกษาที่ดีและเท่าเทียมกัน
- 2) ทำนุบำรุงศาสนา และวัฒนธรรมให้ยืนยาวตลอดไป

เป้าหมาย

- 1) 90 % ของเยาวชนตำบลหนองผึ่งได้รับทุนการศึกษา
- 2) ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ได้รับการฟื้นฟูและอนุรักษ์สืบต่อไป

แนวทางการพัฒนา

- 1) ส่งเสริมการศึกษาแก่เยาวชน
- 2) อนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม และบำรุงศาสนา

4. ยุทธศาสตร์ดำรงความเป็นฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพลังงานสะอาด

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อก่อสร้างระบบระบายน้ำให้ได้มาตรฐาน
- 2) เพิ่มประสิทธิภาพของการระบายน้ำที่เกิดจากน้ำฝนและน้ำเสีย จากอาคารบ้านเรือน ไม่ทำให้เกิดความเสียหายแก่แหล่งน้ำ
- 3) เพื่อปรับปรุง บำรุงรักษา แม่น้ำลำคลอง ลำเหมืองให้สะอาด สวยงาม และเป็นการอนุรักษ์ลำเหมืองต้นเงินอย่างยั่งยืน
- 4) เพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ดีต่อชุมชนในตำบลหนองผึ่ง
- 5) เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- 6) เพื่อบำบัดฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

สภาวะแวดล้อมตำบลหนองผึ่งได้รับการพัฒนา

แนวทางการพัฒนา

กำจัดขยะมูลฝอยและปรับปรุงภูมิทัศน์ให้น่าอยู่ สร้างและปรับปรุงสาธารณูปโภค สาธารณูปการและแหล่งน้ำ

5. ยุทธศาสตร์การสร้างความมั่นคง ปลอดภัย และความสงบสุขของประชาชน

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี สามารถควบคุมโรคติดต่อได้และจัดบริการการแพทย์ฉุกเฉินได้อย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

ทุกครัวเรือนในตำบลหนองผึ่ง

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมสุขภาพอนามัยแก่ประชาชน การควบคุมและระงับโรคติดต่อ

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและรู้จักหน้าที่ของตนตามหลักการประชาธิปไตย
- 2) เพื่อปรับปรุงสมรรถนะในการบริการงานของท้องถิ่นให้มีความคล่องตัวสามารถรองรับ การขยายตัวของชุมชน และความเจริญเติบโตของท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งเป็นศูนย์กลางการบริการระดับท้องถิ่น
- 3) เพื่อให้ท้องถิ่นมีฐานะการคลังที่มั่นคง โดยสามารถจัดเก็บภาษีท้องถิ่นได้มากขึ้น และมีรายได้จากทรัพยากรของท้องถิ่นเอง
- 4) เพื่อให้องค์กรของท้องถิ่นเป็นองค์กรพื้นฐานในการพัฒนาประชาธิปไตย และการระดมความร่วมมือจากภาคเอกชนในการจัดดำเนินการสาธารณะต่างๆ ไปยังประชาชนอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

ประชาชนทุกคนในตำบลหนองผึ่ง

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

ยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยวอย่างบูรณาการ และครบวงจร
2. ส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถในการประกอบธุรกิจอย่างเหมาะสม
3. ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดความเชื่อมโยงในธุรกิจการเกษตรที่เป็นธรรมอย่างเป็นระบบ
4. ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นนำมาต่อยอดในการผลิตและการบริการเชิงธุรกิจอย่างมีคุณค่า

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างสังคมแห่งวัฒนธรรม ความรู้ ภูมิปัญญา จิตสาธารณะและพัฒนาศักยภาพคนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์

1. สร้างความเป็นเลิศด้านการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. ส่งเสริมวัฒนธรรม ภูมิปัญญาที่มีศักยภาพ
3. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ
4. พัฒนาคุณภาพคนและสุขภาวะให้เหมาะสมตามช่วงอายุ และความหลากหลายของประชากร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ดำรงความเป็นฐานทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และพลังงานสะอาด

กลยุทธ์

1. มุ่งพัฒนาความพร้อมในการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติ
2. มุ่งเน้นการลดข้อขัดแย้งในการใช้ประโยชน์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการใช้พลังงานสะอาด
3. มุ่งเน้นการบริหารจัดการ การพัฒนาเทคโนโลยี และส่งเสริมการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การสร้างความมั่นคง ปลอดภัย และความสงบสุขของประชาชน

กลยุทธ์

1. มุ่งบูรณาการหน่วยงานด้านความมั่นคงและส่งเสริมสนับสนุนความร่วมมือทุกภาคส่วนเพื่อแก้ไขปัญหา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การสร้างประสิทธิภาพ ความโปร่งใส เป็นประชาธิปไตย และเป็นธรรมในการให้บริการ

กลยุทธ์

1. พัฒนาความสามารถบุคลากรมุ่งเน้นจริยธรรมความรู้ด้าน ICT และการบริการที่เป็นเลิศ
2. เสริมสร้างความพร้อมในระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วน
3. ส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงบูรณาการ
4. เสริมสร้างการทำงานเชิงรุกและเครือข่ายภาคีการพัฒนาจากทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาในช่วงสามปี โดยเรียงลำดับก่อน-หลัง

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสร้างสังคมแห่งวัฒนธรรม ความรู้ ภูมิปัญญา จิตสาธารณะและพัฒนาศักยภาพคนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านดำรงความเป็นฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพลังงานสะอาด
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสร้างความมั่นคง ปลอดภัย และความสงบสุขของประชาชน
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสร้างประสิทธิภาพ ความโปร่งใส เป็นประชาธิปไตย และเป็นธรรมในการให้บริการ

แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

1. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ไร่นา ถนน ท่อระบายน้ำ พัง ลำเหมือง
2. พัฒนาระบบจราจรและการคมนาคม
3. ติดตั้ง ปรับปรุง ซ่อมแซม ขยายเขต ไฟฟ้าสาธารณะ
4. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน
5. พัฒนาการศึกษาระดับเยาวชนและประชาชน
6. เพิ่มช่องทางในการรับข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน
7. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
8. บำบัด กำจัด ขยะ สิ่งปฏิกูล และน้ำเน่าเสีย และรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
9. ส่งเสริม อนุรักษ์ ประเพณีทางศาสนา และวัฒนธรรมท้องถิ่น
10. ส่งเสริมการกีฬา และนันทนาการ
11. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
12. การส่งเสริมสุขภาพอนามัย และควบคุมป้องกันโรคติดต่อ
13. การส่งเสริม สนับสนุนสถาบันครอบครัว
14. ป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย และรักษาความสงบเรียบร้อย
15. การวิจัย และพัฒนาศักยภาพของชุมชน
16. ส่งเสริม และพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวง ทบวง กรม จังหวัด อำเภอและ
หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน
17. พัฒนาระบบการบริหารราชการ บุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ
18. การปรับปรุง และพัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ สถานที่ สำนักงาน ให้เหมาะสม
แก่การปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ว่า มีปัญหาอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

1. สภาพปัญหา

ก. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

1. ปัญหาขาดไฟฟ้าสาธารณะ
2. ไม่มีห้องเก็บอุปกรณ์และไม่มีที่จอดรถในป่าช้า และสร้างเตาเผาศพ
3. ปัญหาการขาดการขยายไฟฟ้า
4. ปัญหาการคมนาคมไม่สะดวก
5. ปัญหาน้ำเซาะตลิ่งและตลิ่งทรุด
6. ขาดรางระบายน้ำ
7. ปัญหาขาดความปลอดภัยในการจราจร
8. ปัญหาประปาหมู่บ้านชำรุดทรุดโทรม
9. ปัญหาน้ำเสียและการทิ้งสิ่งปฏิกูลจากโรงงานสู่ชุมชน
10. คลองระบายน้ำตื้นเขิน

ข. ด้านคุณภาพชีวิต

1. ปัญหาขาดสถานที่ออกกำลังกาย
2. ปัญหาอาคารโรงเรียนชำรุดทรุดโทรม
3. ปัญหาที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้านทรุดโทรมและไม่เพียงพอ
4. ปัญหายาเสพติดและปัญหาโรคเอดส์
5. ปัญหาขยะมูลฝอยภายในหมู่บ้าน และขาดความรู้ด้านการกำจัดขยะ และการคัดแยกขยะ
6. ปัญหาขาดทุนการศึกษาสำหรับนักเรียนที่เรียนดีแต่ยากจน
7. ขาดแคลนเตาเผาขยะ
8. ขาดการปรับปรุงภูมิทัศน์ในหมู่บ้าน ตรอกและซอยในหมู่บ้าน

ค. ปัญหาด้านสาธารณสุข

1. ปัญหาขาดความรู้ในการเสริมสร้างสุขภาพ
2. ขาดวัสดุอุปกรณ์ในการตรวจสุขภาพแก่ อสม. ประจำหมู่บ้าน
3. ปัญหาโรคติดต่อและการแพร่ระบาด
4. ปัญหาขาดอุปกรณ์ด้านสาธารณสุข

ง. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

1. ปัญหาขาดเครื่องดนตรีไทย
2. ปัญหาขาดการส่งเสริมการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมในท้องถิ่น
3. ปัญหาขาดอุปกรณ์การศึกษาในโรงเรียน

จ. ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร

1. ปัญหาขาดการอบรมความรู้ด้านกฎหมาย
2. ปัญหาขาดความรู้เรื่องสิทธิและหน้าที่ในการเลือกตั้ง และระบอบประชาธิปไตย
3. ปัญหาขาดวัสดุอุปกรณ์ในการประสานงานของประชาชน
4. ขาดการสนับสนุนงบประมาณในการจัดประชุมหมู่บ้านในคำรับรองวิทยากร
5. ปัญหาการขาดความรู้เรื่องการป้องกันภัยต่างๆ จากภัยธรรมชาติและภัยจากน้ำมือมนุษย์
6. ขาดการพัฒนาบุคลากรประชาชน

ฉ. ปัญหารายได้ประชาชน

1. ปัญหาขาดเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพ
2. ปัญหาการขาดความรู้ในการประกอบอาชีพ
3. ปัญหาการขาดศูนย์กลางในการจำหน่ายสินค้าของชุมชนและหมู่บ้าน
4. ปัญหาประชากรว่างงาน
5. ปัญหาขาดการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

ช. ปัญหาด้านสังคม

1. ปัญหาการขาดแคลนกองทุนผู้สูงอายุ และผู้พิการ
2. ปัญหาผู้สูงอายุถูกทอดทิ้ง และไม่มีรายได้

2. ความต้องการของประชาชน**ก. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

1. ขยายเขตไฟฟ้าให้ทั่วถึง และปรับปรุงเสาไฟฟ้าและสายไฟฟ้าที่ชำรุดทรุดโทรม
2. จัดให้มีห้องเก็บอุปกรณ์ และที่จอดรถในป่าช้า และสร้างเตาเผาศพ
3. ก่อสร้างรางระบายน้ำ

4. ก่อสร้างถนนให้ได้มาตรฐาน
5. ก่อสร้างแนวกันตลิ่งพัง
6. เพิ่มความปลอดภัยในการจราจร โดยการจัดทำป้ายและสัญญาณการจราจร
7. ปรับปรุงระบบทางระบายน้ำ
8. ปรับปรุงแหล่งน้ำดื่มน้ำใช้ให้สะอาด สะดวกอย่างทั่วถึง
9. จัดระบบบำบัดน้ำเสียจากโรงงานสู่ชุมชน

ข. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

1. สร้างสถานที่พักผ่อนและออกกำลังกาย
2. ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารโรงเรียน
3. สร้างที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน
4. สนับสนุนงบประมาณในการรักษาโรคภัยแรงแก่ราษฎร
5. รมรงคิให้เยาวชนเล่นกีฬา เพื่อห่างไกลยาเสพติดและโรคเอดส์
6. รมรงคิให้ราษฎรกำจัดขยะ และคัดแยกขยะ โดยปลูกจิตสำนึกในการกำจัดขยะ
7. สร้างเตาเผาขยะทุกหมู่บ้าน
8. สนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับเด็กนักเรียนที่เรียนดีแต่ยากจน
9. ปรับปรุงซ่อมแซมศาลาเอนกประสงค์วัด
10. ส่งเสริมให้มีการแข่งขันกีฬาในชุมชน
11. สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์เยาวชนประจำตำบล
12. ปรับปรุงภูมิทัศน์ในหมู่บ้าน ตรอกและซอยในหมู่บ้าน
13. สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์กีฬา

ค. ด้านสาธารณสุข

1. ให้มีการอบรมและให้ความรู้ในการป้องกันโรคต่างๆ เช่น โรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก
2. ให้มีการอบรมเรื่องการเสริมสร้างสุขภาพ
3. สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการตรวจสุขภาพและสาธารณสุขอื่น
4. สนับสนุนวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า และยาคุมกำเนิด/สมุนไพร
5. สนับสนุนยาสามัญประจำบ้านแก่ราษฎร

ง. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

1. สนับสนุนเครื่องดนตรีไทย
2. ปลูกฝังและส่งเสริมให้มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย
3. จัดซื้ออุปกรณ์การศึกษาให้แก่โรงเรียน เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ ฯลฯ

จ. ด้านการเมือง การบริหาร

1. อบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย สิทธิและหน้าที่ในการเลือกตั้ง และระบบประชาธิปไตย
2. สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการประสานงานแก่ประชาคม
3. สนับสนุนงบประมาณแก่ประชาคมเกี่ยวกับคำรับรองวิทยากร
4. อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันภัย
5. อบรมพัฒนาบุคลากรประชาคม

ฉ. ด้านการพัฒนารายได้

1. หาแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนในการประกอบอาชีพ
2. อบรมให้ความรู้ในการประกอบอาชีพ
3. จัดหาตลาดในการจำหน่ายสินค้าในหมู่บ้าน

4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพในท้องถิ่น
5. อบรมวิชาชีพให้กับผู้ที่ว่างงาน
6. ส่งเสริมให้มีการประกอบอาชีพอุตสาหกรรมในครัวเรือน

ข. ด้านสังคม

1. สนับสนุนกองทุนผู้สูงอายุ และผู้พิการ
2. ปัญหาผู้สูงอายุถูกทอดทิ้ง และไม่มีรายได้

5. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ศักยภาพในการพัฒนาตามหลัก SWOT ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง แบบองค์รวม มีดังนี้

จุดแข็ง (Strengths) ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

1. การทำงานในสำนักงานที่ทำงานในลักษณะเกื้อกูลกัน คือ การทำงานที่ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ไม่เกี่ยงกันทำงาน ทำให้การทำงานมีความสโลนไหล ทุกคนสามารถทำงานแทนหรือรับงานแทนกันกรณีที่มีคนอื่นไม่อยู่ได้ ในลักษณะของการทำงานเป็นทีม

2. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมต่างๆหรือการทัศนศึกษาดูงาน

3. มีบุคลากรระดับหัวหน้าฝ่ายและระดับรองลงมาที่มีความรู้ความสามารถในการทำงานและสามารถถ่ายทอดให้ผู้บังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพและยังสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมงานทำงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ส่งผลให้ผลงานมีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับ ทั้งต่อผู้บังคับบัญชาชั้นสูงขึ้นไป ผู้อำนวยการกองทุกกอง เพื่อนร่วมงานแต่ละกอง และต่อประชาชนทั่วไป

4. ความได้เปรียบด้านอุปกรณ์ เครื่องมือสำนักงาน รวมถึงอาคาร สถานที่ ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ซึ่งมีเครื่องมือ อุปกรณ์สำนักงานที่ทันสมัย เช่น คอมพิวเตอร์ เว็บไซต์ของเทศบาลสามารถจะพัฒนางานของเทศบาลในด้านต่างๆรวมถึงอุปกรณ์สื่อสาร และอาคารสถานที่ที่มีความพร้อมรองรับกับกิจกรรมต่างๆ ซึ่งความได้เปรียบดังกล่าวทำให้เทศบาลตำบลหนองผึ้งสามารถที่จะพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างเต็มที่ สามารถรองรับภารกิจถ่ายโอนต่างๆสามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการให้บริการทางด้านวิชาการกับหน่วยงานหรือบุคคลภายนอกได้

5. เทศบาลตำบลหนองผึ้งมีงบประมาณที่เพียงพอต่อการพัฒนา จึงมีสะดวกและความรวดเร็วในการจัดการปัญหาต่างๆได้ทันเวลาที่

6. สถานที่ตั้งอยู่ใจกลางชุมชน และใกล้กับตัวจังหวัดเชียงใหม่ ทำให้สะดวกต่อการติดต่อประสานงานระหว่างเทศบาลกับองค์กรต่างๆรวมทั้งภาคประชาชนก็มีความสะดวกในการเดินทางขนส่งสินค้า

จุดอ่อน (Weaknesses) ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

1. การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรยังไม่เต็มที่ เทศบาลตำบลหนองผึ้งมีทรัพยากรที่พร้อมสนับสนุนการทำงานและพัฒนาท้องถิ่นหลายประการตามที่กล่าวมาแล้วในจุดแข็ง (Strengths) ขององค์กรแต่ทรัพยากรเหล่านั้นยังไม่ถูกนำมาใช้อย่างเต็มที่

2. การประชาสัมพันธ์ของเทศบาลยังมีความบกพร่องไม่มีความรวดเร็วในการนำเสนอข่าวสารข้อมูลให้บุคคลภายนอกทราบ

3. มีปัญหาสิ่งแวดล้อม มลพิษทั้งทางเสียงและอากาศมาก
4. มีการแข่งขันกันทางเศรษฐกิจ ทำให้เกิดช่องว่างระหว่างคนจน คนรวย
5. มีบุคคลต่างถิ่นเข้ามาอาศัยในพื้นที่มาก ซึ่งแต่ละคนต่างคนต่างอยู่ ทำให้ขาดความร่วมมือและสามัคคีในหมู่บ้าน

โอกาส (Opportunities) ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

1. ตำบลหนองผึ้งเป็นชุมชนที่สามารถใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น สร้างผลิตภัณฑ์เพื่อพัฒนาเป็นสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ได้ดี
2. ตำบลหนองผึ้งเป็นเขตที่ค่อนข้างเป็นชุมชนกึ่งเมืองกึ่งชนบท มีความเจริญในด้านต่างๆ เช่น การคมนาคม การค้า การลงทุน แหล่งศึกษา และการบริการอื่นๆได้อย่างทั่วถึง
3. มีความพร้อมในด้านสถาบันทางการศึกษา บริการทางการแพทย์ที่ทันสมัย รวมทั้งมีความพร้อมในด้านสาธารณสุขโภชนาการและการดูแลสุขภาพและการคมนาคมขนส่งทางบกที่ทันสมัยมีมาตรฐาน
4. มีแหล่งท่องเที่ยวด้านโบราณสถานโบราณวัตถุ ที่สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวให้มาเยี่ยมชมได้หลายแห่ง
5. ชุมชนมีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้น มีประชาชนที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาอาศัยอยู่ในพื้นที่มาก จึงเป็นโอกาสที่จะขอคำปรึกษาหรือขอความร่วมมือจากคนเหล่านี้
6. ประชาชนได้รับข่าวสารข้อมูลอย่างทั่วถึง
7. อยู่ใกล้สถานพยาบาลทำให้สะดวกในการไปใช้บริการ
8. มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคอย่างเพียงพอ
9. ประชาชนมีรายได้เฉลี่ยเพียงพอต่อการเลี้ยงชีพ จึงเป็นโอกาสที่ดีในการขอความร่วมมือในการร่วมกันทำกิจกรรมต่างๆ
10. มีผู้นำชุมชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อาสาสมัครต่างๆ ที่มีความรู้ความสามารถและมีความพร้อมที่จะทำกิจกรรมร่วมกับทางเทศบาล

อุปสรรค (Threats) ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

1. ธุรกิจในระดับชุมชน และSMEs ยังไม่เข้มแข็งเพียงพอที่จะแข่งขันในตลาดการค้าเสรี ซึ่งส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบจากธุรกิจส่วนกลาง และธุรกิจข้ามชาติ สินค้าในพื้นที่ยังขาดการประชาสัมพันธ์ที่เพียงพอ
2. ตำบลหนองผึ้งมีการเจริญเติบโตในด้านต่างๆทำให้ชุมชนมีค่านิยมแบบบริโภคนิยมและละเลยวัฒนธรรมด้านภาษาพื้นเมือง
3. ขาดการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวที่ดี ในด้านการจัดมาตรฐานของแหล่งท่องเที่ยวและควบคุมอุปสงค์(Demand) – อุปทาน (Supply) ด้านการท่องเที่ยวที่เหมาะสม
4. ตำบลหนองผึ้งมีแหล่งท่องเที่ยวทางโบราณวัตถุและโบราณสถานที่หลากหลาย แต่ขาดการอนุรักษ์ที่ถูกต้อง และคนในพื้นที่ยังไม่ค่อยเห็นความสำคัญเท่าที่ควร
5. ประชาชนบางคนยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องสิทธิและหน้าที่ของตนเองตามที่กฎหมายรัฐธรรมนูญกำหนดไว้

6. มีปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาขยะ ปัญหาที่ทิ้งขยะ น้ำเสีย มลภาวะทางเสียง มลภาวะทางอากาศ เป็นต้น

7. ประชาชนบางคนเลือกงานจึงเกิดปัญหาว่างงาน

8. บางคนไม่ค่อยสนใจข่าวสารข้อมูลทำให้ไม่ทราบนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

9. ประชาชนยังขาดเทคนิคและเข้าใจในการทำงานเป็นกลุ่ม

จากการวิเคราะห์ด้วย SWOT ทำให้เห็นถึงสถานการณ์ในการวางแผนการพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เป็นการวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์การกำหนดทิศทางการพัฒนาและเป้าหมายขององค์กร การติดตามประเมินผล มีการวิเคราะห์ถึงปัจจัยภายในชุมชน ว่ามีจุดแข็งและจุดอ่อนและโอกาสที่สนับสนุนการพัฒนาองค์กรและท้องถิ่นอย่างไรบ้าง

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาตามหลัก SWOT ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เป็นรายด้านแยกตามยุทธศาสตร์ พบว่า

1.ด้านโครงสร้างขั้นพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strength:S)

- ตำบลหนองผึ้งเป็นเขตที่ค่อนข้างเป็นชุมชนกึ่งเมืองกึ่งชนบท มีความเจริญในด้านต่าง ๆ เช่น การคมนาคม การค้า การลงทุน แหล่งการศึกษา และการบริการอื่น ๆ

จุดอ่อน (Weaknesses:W)

-ตำบลหนองผึ้งเป็นเขตที่ค่อนข้างเป็นชุมชนกึ่งเมืองกึ่งชนบท การคมนาคม โครงสร้างพื้นฐานในบางแห่งจะไม่เพียงพอ

โอกาส (Opportunities:O)

-ประชาชนในตำบลหนองผึ้งยังไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควรในการจัดเก็บภาษีของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ทำให้รายได้จากการจัดเก็บภาษีไม่เป็นไปตามเป้าหมายเท่าที่ควร

ข้อจำกัด (Threats:T)

-งบประมาณที่ได้รับการอุดหนุนจากภาครัฐและเงินภาษีที่จัดเก็บในเขตเทศบาลเพื่อจะได้ซ่อมแซม และก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานเพิ่มได้

2.ด้านสร้างความมั่งคั่งอย่างยั่งยืนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

จุดแข็ง (Strength:S)

-ตำบลหนองผึ้งเป็นชุมชนที่สามารถใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น สร้างผลิตภัณฑ์ เพื่อพัฒนาสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)

- มีแหล่งท่องเที่ยวด้านโบราณสถานโบราณวัตถุ ที่สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยว ให้มาเยี่ยมชมได้หลายแห่ง

จุดอ่อน (Weaknesses:W)

- ธุรกิจในระดับชุมชน และ SMEs ยังไม่เข้มแข็งเพียงพอที่จะแข่งขันในตลาดการค้าเสรี ซึ่งส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบจากธุรกิจส่วนกลาง และธุรกิจข้ามชาติ

- ตำบลหนองผึ้งมีการเจริญเติบโตในด้านต่าง ๆ ทำให้ชุมชนมีค่านิยมแบบบริโภคนิยมและละเลยวัฒนธรรมด้านภาษาพื้นเมือง

-ขาดการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวที่ดีในด้านการจัดมาตรฐาน ของแหล่งท่องเที่ยวและควบคุมอุปสงค์ (Demand) – อุปทาน (Supply) ด้านการท่องเที่ยวที่เหมาะสม

- ตำบลหนองผึ้งมีแหล่งท่องเที่ยวทางโบราณวัตถุ โบราณสถานที่หลากหลาย แต่ขาดการอนุรักษ์ที่ถูกต้อง และคนในพื้นที่ยังไม่ค่อยเห็นความสำคัญเท่าที่ควร

โอกาส (Opportunities:O)

- เทศบาลตำบลหนองผึ้งให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจระดับรากหญ้า โดยสนับสนุนให้มีโครงการ OTOP ตามนโยบายรัฐบาล
- การที่ตำบลหนองผึ้งมีความเจริญในด้านต่าง ๆ ทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และให้มีการบริการ Internet ตำบล (ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน) เพื่อให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่
- ให้มีการอนุรักษ์และส่งเสริมการท่องเที่ยวในเขตเทศบาลตำบลหนองผึ้ง รวมทั้งรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์แหล่งท่องเที่ยวในชุมชนตนเอง

ข้อจำกัด (Threats:T)

- ขาดการรวมกลุ่มที่เชื่อมโยงเป็นเครือข่ายในการสร้างผลิตภัณฑ์ให้ได้มาตรฐาน
- สังคมถูกกระแสบริโภคนิยมครอบงำทุกคนให้ความสำคัญกับเงินมากกว่าศีลธรรม จริยธรรม
- ประชาชนในตำบลหนองผึ้งยังไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควรในการจัดเก็บภาษี

3.ด้านการสร้างสังคมแห่งวัฒนธรรม ความรู้ ภูมิปัญญา จิตสาธารณะและพัฒนาศักยภาพคนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

จุดแข็ง (Strength:S)

- มีความพร้อมในด้านสถาบันทางการศึกษาของรัฐ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 2 ศูนย์ (ศูนย์ที่ 1 ณ โรงเรียนวัดทองทราย และศูนย์ที่ 2 ณ โรงเรียนวัดพระนอนหนองผึ้ง)

จุดอ่อน (Weaknesses:W)

- บางคนไม่ค่อยสนใจข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ จึงทำให้นโยบายของผู้บริหารไม่ประสบผลสำเร็จในบางเรื่อง

โอกาส (Opportunities:O)

- มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และให้มีการบริการ Internet ตำบล เพื่อให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่ ทันต่อข่าวสาร
- ให้มีการอนุรักษ์และส่งเสริมการท่องเที่ยวในเขตเทศบาลตำบลหนองผึ้ง รวมทั้งรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์แหล่งท่องเที่ยวในชุมชนตนเอง

ข้อจำกัด (Threats:T)

- สังคมถูกกระแสนิยมครอบงำทุกคนให้ความสำคัญกับประเพณีปฏิบัติมากเกินไป
- มาตรการบังคับใช้กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม ยังไม่จริงจังและต่อเนื่อง ส่งผลให้มีการละเมิดกฎหมายสิ่งแวดล้อมตามมา

4.ด้านการดำรงเป็นฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพลังงานสะอาด

จุดแข็ง (Strength:S)

- มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอ
- ประชาชนได้รับข่าวสารข้อมูลอย่างทั่วถึง

จุดอ่อน (Weaknesses:W)

- ลำเหมืองยังจำเป็นต้องขุดลอก เพื่อให้น้ำไหลสะดวก และไม่เป็นอุปสรรคต่อการเกษตร
- มีปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาขยะ ปัญหาที่ทิ้งขยะ น้ำเสีย มลภาวะ ทางเสียง มลภาวะทางอากาศ เป็นต้น

โอกาส (Opportunities:O)

- แหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภคมีเพียงพอในการทำการเกษตรและอื่น ๆ

ข้อจำกัด (Threats:T)

-มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคที่เพียงพอแต่ยังขาดงบประมาณในการพัฒนาและปรับปรุง แหล่งน้ำ เพื่อรองรับการใช้ประโยชน์ของประชาชนหรือน้ำใช้เพื่อการเกษตร

5.ด้านการสร้างความมั่นคง ปลอดภัย และความสงบสุขของประชาชน**จุดแข็ง (Strength:S)**

-ตำบลหนองผึ้งเป็นเขตที่ค่อนข้างเป็นชุมชนกึ่งเมืองกึ่งชนบท มีความเจริญ ในด้านต่าง ๆ เช่น การคมนาคม การค้า การลงทุน แหล่งการศึกษา แลการบริการอื่น ๆ

-มีความพร้อมในด้านสถาบันทางการศึกษา บริการทางการแพทย์ที่ทันสมัยรวมทั้งมีความพร้อมในด้านสาธารณสุข โภค สาธารณูปการและระบบการคมนาคมขนส่งทางบก ที่ทันสมัยมีมาตรฐาน

-อยู่ใกล้สถานพยาบาลทำให้สะดวกในการไปใช้บริการ มีบริการทางการแพทย์ ที่ทันสมัย รวมทั้งมีความพร้อมในด้านสาธารณสุข โภค สาธารณูปการและระบบการคมนาคมขนส่งทางบกที่ทันสมัยมีมาตรฐาน

จุดอ่อน (Weaknesses:W)

- ตำบลหนองผึ้งมีการเจริญเติบโตในด้านต่าง ๆ ทำให้ชุมชนมีค่านิยมแบบบริโภคนิยมและ ละเลยวัฒนธรรมด้านภาษาพื้นเมือง

-ประชาชนบางคนเลือกงานจึงเกิดปัญหาวางงาน

-บางคนไม่ค่อยสนใจข่าวสารข้อมูลทำให้ไม่ทราบนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

-ตำบลหนองผึ้งมีการเจริญเติบโตในด้านต่าง ๆ ทำให้ชุมชนมีค่านิยมในการรักษาแผนโบราณ ปะปนอยู่ร่วมกับการรักษาในแผนปัจจุบัน

โอกาส (Opportunities:O)

-ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีกว่าเดิม เนื่องจากมีรายได้ที่เพียงพอต่อการเลี้ยงชีพ

-ประชาชนได้รับข่าวสารต่าง ๆ ทำให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

-การมีอายุที่ยืนยาว เพราะวิทยาการทางการแพทย์เจริญก้าวหน้า สามารถรักษาผู้ป่วยได้ ทันทีที่ เช่น โรคระบาด ใช้เลือดออก

ข้อจำกัด (Threats:T)

-สังคมถูกกระแสบริโภคนิยมครอบงำทุกคนให้ความสำคัญกับเงินมากกว่าศีลธรรม จริยธรรม

-มีตำแหน่งงานน้อยกว่าจำนวนผู้สมัครงาน

-ประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ยังขาดการวิเคราะห์ สังเคราะห์ที่ดี จึงอาจนำไปสู่ ปัญหาความเชื่ออย่างไม่มีเหตุผล

6.ด้านการสร้างประสิทธิภาพ ความโปร่งใส เป็นประชาธิปไตยและเป็นธรรมในการให้บริการ**จุดแข็ง (Strength:S)**

-ประชาชนมีความตื่นตัว ในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง และมีการรวมตัว กันเป็นเครือข่ายในการดำเนินงาน

จุดอ่อน (Weaknesses:W)

-ประชาชนบางคนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในเรื่องสิทธิและหน้าที่ของตนเองตามกฎหมาย รัฐธรรมนูญกำหนดไว้

โอกาส (Opportunities:O)

-ประชาชนแสดงออกตามครรลองประชาธิปไตย

ข้อจำกัด (Threats:T)

-ภาคเอกชนยังขาดโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของภาคราชการและท้องถิ่น

6. การกิจหลัก และการกิจรอง ที่เทศบาลตำบลหนองผึ้งจะดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ได้วิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลักและการกิจรอง ที่ต้องดำเนินการมีดังต่อไปนี้

ภารกิจหลัก

1. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
2. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
3. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
4. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
6. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
7. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

การกิจรอง

1. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
2. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
3. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
4. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 6 กอง ได้แก่

- 1) สำนักปลัด
- 2) กองคลัง
- 3) กองช่าง
- 4) กองการศึกษา
- 5) กองสวัสดิการสังคม
- 6) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ปัจจุบันเทศบาลตำบลหนองผึ้ง มีอัตรากำลังที่มีคนครองทั้งหมด 89 อัตรา รายละเอียดดังนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น 27 อัตรา พนักงานครูเทศบาล จำนวน 1 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 28 อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 30 อัตรา และมีอัตราตำแหน่งสายบริหารว่าง 7 อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในบางงาน และมีปริมาณน้อยลงในบางภารกิจ จึงทำให้จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ โดยกำหนดข้าราชการเพิ่ม จำนวน 11 อัตรา พนักงานจ้างเพิ่มจำนวน 14 อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการของเทศบาลตำบลหนองผึ้งต่อไป

13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ่ง

เทศบาลตำบลหนองผึ่ง ได้จัดทำประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามแนวทางที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้แนะนำไว้ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ต้องปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
 2. ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง เทศบาลตำบลหนองผึ่ง ทุกคนจะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ รับผิดชอบ ระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ อย่างเต็มกำลังความสามารถ
 3. ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง เทศบาลตำบลหนองผึ่งจะพึงปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน
 4. ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง เทศบาลตำบลหนองผึ่ง ทุกคน จะพึงต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
- ทั้งนี้ โดยที่พนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ่งมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้ง การให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่าย ฉะนั้น เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีความประพฤติที่ดี สำนึกในหน้าที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ยิ่งขึ้น จึงสมควรให้พนักงานเทศบาลมีจรรยาบรรณไว้เป็นประมวลความประพฤติ เพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณ เกียรติฐานะของพนักงานเทศบาล อันจะยังผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใส ศรัทธา และยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป ดังนี้

จรรยาบรรณาต่อตนเอง

- ข้อ 1. พนักงานเทศบาลพึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะกับการเป็นข้าราชการ
- ข้อ 2. พนักงานเทศบาลพึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ และไม่แสวงประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีทวิวิชาชีพใดมี จรรยาวิชาชีพกำหนดไว้ ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย
- ข้อ 3. พนักงานเทศบาลพึงมีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะ

จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

- ข้อ 1. พนักงานเทศบาลพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ
- ข้อ 2. พนักงานเทศบาลพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ ขยันหมั่นเพียรถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ
- ข้อ 3. พนักงานเทศบาลพึงปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการ ให้ เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่
- ข้อ 4. พนักงานเทศบาลพึงดูแลรักษา และใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่าง ประหยัด คุ่มค่าโดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชน จะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชาและร่วมงาน

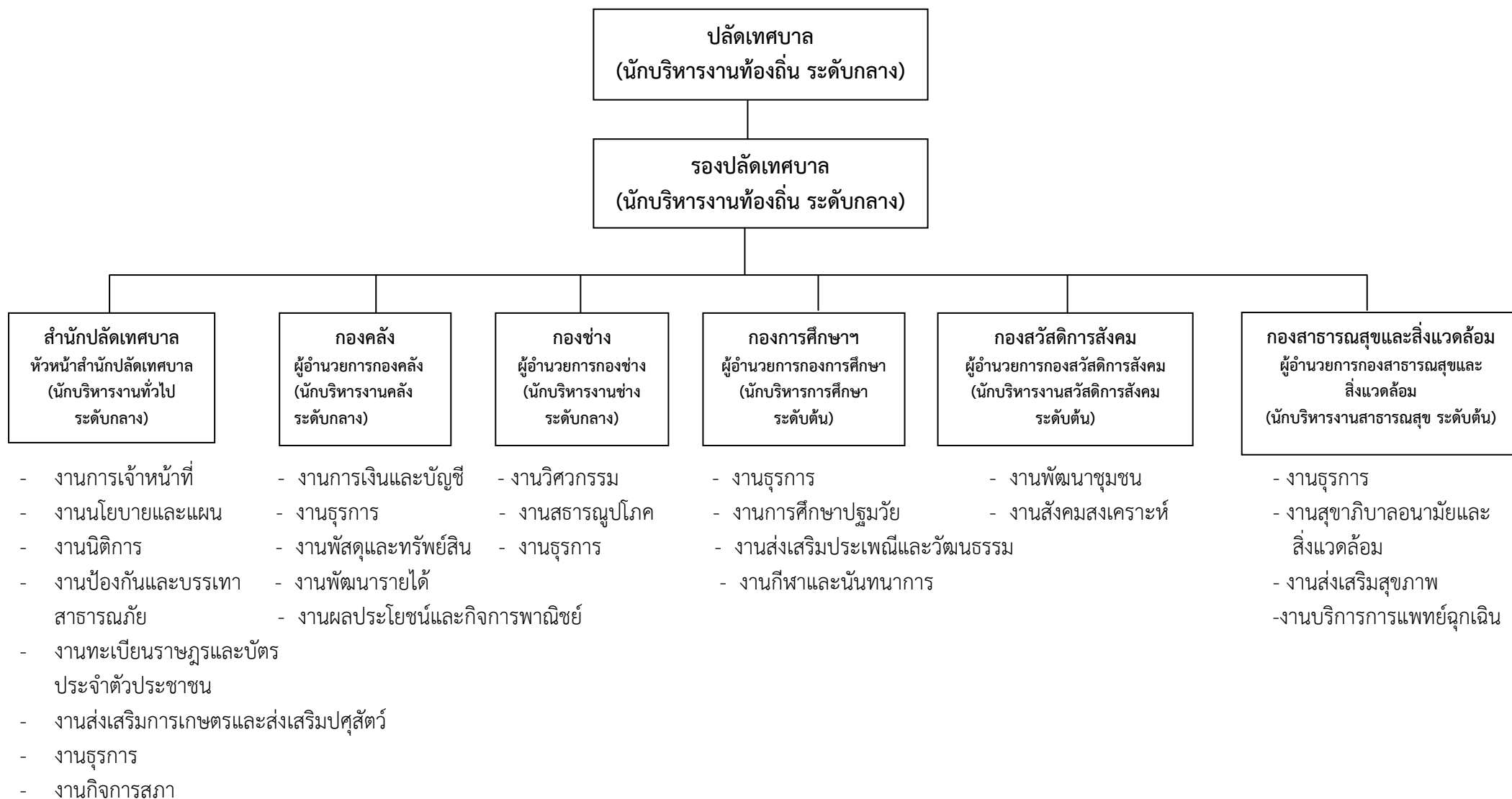
- ข้อ 1. พนักงานเทศบาลพึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตน ทั้งให้ความคิดเห็นการทำงาน และการแก้ปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการ เสนอแนะในสิ่งที่จะมี ประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย
- ข้อ 2. พนักงานเทศบาลซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา
- ข้อ 3. พนักงานเทศบาลพึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ข้อ 4. พนักงานเทศบาลพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพมีน้ำใจ
- ข้อ 5. พนักงานเทศบาลพึงละเว้นจากการนำผลการของผู้อื่นมาเป็นของตน

จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

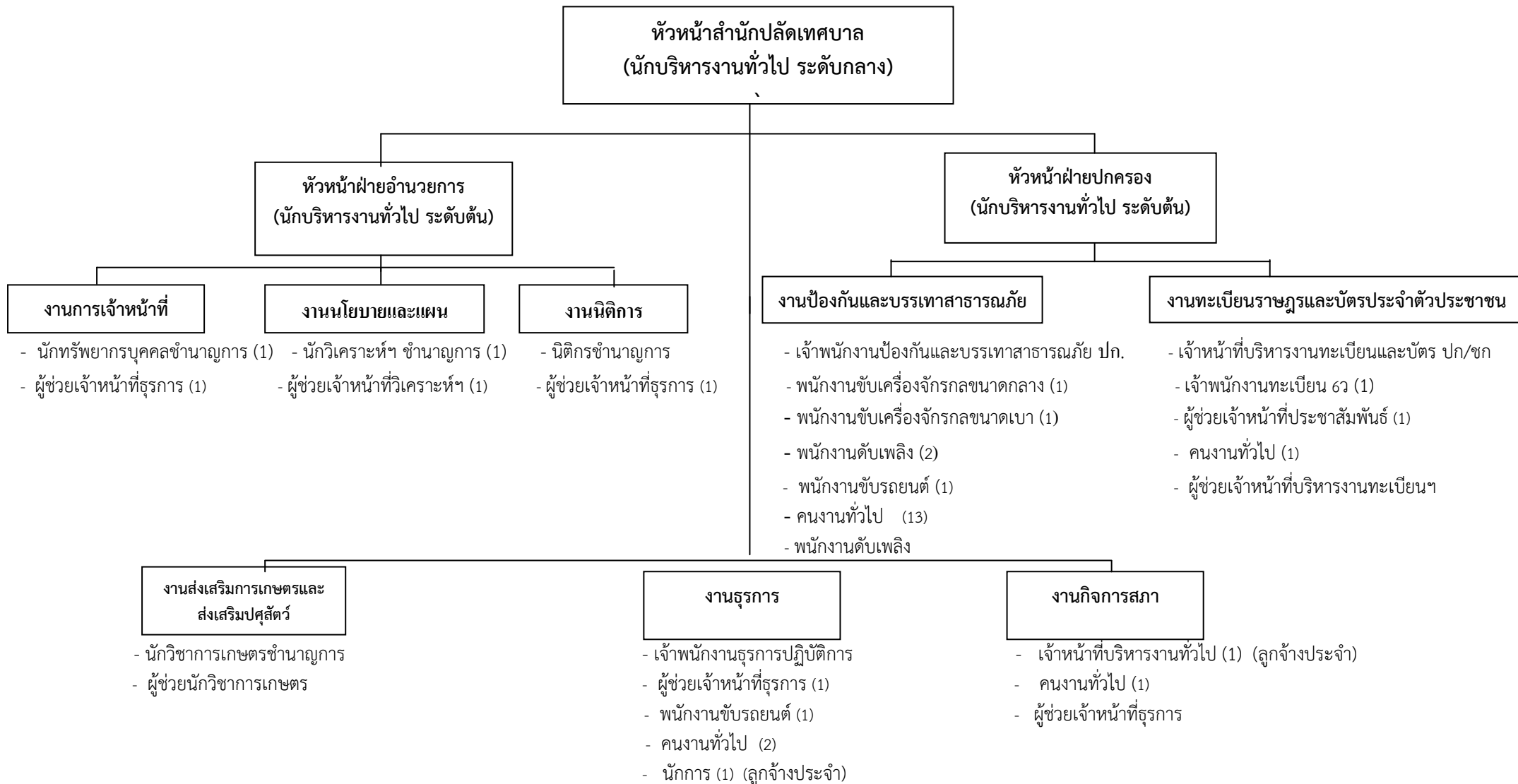
- ข้อ 1. พนักงานเทศบาลพึงให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเมือเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจ หน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคล ซึ่งตนทราบว่ามีความอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไปเป็นธรรมเนียมเอื้อเฟื้อมีน้ำใจ และใช้กริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน
- ข้อ 2. พนักงานเทศบาลพึงประพฤติตนให้เป็นที่ยึดถือของบุคคลทั่วไป
- ข้อ 3. พนักงานเทศบาลพึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมี มูลค่าเกินปกติวิสัย ที่วิญญูชนจะ ให้กันโดยเสน่หาจากผู้มาติดต่อ ราชการหรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัยก็ ให้รายงาน ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

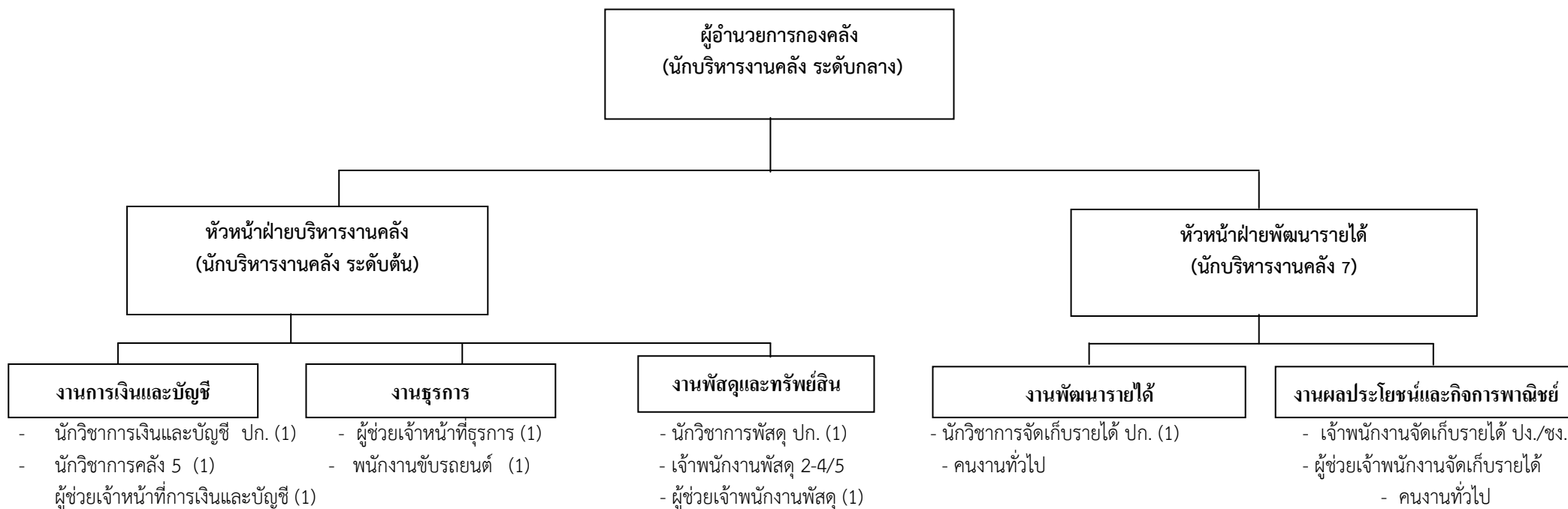


โครงสร้างสำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองผึ้ง



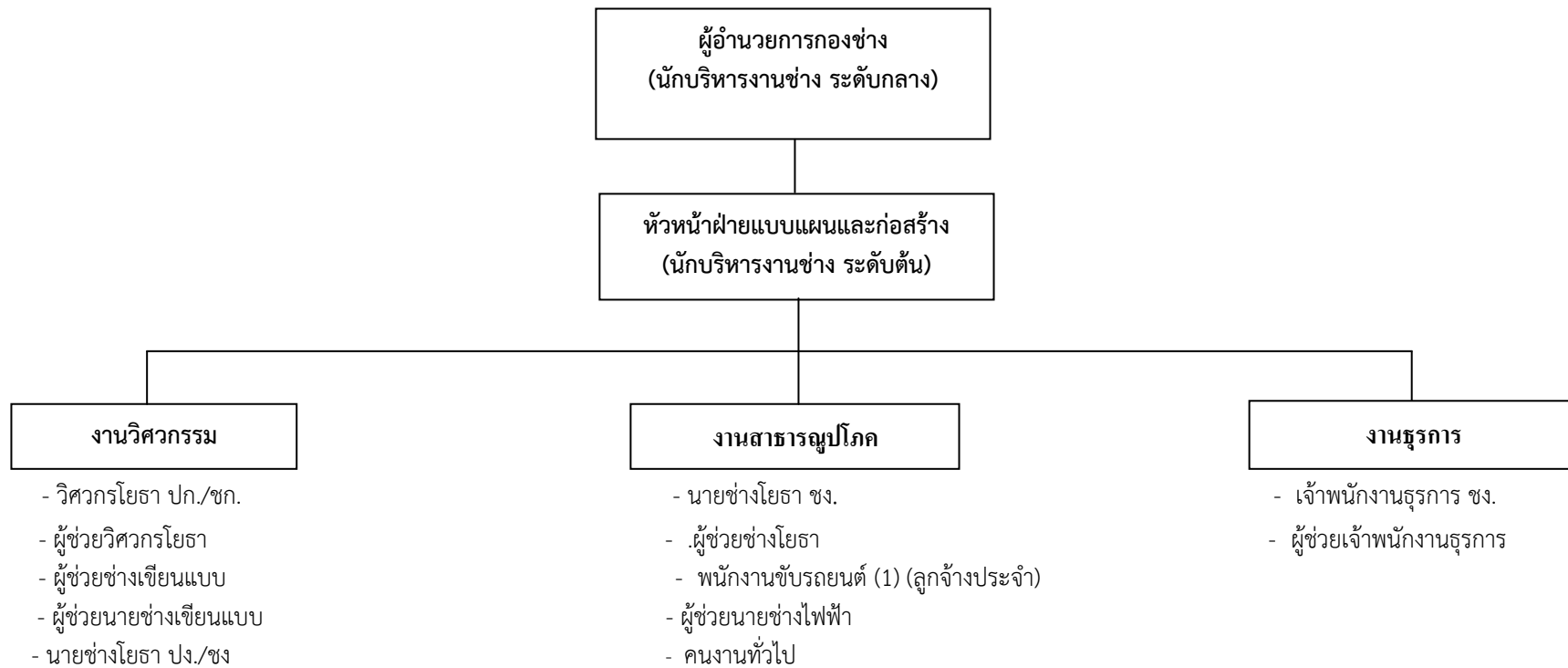
ระดับ	กลาง	ต้น	ชำนาญการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	1	1	4	2	1	2	12	8

โครงสร้างกองคลัง เทศบาลตำบลหนองผึ้ง



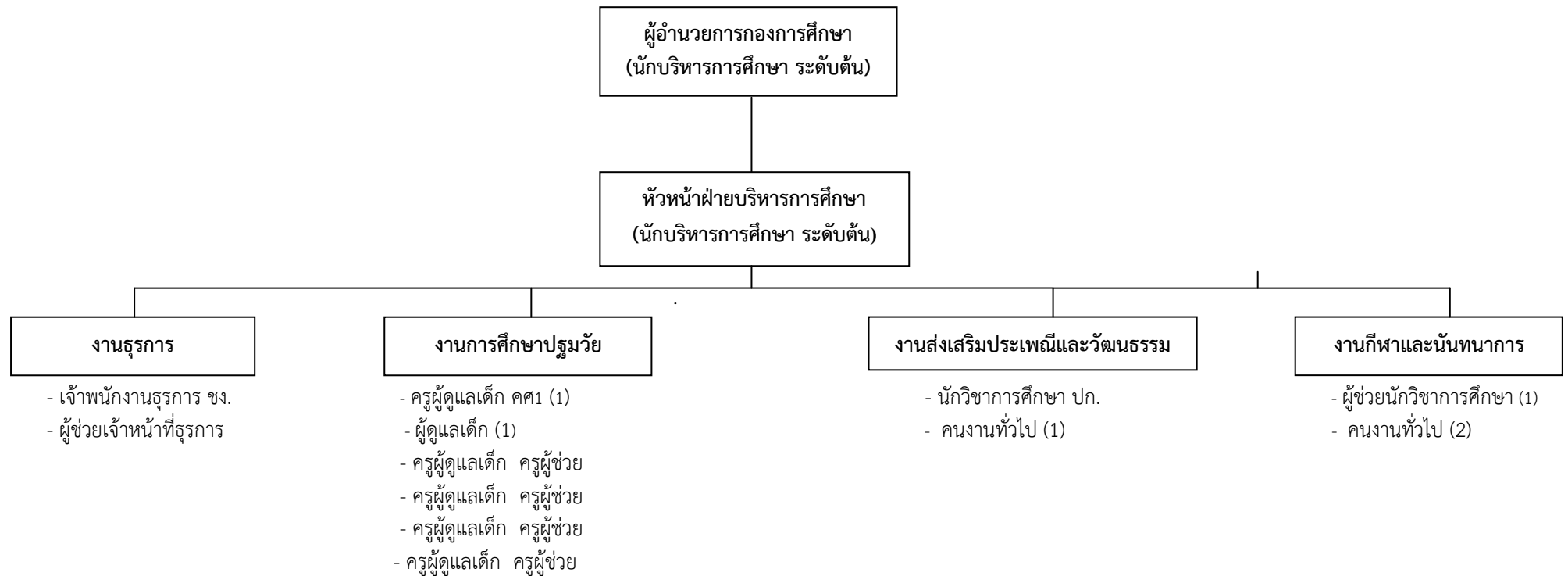
ระดับ	กลาง	ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	1	1	-	4	-	4	2

โครงสร้างกองช่าง เทศบาลตำบลหนองผึ้ง



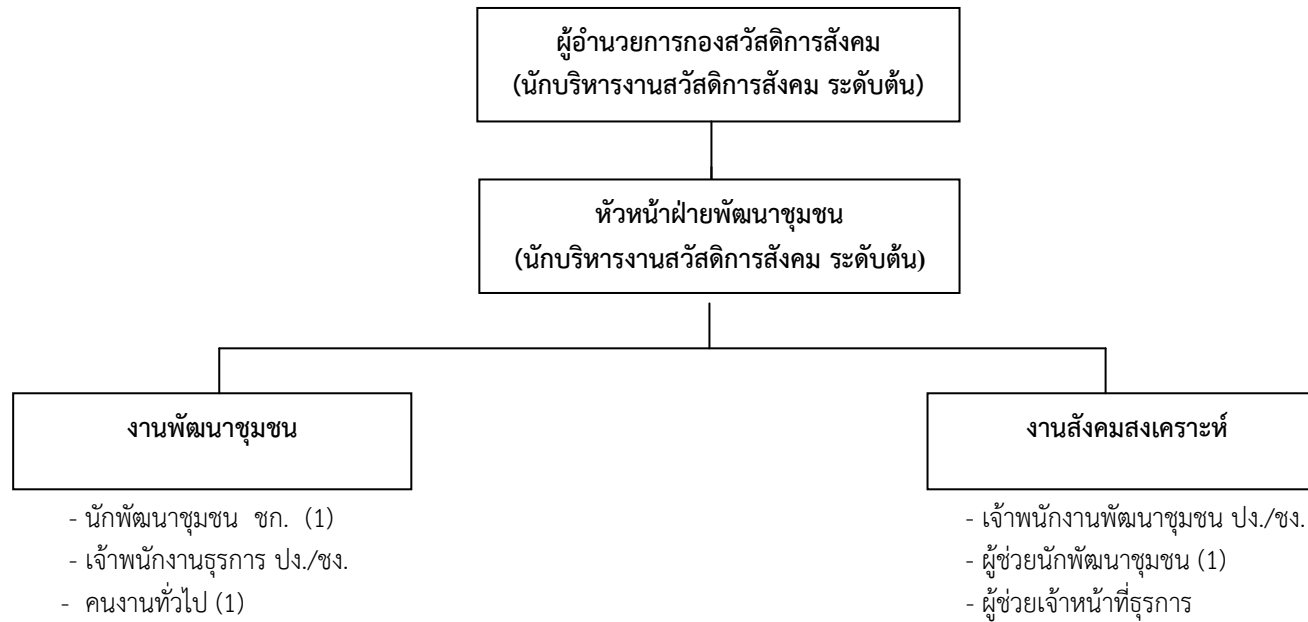
ระดับ	กลาง	ชำนาญงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	1	2	1	6	1

โครงสร้างกองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองผึ้ง



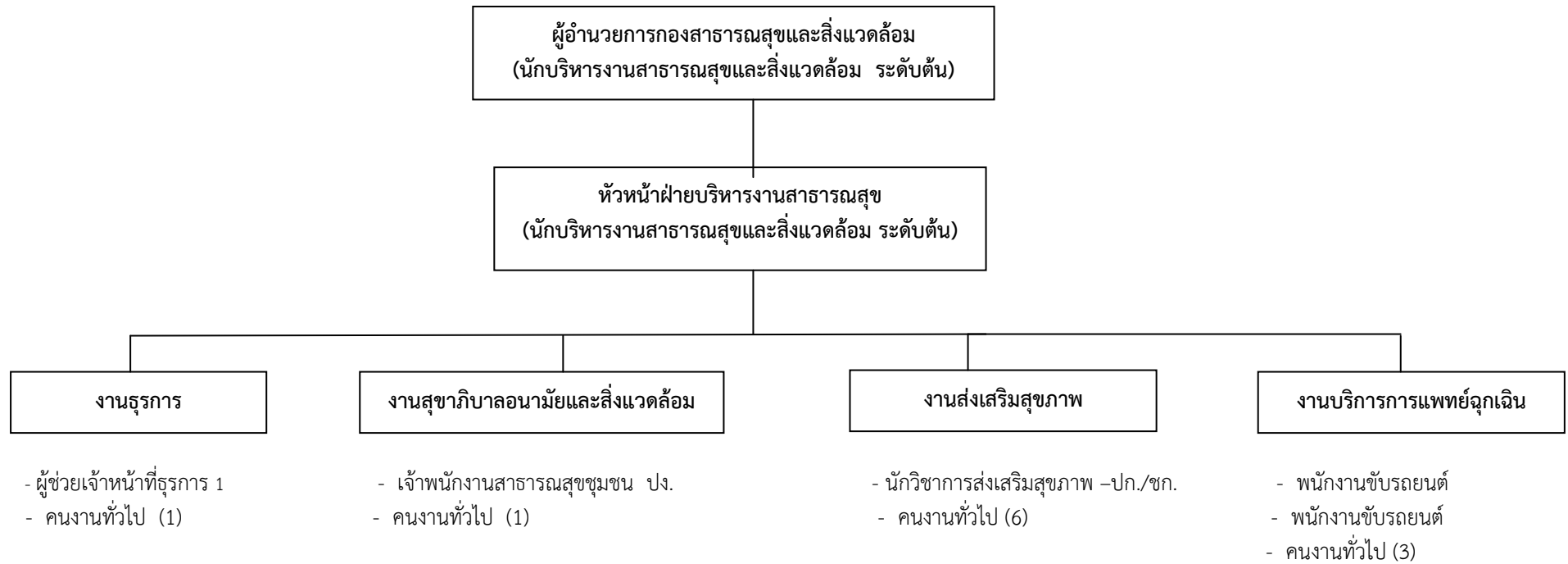
ระดับ	ระดับต้น	ชำนาญงาน	ปฏิบัติการ	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	1	1	1	5	-		3

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลหนองผึ้ง



ระดับ	ระดับต้น	ชำนาญการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	2	1	-	1	1

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหนองผึ้ง



ระดับ	ระดับต้น	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	2	1	-	1	11

12. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง จะกำหนดแนวทางพัฒนาพนักงาน เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติ ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนา โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี พ.ศ. 2558 – 2560 ดังนี้

1. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หรือการประชุมสัมมนา หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการตามหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะการฝึกอบรมตามสายงานของตนกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น การเข้ารับการฝึกอบรมที่หน่วยงานของรัฐหรือสถาบันการศึกษาจัดขึ้น เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความหรือ หรือประสบการณ์ในการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นด้วยกันเองหรือผู้ชำนาญงานหรือผู้เชี่ยวชาญจากส่วนราชการอื่น ๆ ตลอดจนจนถึงการขอรับคำแนะนำปรึกษาจากผู้กำกับดูแล หน่วยงานตรวจสอบอื่น ๆ เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น

3. จัดให้มีการฝึกอบรมหรือการประชุมสัมมนาบุคลากรในสังกัด โดยเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เป็นผู้จัดฝึกอบรมเองหรือร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียงเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะสายงานของบุคลากร

4. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ตระหนักถึงการเป็นผู้รับใช้ประชาชนในพื้นที่ การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว เสมอภาคและทั่วถึง อำนวยความสะดวกและลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจจากการให้บริการของเจ้าหน้าที่

5. จัดให้มีการศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ หน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการองค์กรหรือการพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้สูงขึ้น

6. ส่งเสริมสนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือระยะเวลาในการให้บริการประชาชน ลดความซ้ำซ้อนของงานและการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็นลง อันจะเป็นการชิงงบประมาณของหน่วยงานให้คุ้มค่ามากขึ้น

7. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ในวิชาชีพของตนเองอย่างต่อเนื่องผ่านการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ รวมถึงการศึกษาตามอัธยาศัย เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้และสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น และส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป

8. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรนำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้อย่างต่อเนื่องและปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลในทุกมิติหรือตัวชี้วัดที่รัฐบาลกำหนด

13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ได้จัดทำประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามแนวทางที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้แนะนำไว้ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ต้องปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

2. ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ทุกคนจะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดทนเอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ อย่างเต็มกำลังความสามารถ

3. ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง เทศบาลตำบลหนองผึ้งจะพึงปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน

4. ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ทุกคน จะพึงต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

ทั้งนี้ โดยที่พนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้งมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้ง การให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่าย ฉะนั้น เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีความประพฤติที่ดี สำนึกในหน้าที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ยิ่งขึ้น จึงสมควรให้พนักงานเทศบาลมีจรรยาบรรณไว้เป็นประมวลความประพฤติ เพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณ เกียรติฐานะของพนักงานเทศบาล อันจะยังผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใส ศรัทธา และยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป ดังนี้

จรรยาบรรณต่อตนเอง

ข้อ 1. พนักงานเทศบาลพึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะกับการเป็นข้าราชการ

ข้อ 2. พนักงานเทศบาลพึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ ในกรณีที่ใช้วิชาชีพใดมี จรรยาวิชาชีพกำหนดไว้ ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ 3. พนักงานเทศบาลพึงมีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะ

จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

ข้อ 1. พนักงานเทศบาลพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ

ข้อ 2. พนักงานเทศบาลพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ

ข้อ 3. พนักงานเทศบาลพึงปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการ ให้ เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

ข้อ 4. พนักงานเทศบาลพึงดูแลรักษา และใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่าง ประหยัด คำนึงค่าโดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชน จะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

ข้อ 1. พนักงานเทศบาลพึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตน ทั้งให้ความคิดเห็นการช่วยทำงาน และการแก้ปัญหาร่วมกัน รวมทั้งการ เสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

ข้อ 2. พนักงานเทศบาลซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา

ข้อ 3. พนักงานเทศบาลพึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ 4. พนักงานเทศบาลพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพมีน้ำใจ

ข้อ 5. พนักงานเทศบาลพึงละเว้นจากการนำผลการของผู้อื่นมาเป็นของตน

จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

ข้อ 1. พนักงานเทศบาลพึงให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเมือเห็นว่าเป็นเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจ หน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคล ซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไปเป็นธรรมเนียมเพื่อมีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน

ข้อ 2. พนักงานเทศบาลพึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ 3. พนักงานเทศบาลพึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมี มูลค่าเกินปกติวิสัย ที่วิญญูชนจะให้กับโดยเสนห์หาจากผู้มาติดต่อ ราชการหรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัยก็ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี