



ประกาศเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

เรื่อง กำหนดปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ๗ ประการ โดยในข้อ ๖ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการและนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองผึ้ง มีนโยบายกำหนดปัจจัยแวดล้อมที่ดีในการทำงาน พนักงาน เพื่อมุ่งบริการและตอบสนองความต้องการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองผึ้ง จึงกำหนดปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ดังต่อไปนี้

๑.ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- ๑) จัดให้มีระบบดูแลรักษาความปลอดภัยของที่ทำการและทรัพย์สินของทางราชการด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดจ้างผู้เวรยามในยามวิกาลและในวันหยุดราชการ จัดหาอุปกรณ์ดังเพลิงทุกชั้นของอาคารเป็นต้น
- ๒) จัดสภาพแวดล้อมในท้องที่ทำงานและบริเวณที่ทำการให้เป็นระเบียบเรียบร้อยและสะอาด เช่น ปรับปรุงภูมิทัศน์ ปลุกต้นไม้ จัดกิจกรรม ๕ ส เป็นต้น
- ๓) จัดห้องทำงานของแต่ละส่วนราชการให้เป็นสัดส่วนมีป้ายบอกงาน/ฝ่าย/ตำแหน่งต่าง ๆ
- ๔) จัดหาเครื่องใช้ เทคโนโลยีสมัยใหม่ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้เพียงพอแก่บุคลากรโดยจัดตั้งงบประมาณไว้ในแต่ละส่วนราชการ
- ๕) ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การออกมาตรการประหยัดพลังงานต่าง ๆ เปิดเครื่องปรับอากาศ ๒๕ องศา ปิดไฟทุกครั้งหลังเลิกใช้งาน ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างประหยัด เป็นต้น
- ๖) สวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลาในการปฏิบัติงาน
- ๗) หมั่นล้างมือด้วยสบู่สม่ำเสมอ

๒.ปัจจัยด้านความพึงพอใจ แรงจูงใจและรางวัลใจในการทำงาน

- ๑) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชายึดหลักคุณธรรมและความเสมอภาค

๒) จัดให้มี...

- ๒) จัดให้มีรางวัลจิตใจและสวัสดิการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เช่น เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล โบนัส และสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ เป็นต้น
- ๓) จัดให้มีรถยนต์ส่วนกลาง เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการอย่างเพียงพอ
- ๔) พัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการ และการทำงานเป็นทีม เช่น จัดฝึกอบรมหรือส่งเข้ารับการฝึกอบรม กำหนดตำแหน่งให้มีความเหมาะสม เปิดโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง การจัดหรือส่งเสริมกิจกรรมสัมพันธ์ เป็นต้น
- ๕) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ดูแลเอาใจใส่และรับฟังความคิดเห็นจากผู้ใต้บังคับบัญชา โดยจัดให้มีระบบรับฟังความคิดเห็นและให้มีการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน ปีละ ๑ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นางมาลี สิงห์ด้วง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง