



ประกาศเทศบาลตำบลหนองผึ้ง
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เทศบาลตำบลหนองผึ้ง จึงกำหนดหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ดังนี้

การให้คุณและสร้างขวัญกำลังใจ

- ๑.มีการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน
ด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๒.มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
- ๓.มีการมอบเงินช่วยเหลือให้กำลังใจพนักงานที่เข้ารับการรักษากรณีผู้ป่วยใน
- ๔.มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีพนักงานหรือญาติสายตรงของพนักงานเสียชีวิต

การให้โทษ

- ๑.มีการกล่าวกล่าวตักเตือนด้วยวาจา
- ๒.มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๓.มีการส่งลงโทษทางวินัย

๓.๑ พนักงานเทศบาล โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- | | | |
|---------------------|---|-----------------|
| (๑) ภาคทัณฑ์ | } | วินัยไม่ร้ายแรง |
| (๒) ตัดเงินเดือน | | |
| (๓) ลดขั้นเงินเดือน | | |
| (๔) ปลดออก | } | วินัยร้ายแรง |
| (๕) ไล่ออก | | |

๓.๒ พนักงานงานจ้าง โทษทางวินัยมี ๔ สถาน คือ

- | | | |
|-------------------------|---|-----------------|
| (๑) ภาคทัณฑ์ | } | วินัยไม่ร้ายแรง |
| (๒) ตัดค่าตอบแทน | | |
| (๓) ลดขั้นเงินค่าตอบแทน | | |
| (๔) ไล่ออก | | วินัยร้ายแรง |

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางมาลี สิงห์ด้วง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง