



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน)

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ด้วยเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง นั้น บัดนี้ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (๖ เดือน) จึงขอรายงานผลการดำเนินการดังนี้

๑.นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง มีการมอบอำนาจในการตัดสินใจไปสู่ผู้บริหารระดับ หัวหน้าฝ่าย เพื่อให้มีความสะดวกรวดเร็วในการบริหารงาน การบริการประชาชน ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินการ

๑.มีการจัดทำคำสั่งเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ที่ ๐๐๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งนายทะเบียนและผู้ดูแลระบบ Admin ของสำนักงานทะเบียนพาณิชย์เทศบาลตำบลหนองผึ้ง สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อให้บริการแก่ประชาชนในการจัดทำทะเบียนพาณิชย์

๒.มีการจัดทำประกาศเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เรื่อง การแต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓.มีการจัดทำคำสั่งเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ที่ ๑๒๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง

๔.มีการจัดทำประกาศเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เรื่อง การปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อการบริการประชาชน ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสарภักดิ์ จังหวัดเชียงใหม่

๕.มีการจัดทำคำสั่งเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ที่ ๔๕๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจให้รองปลัดปฏิบัติราชการแทน

๖.มีการจัดทำคำสั่งเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ที่ ๔๗๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาราชการแทนปลัดเทศบาล

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินนโยบาย

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ เนื่องจากเป็นการจัดทำคำสั่งในการปฏิบัติราชการ

๒. นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง มีการส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

ผลการดำเนินการ

๑.มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร

๒.มีการจัดทำแบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อรวบรวมเป็นแนวทางในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน

๓.มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๖ ให้กับพนักงานในองค์กรรับทราบ เพื่อให้ความเป็นธรรมและเหมาะสม

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินนโยบาย

เนื่องจาก เป็นภารกิจสำรวจความต้องการอบรมฝึกอบรมที่ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามขึ้นมาเอง และ รวบรวมมาจัดทำแผนพัฒนาความต้องการฝึกอบรม รวมทั้งจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน จึงไม่ได้ใช้งบประมาณในการจัดทำ

๓. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง มีการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรที่องค์กรคาดหวัง

ผลการดำเนินการ

๑.ดำเนินการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการภารกิจและการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง โดยการขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล

๒.ดำเนินการจัดทำประกาศเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.ดำเนินการจัดทำประกาศเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล สำหรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๔.ดำเนินการจัดทำประกาศเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.ดำเนินการจัดทำประกาศเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินนโยบาย

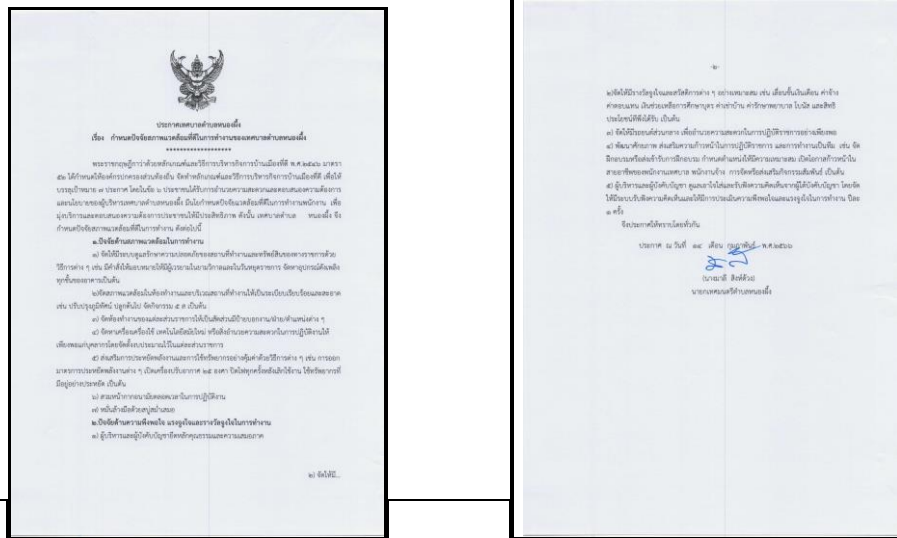
เนื่องจาก เป็นภารกิจที่ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ ซึ่งเป็นการดำเนินการที่ไม่ใช้งบประมาณ

๔. นโยบายด้านสวัสดิการและความสัมพันธ์ในองค์กร

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง มีการเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุก และความพึงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมาย และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

ผลการดำเนินงาน

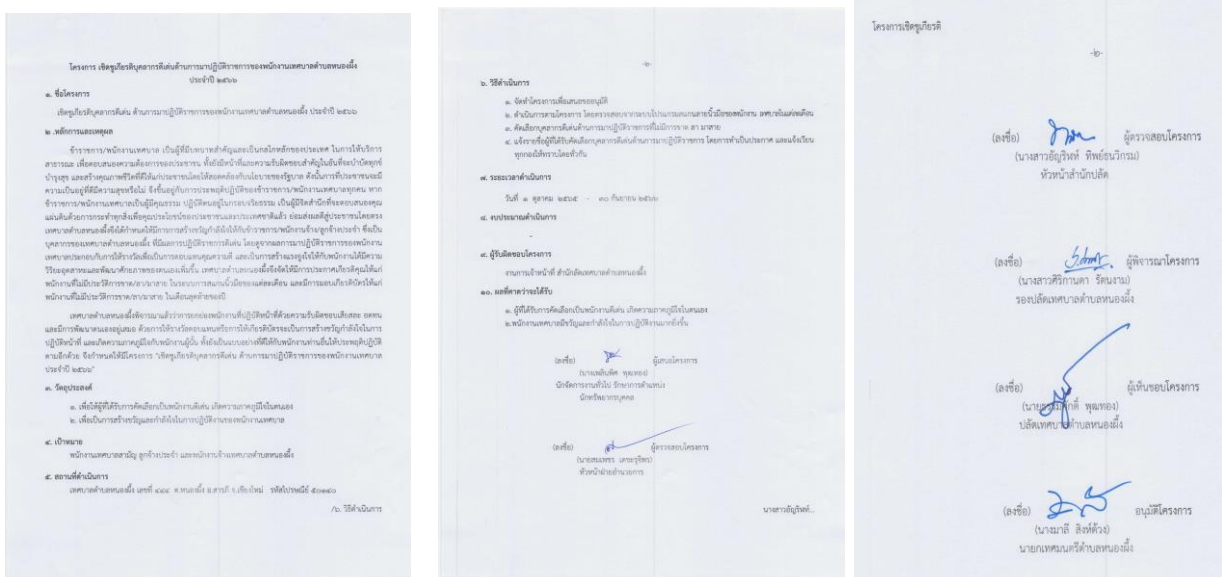
๑.มีการจัดทำประกาศเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เรื่อง กำหนดปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ประจำปี ๒๕๖๖



งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินนโยบาย

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน เนื่องจากเป็นการจัดทำประกาศกำหนดปัจจัยสภาพแวดล้อม

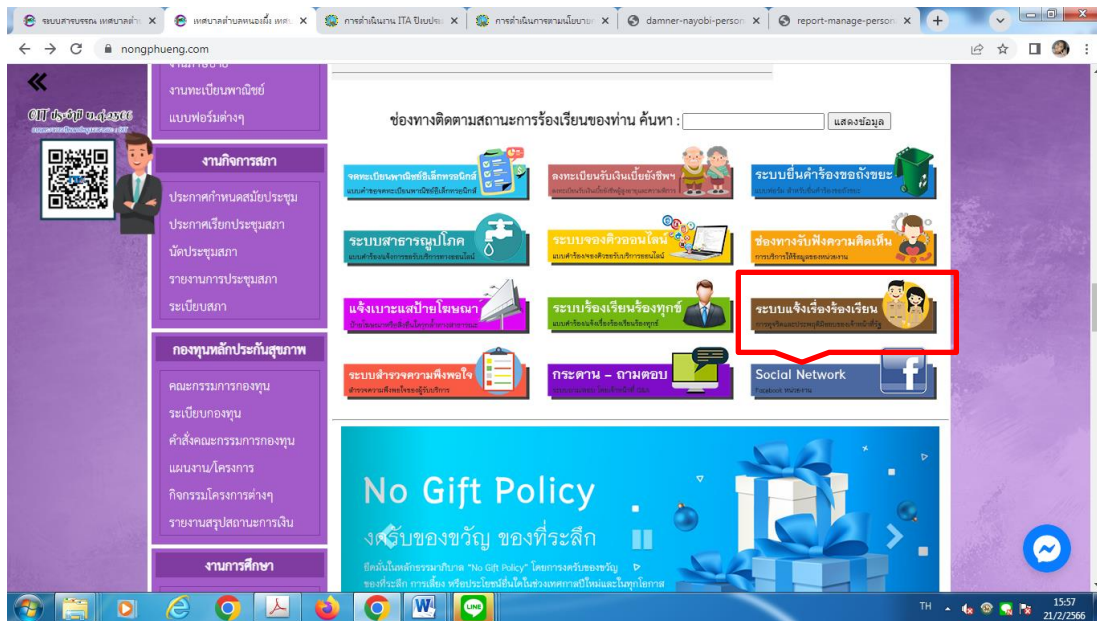
๒.มีการจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นด้านการมาปฏิบัติราชการ ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ประจำปี ๒๕๖๖



งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินนโยบาย

ใช้งบประมาณในการดำเนินการ ในกรณีสิ้นปีงบประมาณเมื่อได้จัดทำประกาศนียบัตรประกาศเกียรติคุณ ความดี ต่อไป

๓.มีช่องทางการติดต่อสื่อสาร ระบบการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทาง www.nongphueng.com



งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินนโยบาย

ใช้งบประมาณในการดำเนินการ จำนวนเงิน ๒๓,๐๐๐.- บาท/ ปีงบประมาณ ในการดูแลเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

๔.มีการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน เช่น การร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร การร่วมกิจกรรมทำความสะอาดในเขตเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

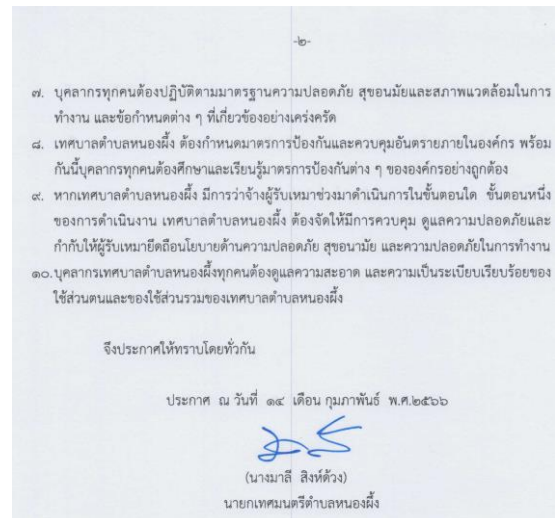




งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินนโยบาย

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรมทำความสะอาดในเขตเทศบาลตำบลหนองผึ้ง จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท กิจกรรมทำบุญตักบาตร วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๑,๘๘๐ บาท

๕.มีการจัดทำประกาศเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เรื่อง นโยบายความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๖



งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินนโยบาย

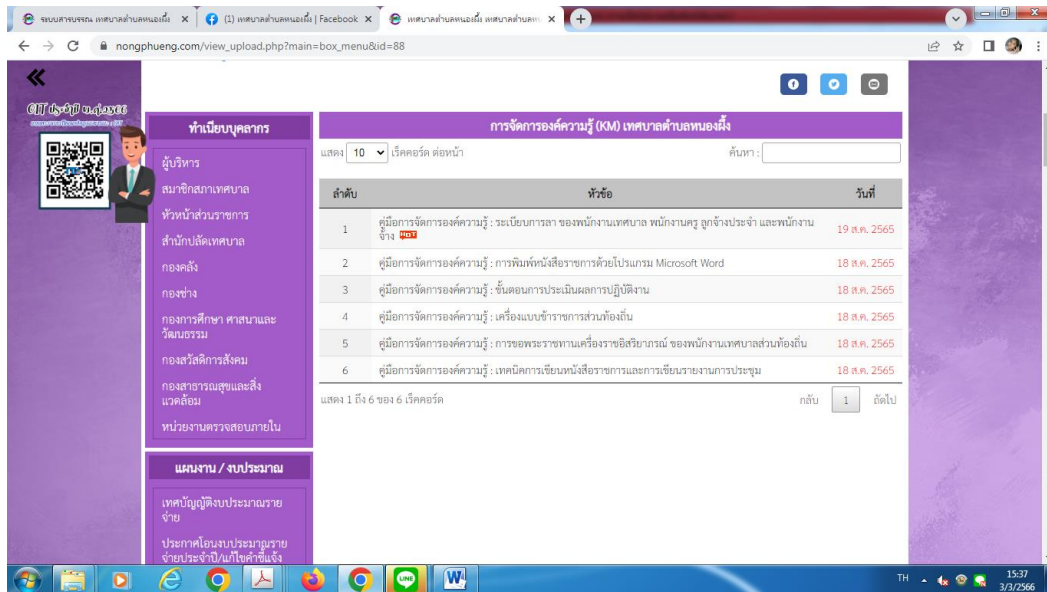
ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม เนื่องจากเป็นการจัดทำประกาศเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

๕. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง มีการส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อที่จะนำมาใช้หรือถ่ายทอดกันได้ภายในองค์กร อันจะเกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ความรู้ที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบนี้จะคงอยู่เป็นความรู้ขององค์กรตลอดไป

ผลการดำเนินการ

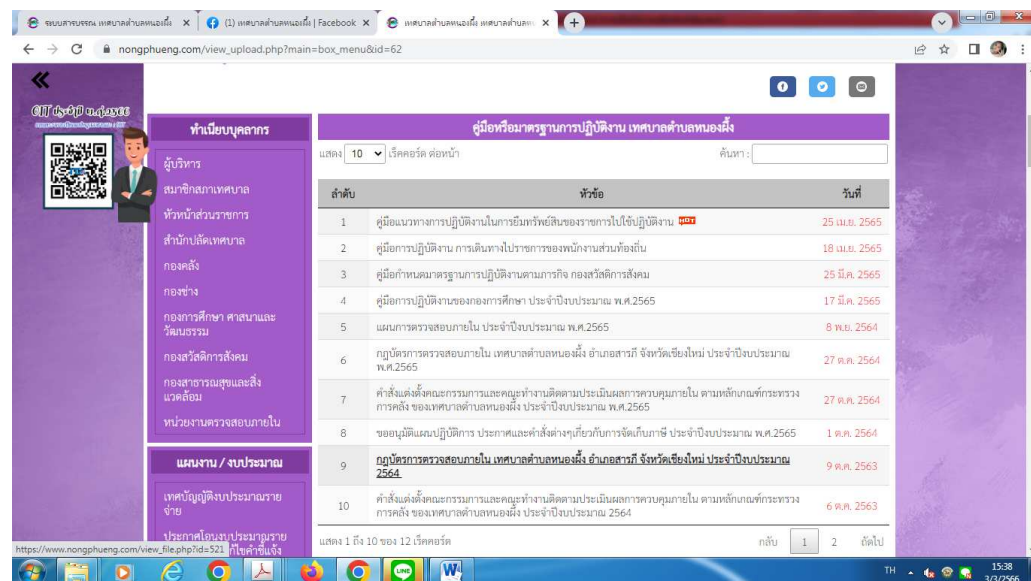
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการเพิ่มพูนความรู้โดยการส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรต่างๆ
- มีการจัดทำองค์ความรู้เรื่องต่างๆภายในองค์กร โดยมีระบบสารสนเทศเข้ามาเกี่ยวข้อง โดยมีข้อมูลหน้าเว็บไซต์ www.nongphueng.com



งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินนโยบาย

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๑๙,๓๑๐. บาท งบประมาณที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ผ่านหน้าเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองผึ่ง จำนวนเงิน ๒๓,๐๐๐ บาท

๒.มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อมีการเอื้อเพื่อแบ่งบันกระบวนการงานในการปฏิบัติงาน



งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินนโยบาย

งบประมาณที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ผ่านหน้าเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองผึ่ง จำนวนเงิน ๒๓,๐๐๐ บาท การดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม