

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตามผล
การเปิดเผยข้อมูล	๑. ผู้บริหารออกประกาศของผู้บริหารในการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒. การกำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	สำนักปลัด (ออกคำสั่ง)	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง เลขที่ ๗๐/๒๕๖๔ ลว.๒ มี.ค.๖๔ -มีประกาศเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เรื่อง ค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร ในคราวการประชุมผู้บริหารและบุคลากรเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค.๖๔ -มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามพรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เลขที่ ๔๐/๒๕๖๔ ลว.๒๒ ก.พ.๖๔
การป้องกันการทุจริต	๑. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี ๓. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานผู้บริหารออกประกาศของผู้บริหารในการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔. การกำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-จัดอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ (อบรมวันที่ ๒๖ เม.ย. ๖๔) -มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง เลขที่ ๗๐/๒๕๖๔ ลว.๒ มี.ค.๖๔ -มีประกาศเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เรื่องค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร -ประกาศเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันปราบปราม หรือต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามพรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เลขที่ ๔๐/๒๕๖๔ ลว.๒๒ ก.พ.๖๔ -จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และมาตรการความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

ที่ ๗๐/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

.....
ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้ หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ นั้น ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ที่กระทรวงการคลังกำหนด ให้แต่งตั้ง คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองปลัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะทำงาน |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดกระบวนการดำเนินงานการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ชัดเจนเป็นระบบ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และนำเสนอในรูปแบบบูรณาการ
๒. วิเคราะห์เหตุการณ์ความเสี่ยงขององค์กรที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมายและผลสำเร็จ ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เพื่อพิจารณาและให้นโยบาย
๓. พิจารณาความพอเพียงของมาตรการ การควบคุมภายในอย่างสมเหตุสมผล ให้การปฏิบัติงาน บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด และดำเนินการบริหารความเสี่ยงที่ยังคงเหลืออยู่เพื่อกำหนดวิธีการ ควบคุม ป้องกัน หรือลดความเสี่ยงของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เพื่อให้เกิดความมั่นใจในการดำเนินงาน ลดความ ผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น หรือหากเกิดขึ้นก็ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
๔. ติดตามผลการจัดการความเสี่ยงขององค์กร โดยมีแผนงานที่ชัดเจนสามารถบรรลุเป้าหมายใน แผนงานได้ครบถ้วน มีการกำหนดเกณฑ์ระดับความรุนแรงแยกรายปัจจัยเสี่ยง กำหนดเป้าหมายในเชิงระดับ ความรุนแรงที่คาดหวังและสามารถรายงานระดับความรุนแรงของแต่ละปัจจัย รวมถึงการมีการบริหารปัจจัยเสี่ยง แบบบูรณาการ
๕. กำกับให้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง จัดทำและทบทวนแผนบริหาร ความเสี่ยงประจำปี ทบทวนคู่มือบริหารความเสี่ยงของเทศบาลตำบลหนองผึ้งเสนอนายกเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

๖. สนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง และระบบควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง และสนับสนุนการให้มีระบบ Intranet เป็นช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร ในการเผยแพร่นโยบาย กฎระเบียบ คำสั่ง และคู่มือการปฏิบัติงาน รวมทั้งข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ได้อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร

๗. แต่งตั้งคณะอนุทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานได้ตามจำเป็นเหมาะสม

๘. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นางมาลี สิงห์ด้วง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง



ประกาศเทศบาลตำบลหนองผึ้ง
เรื่อง ค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร เทศบาลตำบลหนองผึ้ง

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีรูปแบบการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นหน่วยงานที่ต้องจัดให้มีการบริการสาธารณะแก่ประชาชน และจัดกิจกรรมสาธารณะแก่ประชาชน ดังนั้น เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงาน และบุคลากรทุกคนมีความตื่นตัว ตระหนัก ใส่ใจ มีจิตสำนึกรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติหน้าที่และการบริการ เป็นกลไกขับเคลื่อนสนับสนุนให้การบริหารงานขององค์กรประสบผลสำเร็จ มีประสิทธิภาพ จึงดำเนินการจัดประชุมส่วนราชการภายในองค์กร เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้ร่วมกันกำหนดให้มีวัฒนธรรมองค์กรในการยึดมั่นในอุดมการณ์ภายใต้หลักธรรมาภิบาล มีจิตสำนึกรับผิดชอบในหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองผึ้ง จึงประกาศกำหนดค่านิยมหลัก (Core Value) ขององค์กรให้มีการยึดถือและประพฤติปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรทุกคนมีพฤติกรรมและวัฒนธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและบริการประชาชนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป โดยค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลหนองผึ้งมีดังต่อไปนี้

๑. “วจีไพเราะ” โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการให้บริการแก่ประชาชน
๒. แต่งกายสะอาด สุภาพ และเรียบร้อย
๓. การมาทำงาน “เช้า” เพื่อรอรับการให้บริการประชาชน
๔. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พร้อมให้บริการแก่ประชาชนด้วย “รอยยิ้ม”
๕. ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๙๙

(นางมาลี สิงห์ด้วง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง

ประชุมผู้บริหารและบุคลากรเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ชั้น ๒ นาง มาลี สิงห์ดวง นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง เป็นประธานในการประชุมผู้บริหารและบุคลากรเทศบาล ตำบลหนองผึ้ง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อมอบนโยบายและแนวทางปฏิบัติงานให้บุคลากร เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ร่วมต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔



ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารและบุคลากรเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ปฏิบัติตามแนวทางประกาศดังกล่าว และให้พัฒนา ปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงานของฝ่ายต่าง ๆ เพื่อสอดคล้องกับการเป็นคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้ง ในการประชุมครั้งนี้ ได้ร่วมกันกำหนดให้มีวัฒนธรรมองค์กรใน การยึดมั่นอุดมการณ์ภายใต้หลักธรรมาภิบาล มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรม



ในการนี้ นางมาลี สิงห์ด้วง นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง ระบุว่า การประชุมครั้งนี้ หวังว่าจะเป็นการยกระดับ/พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ลดความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน พัฒนาปรับปรุงผลการประเมิน ITA เพื่อช่วยยกระดับการบริหารจัดการที่ดีให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

ที่ ๔๐/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

.....

เพื่อให้การดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเทศบาลตำบลหนองผึ้งจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ดังนี้

๑. คณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|---------------------|
| ๑.๑ นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ ปลัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกองทุกกอง | กรรมการ |
| ๑.๔ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ดังนี้

- (๑) อำนาจการให้มีการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๒) ควบคุม กำกับ เร่งรัด และติดตามให้ส่วนงานภายในหน่วยงานดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อมูลข่าวสาร
- (๓) พิจารณาข้อหาหรือของส่วนราชการภายในเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ในการพิจารณาเปิดเผยหรือไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่มีผู้ร้องขอ
- (๔) เชิญเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมาให้ข้อมูลแก่คณะกรรมการฯ

๒. เจ้าหน้าที่บริการข้อมูลข่าวสาร ประกอบด้วย

- ๒.๑ เจ้าหน้าที่บริการข้อมูลข่าวสารประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ประกอบด้วย

ผู้ที่มีรายชื่อในคำสั่งปฏิบัติงาน ณ ส่วนราชการ

โดยมีหน้าที่ดังนี้

- (๑) รวบรวมข้อมูลข่าวสารตามตามมาตรา ๓/ และมาตรา ๔ และนำมาแสดงไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ภายในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองผึ้งโดยให้มีข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน
- (๒) จัดระบบแฟ้มข้อมูลข่าวสารตามตามมาตรา ๓/ และมาตรา ๔ โดยแยกเป็นแฟ้ม/หมวดหมู่ที่ชัดเจน คั่นทาง่ายและจัดทำระเบียบดัชนีสืบค้นข้อมูล

- (๓) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการเข้าตรวจดู และขอข้อมูลข่าวสารของราชการที่อยู่ในความครอบครองดูแล ตลอดจนรับรองความถูกต้องของสำเนาข้อมูลข่าวสาร
- (๔) จัดเก็บสถิติและสรุปผลการมาใช้บริการข้อมูลข่าวสารประจำปี
- (๕) ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ประจำส่วนราชการในเรื่องการให้บริการข้อมูลข่าวสาร และการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนเข้าตรวจดู
- (๖) นำข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ เผยแพร่ทางเว็บไซต์โดยใช้โปรแกรมอิเล็กทรอนิกส์

(๗) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารมอบหมาย

๒.๒ เจ้าหน้าที่ประสานงานประจำส่วนราชการ ประกอบด้วย

๒.๒.๑ นายสมเพชร เตชะรุจิพร	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๒.๒.๒ นางสาวสายฤทัย ไหมสน	นักทรัพยากรบุคคล
๒.๒.๓ นางสาวสิริมณี เป้าป่า	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
๒.๒.๔ นางเพลินพิศ พุฒทอง	นักจัดการงานทั่วไป

โดยมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ เพื่อบรรวบรวมข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ ที่อยู่ในครอบครองของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เพื่อจัดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู โดยดำเนินการให้เป็นปัจจุบัน

(๒) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร

(๓) จัดเก็บสถิติการให้บริการข้อมูลข่าวสารประจำปี เพื่อรายงานต่อผู้บริหาร

(๔) นำข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ทางเว็บไซต์โดยใช้โปรแกรมอิเล็กทรอนิกส์

(๕) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารมอบหมาย

๓. ให้ข้าราชการซึ่งมีหน้าที่ครอบครองดูแลข้อมูลข่าวสารนั้น และดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญงานหรือปฏิบัติการขึ้นไป มีหน้าที่รับผิดชอบในการวินิจฉัยข้อมูลข่าวสารกรณีข้อมูลข่าวสารใดเป็นข้อมูลข่าวสารที่เปิดเผยได้มาตรา ๗ มาตรา ๙ มาตรา ๑๑ และข้อมูลข่าวสารใดเป็นข้อมูลต้องห้าม มิให้เปิดเผยมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ กรณีไม่สามารถวินิจฉัยได้ให้นำหารือคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร

๔. ให้ข้าราชการที่มีเอกสารในความครอบครอง มีหน้าที่จัดเก็บข้อมูลข่าวสาร จัดระบบเอกสารให้เป็นระเบียบ ง่ายต่อการค้นหา สามารถให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อขอข้อมูล ตลอดจนรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยตามคำสั่งวินิจฉัยว่าเป็นข้อมูลที่เปิดเผยได้

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางมาลี สิงห์ดวง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานนิติการ.....เทศบาลตำบลหนองผึ้ง.....

ที่.....๕๕๘/๒๕๖๕.....วันที่.....๒๙ เมษายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง.....รายงานผลการอบรม “ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริต.....
.....ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ”.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง

ตามที่เทศบาลตำบลหนองผึ้ง จัดอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งอบรมในวันอังคารที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและบุคลากรในเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เข้าอบรมจำนวน ๑๐๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

บัดนี้ การอบรมโครงการดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลให้ทราบ ดังนี้

๑. การศึกษาอบรมหลักสูตรดังกล่าวมีวัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและบุคลากรในเทศบาลตำบลหนองผึ้ง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน และพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้าอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีพฤติกรรมสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามหลักและวิธีการปฏิบัติราชการที่ถูกต้อง

๒. เนื้อหาและหัวข้อของหลักสูตรการฝึกอบรม มีดังนี้

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ กิจกรรมประกอบด้วยการฟังบรรยายตามเนื้อหา ดังนี้

๑. การบรรยาย เรื่อง ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ป.ป.ช. โดย นายธีรพงศ์ คำวงษา และนายชวณ แก้วสนิท พนักงานไต่สวนระดับกลาง จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จังหวัดเชียงใหม่ เป็นวิทยากรอบรมให้ความรู้

๒. การบรรยาย เรื่อง การจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในองค์กร เพื่อแผนไปปฏิบัติอย่างรูปธรรม โดย นายธรรมศักดิ์ พุ่มทอง ปลัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เป็นวิทยากรอบรมให้ความรู้ และนางมาลี สิงห์ด้วง นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง เป็นผู้บรรยายสรุป

๓. ประโยชน์ที่ได้จากการฝึกอบรม

จากการเข้าร่วมโครงการอบรมดังกล่าวทำให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ของตนเองและขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถนำไปปรับใช้ในตำแหน่งหน้าที่และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ หลักวิธีการปฏิบัติราชการที่ถูกต้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางเพลินพิศ พุฒทอง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายสุพจน์ กาบใบ)
นิติกรชำนาญการ

(นางศิรินทรรัตน์ จีแดง)
รองปลัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

(นางสาวอณูริทธิ์ ทิพย์ธนิกรม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางมาลี สิงห์ด่าง)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง

(นายธรรมศักดิ์ พุฒทอง)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสарภี จังหวัดเชียงใหม่
วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ชั้น ๒



โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันแก้ไขปัญหาคาสิโนในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่
วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ชั้น ๒



โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่
วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ชั้น ๒



โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภ จังหวัดเชียงใหม่
วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ชั้น ๒



กำหนดการอบรม
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่
วันอังคาร ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ชั้น ๒

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยาย เรื่อง ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ปปช. โดย นายนิรันดร์ ศรีภักดี ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดเชียงใหม่ หรือผู้แทน
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	-----พักรับประทานอาหารกลางวัน-----
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การบรรยาย เรื่อง การจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ แนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในองค์กร เพื่อนำแผน ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดย นายดำรงค์ เมืองมูล ผู้อำนวยการกลุ่มงาน มาตรฐานการบริหารงานบุคคลสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เชียงใหม่

หมายเหตุ

- อาหารว่างบริการระหว่างการอบรม เวลา ๑๐.๐๐ น. และเวลา ๑๔.๐๐ น.
- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



ประกาศ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันปราบปราม หรือต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

.....

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญที่หน่วยของรัฐบาลจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากทุจริต ซึ่งการรับสินบนการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น รวมทั้งการแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชนเป็นการทุจริตที่เรื้อรังที่เกิดขึ้นในประเทศ ซึ่งเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ในการทุจริตและคอร์รัปชันเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้ดำเนินการเป็นปัจจุบัน เทศบาลตำบลหนองผึ้งในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการปราบปรามการรับสินบนเพื่อป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ต้องปฏิบัติตามมาตรการนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลหนองผึ้ง หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนเอง ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรเทศบาลตำบลหนองผึ้ง จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

๕. เทศบาลตำบลหนองผึ้งคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องบุคลากรที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการดำนลต่อบุคลากรผู้นั้น

๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. การดำเนินการใด ๆ ตามมาตรการนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจน
แนวทางปฏิบัติอื่นใดที่เทศบาลตำบลหนองผึ้งเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามมาตรการนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน เมษายน ๒๕๖๕



(นางมาลี สิงห์ด้วง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตคอร์รัปชัน และมาตรการความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริต ที่มีอยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้การบริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถจำแนกได้เป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓. สภาพการทุจริตเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบ และกฎหมาย

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจ และขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูง ก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้ จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบว่าบริษัทให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ที่ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทาง เพื่อเพิ่มรายได้พิเศษ ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริต เป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่า ที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. ค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมที่ยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็น การยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิต เป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือเป็นปัญหาเรื้อรัง ที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ต่อความมั่นคงของประเทศ และเป็นปัญหาระดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักจะถูกมองจากสังคมภายนอกว่า เป็นองค์กรที่เอื้ออำนวยต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อ อยู่เสมอ ซึ่งส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง และส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน มีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลก ที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International-TA) ซึ่งปรากฏว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียน รองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดปรากฏว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง จากปี ๒๕๕๘ จำนวน ๓ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก ซึ่งในกรณีดังกล่าวสะท้อนให้เห็นได้ว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปราม และการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการที่ประเทศไทยได้เข้าร่วมเป็นประเทศภาคี ภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nation Convention Against Convention-UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการมีคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว จำนวน ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทย ไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง ซึ่งสาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทย ยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้องที่ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องผู้ที่ ที่มีอำนาจและมีเงิน คนไทยบางส่วน

มองว่าการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยม และวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามดังที่ได้กล่าวในข้างต้น ไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความขัดแย้ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่คือฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลสูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perception Index – CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๐) เทศบาลตำบลหนองผึ่ง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดขึ้นในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนฯ

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมือง การบริหารในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานของเทศบาลตำบลหนองผึ่ง

๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะ ของข้าราชการฝ่ายการเมือง (คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาลฯ) บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองผึ่ง รวมทั้งประชาชนในตำบลหนองผึ่ง

๓. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลหนองผึ่ง เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's Participation) และตรวจสอบ (People's Audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลหนองผึ่ง

๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองผึ่ง

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง (คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาลฯ) บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองผึ่ง รวมถึงประชาชนในเทศบาลตำบลหนองผึ่ง มีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในตำบลหนองผึ่ง ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติตาม

- มาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการ การปฏิบัติงานที่สามารถ ป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่สนับสนุนให้สาธารณะ และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลหนองผึ่ง

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองผึ่ง ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. เทศบาลตำบลหนองผึ่ง มีโครงการและแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผนฯ

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง (คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาลฯ) บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองผึ่ง รวมถึงประชาชนในเทศบาลตำบลหนองผึ่ง มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anty-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. เทศบาลตำบลหนองผึ่ง สามารถบริหารราชการ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็ง ในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองผึ่ง ทั้งจากภายใน และภายนอกองค์กร ที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. เทศบาลตำบลหนองผึ่ง มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจ และให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่**

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหนองผึ้ง	๓๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง	๒๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการสืบสานด้านศาสนาและประเพณีวัฒนธรรม	๒๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ โครงการจัดกิจกรรมเพื่อความปรองดองสมานฉันท์ในพื้นที่	๕,๐๐๐	
		๑.๒.๓ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา	๑๐,๐๐๐	
		๑.๒.๔ โครงการพัฒนาศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ เพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินี	๑๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ โครงการจัดกิจกรรมของศูนย์เยาวชนและกีฬาตำบลหนองผึ้ง	๑๐,๐๐๐	
มติที่ ๑	รวม	- มาตรการ - ภารกิจ ๗ โครงการ		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ จัดทำและประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ๒.๑.๒ มาตรการ “No gift policy”	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ จัดทำเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคา กลาง โดยการเปิดเผยประกาศที่สำนักงานเทศบาลฯ/ผู้นำชุมชน และขอความอนุเคราะห์ผู้นำ ประชาชนฯ และนำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ ของสำนักงานเทศบาลฯ ๒.๒.๒ จัดทำแผนภูมิขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการ อัตราค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการอนุญาต อย่างละเอียด ชัดเจน	- -	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒.๓.๒ โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	- -	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๔.๑ โครงการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและพระบรมราชินี (พ่อ – แม่ดีเด่น)	๓๐,๐๐๐	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ประกาศเจตจำนงการบริหารด้วยความสุจริตของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ๒.๕.๒ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพนักงาน พนักงานจ้าง	- -	
มติที่ ๒	รวม	๑ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๓ โครงการ		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ กิจกรรมปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๓.๑.๒ มาตรการการออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองผึ่ง	-	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการท้องถิ่นสัญจร ๓.๒.๒ การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลหนองผึ่ง	๕,๐๐๐ -	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหนองผึ่ง ๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	- -	
มติที่ ๓	รวม	๓ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๑ โครงการ		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงานการ ควบคุมภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปีงบประมาณ ๔.๑.๒ กิจกรรมติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน	- -	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการบริหาร ราชการ ตามช่องทาง ที่สามารถดำเนินการ ได้	๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วน ร่วม ตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงาน บุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย ๔.๒.๒ กิจกรรมการรายงานผลการใช้ จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	- -	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการจัดทำรายงานติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาล ตำบลหนองผึ้ง ๔.๓.๒ โครงการอบรมศึกษาดูงานเพิ่ม ศักยภาพให้ความรู้ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง	๔๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	
	๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดย ภาคประชาชน ๔.๔.๒ กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต	- -	
มติที่ ๔	รวม	๒ มาตรการ ๓ กิจกรรม ๓ โครงการ		