



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง
อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภ จังหวัดเชียงใหม่**

.....

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นการตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล เป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล และให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงานและมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านต่าง ๆ ในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีการดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้

๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

เป้าประสงค์

มีการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดทำกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับการกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานองค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑.ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

๒.จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้น การปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนพัฒนาบุคลากร

๓.การทำสายอาชีพและเส้นทางทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔.จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

การดำเนินการ

๑.ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ในรอบเดือน มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องเตรียมความพร้อมกับการรองรับภารกิจถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองผึ้ง

๒.มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง โดยได้กำหนดสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.เชียงใหม่ได้กำหนดไว้ของแต่ละประเภท ในต้นรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓. มีการประกาศประชาสัมพันธ์รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล (กรณีสอบเปลี่ยนสายงาน) การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก และเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองผึ่ง เพื่อเป็นการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. มีการส่งบุคลากรของเทศบาลเข้าร่วมฝึกอบรม สัมมนา ตามสายงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๒.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้ภารกิจของเทศบาลตำบลหนองผึ่ง

๒.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงาน และสายอาชีพตามสมรรถนะ

๓.พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๔.จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเข้ารับการฝึกอบรม

๕.ส่งเสริมให้บุคคลยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของเทศบาลตำบลหนองผึ่ง มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร

๖.พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – พ.ศ.๒๕๖๖

๒. จัดส่งบุคลากรตามสายงานในแต่ละตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรม

๓. จัดโครงการอบรมเพิ่มศักยภาพให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา ที่มีความสนใจ

๓.นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร
๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการใช้งานระบบและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาในระบบในอนาคต
๔. จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องทุกระดับภายในเทศบาลตำบลหนองผึ่ง บุคลากรร่วมกันเรียนรู้และถ่ายโอนการเรียนรู้แก่กัน มีการแบ่งปันความรู้ ร่วมกันผลักดันให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

ผลการดำเนินการ

๑. มีการดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) เพื่อปรับปรุงระบบ ข้อมูล ให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ
๒. มีการจัดเตรียมระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

๔.นโยบายด้านสวัสดิการ

เป้าประสงค์

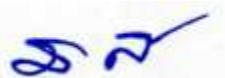
เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงาน ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร
๔. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ

การดำเนินการ

๑. มีการจัดทำประกาศการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินให้ทราบ
 ๒. มีการจัดทำประกาศความปลอดภัยของสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างถูกสุขลักษณะ และตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด ถูกสุขลักษณะอย่างสม่ำเสมอ
 ๓. มีการจัดก่อตั้งกองทุนเงินช่วยเหลือพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นการช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ให้กับบุคลากรในองค์กร
 ๔. มีสวัสดิการการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนพิเศษประจำปี
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน



(นางมาลี สิงห์ด้วง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ่ง