



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองผึ้ง

ที่ ๑๒๐๐/๒๕๖๖

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการจัดประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment : HTA) ประจำปี ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๑๕ และเทศบาลตำบลหนองผึ้งดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE) ที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE) ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการให้ทราบพอสังเขป ดังนี้

องค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) กิจกรรมความสุข ๘ ประการ ประกอบด้วย

๑ Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ)

- พนักงานเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมตรวจสุขภาพจิตกับโรงพยาบาลสวนปรุง
- พนักงานเทศบาลเข้าร่วม การแข่งขันกีฬาโครงการจัดการแข่งขันกีฬาประชาชนต้านยาเสพติด (หนองผึ้งเกมส์)
- เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ส่งเสริมสุขภาพการออกกำลังกายพนักงานเทศบาลโดยจัดให้มีห้องออกกำลังกาย ณ ชั้น ๒ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง

๒ Happy Heart (การส่งเสริมให้มีความเกื้อกูลในองค์กร)

การเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ซึ่งมีกิจกรรมต่าง อาทิ

- กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานยืมเงินฉุกเฉิน
- กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานกรณีนอนโรงพยาบาล
- กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานกรณีญาติสายตรงเสียชีวิต
- กิจกรรมร่วมงานศพ มอบพวงหรีด กรณีญาติพนักงานเสียชีวิต

๓ Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร)

การทำงานเป็นทีม การทำงานร่วมกัน การช่วยเหลือกัน และไม่ทะเลาะเบาะแว้งกัน

- กิจกรรมวันเกิด
- กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกันในโอกาสต่างๆ

๔ Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย)

กิจกรรม ๕ ส ทำความสะอาดโต๊ะทำงาน ห้องทำงาน

กิจกรรมปรับภูมิทัศน์บริเวณอาคารสำนักงาน

กิจกรรม Big Cleaning Day

พนักงานเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการ ที่เทศบาลจัดขึ้นเพื่อลดความตึงเครียด ผ่อนคลาย

๕ Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ)

เข้ารับการอบรมในสายงาน

เข้ารับการอบรมในโครงการต่างๆ ที่เทศบาลตำบลหนองผึ้งจัดขึ้น

๖ Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต)

- เข้าร่วมอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริต

(ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต)

ที่เทศบาลตำบลหนองผึ้งจัดขึ้น

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของเทศบาลที่เกี่ยวข้อง

๗ Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย)

- กิจกรรมออมเงินกับกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

ร่วมประชุมประจำปี และรับฟังการให้ความรู้ด้านการวางแผนในการใช้จ่าย

และรับเงินปันผลประจำปี

๘ Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง)

- ครอบครัวพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการและโครงการต่างๆที่เทศบาลตำบลหนองผึ้งจัดขึ้น

(เช่น งานกีฬา งานวิ่ง งานลอยกระทง งานทำบุญตักบาตร งานสงกรานต์ และงานวันเด็ก เป็นต้น)

- พนักงานเทศบาลเข้าร่วม โครงการการแข่งขันจักรยานแรลลี่ Bike for health

ปั่นรถถีบม่วนใจ สานสายใยครอบครัว ตำบลหนองผึ้ง ครั้งที่14

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรม

เพื่อการส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) เป็นกระบวนการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมุ่งสู่เป้าหมายขององค์กร ซึ่งประกอบด้วยความสุข ๘ ประการ (HAPPY ๘) ดังนี้

๑. Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ) คือ การมีสุขภาพดีแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ

๒. Happy Heart (การส่งเสริมให้มีความเกื้อกูลในองค์กร) คือ มีน้ำใจ เอื้ออาทร ช่วยเหลือกัน

๓. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร) คือ สังคมดี สามัคคีและสิ่งแวดล้อมที่ดี

๔. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย) คือ การผ่อนคลาย สร้างสมดุลชีวิต

๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ) คือ มีความรู้พัฒนาตัวเอง
๖. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต) คือ มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์
๗. Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย) คือ มีการบริหารการใช้จ่ายเงิน
๘. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง) คือ มีครอบครัวที่ดี อบอุ่นและมั่นคง

๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

จากการจัดกิจกรรมดังกล่าว ได้เสริมสร้างศักยภาพให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีสุขภาพดีทั้งกายและจิตใจ มีคุณธรรม รู้รักสามัคคี มีน้ำใจ ประหยัด อุดม รักครอบครัว ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเกิดผลสำเร็จ และสามารถนำไปเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการบูรณา การบริหารจัดการองค์กรให้มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็น องค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไปในอนาคต และ เกิดประโยชน์สูงสุดกับหน่วยงานและชุมชนเกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นและองค์กรต่อไป

๖. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment : HTA) ประจำปี ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๑๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและการดำเนิน กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็น องค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE) ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี ได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อย จึงขอรายงานผลการดำเนินการและลงข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรด

(นางสาวสายฤทัย ไหมสน)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นางสาวศิริกานดา รัตนงาม)
รองปลัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

(นางมาลี สิงห์ด้วง)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง

(นางเพลินพิศ พุ่มทอง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวอัญรินทร์ ทิพย์ธนวิกรม)
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

(นายธรรมศักดิ์ พุ่มทอง)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง



รายงานผลดำเนินการ

กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิต กับการทำงานอย่างมีความสุข (HAPPY WORKPLACE) ของ พนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

ภายใต้หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี



งานการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลหนองผึ้ง
อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลการดำเนินการ

กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข
(HAPPY WORKPLACE) ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

รายงานผลการดำเนินการ กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข (HAPPY WORKPLACE) ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ่ง

หลักการและเหตุผล

บุคลากรคือ หัวใจขององค์กร การพัฒนาบุคลากรจึงมีความสำคัญเป็นอย่างมาก การบริหารงานบุคคลจึงต้องยึดหลักธรรมาภิบาล ควบคู่กับการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข เพื่อให้เกิดเป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) เป็นกระบวนการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ มุ่งสู่เป้าหมายขององค์กร ซึ่งประกอบด้วยความสุข ๘ ประการ (HAPPY ๘) ดังนี้

๑. Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ) คือ การมีสุขภาพดีแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ
๒. Happy Heart (การส่งเสริมให้มีความเกื้อกูลในองค์กร) คือ มีน้ำใจ เอื้ออาทร ช่วยเหลือกัน
๓. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร) คือ สังคมดี สามัคคีและสิ่งแวดล้อมที่ดี
๔. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย) คือ การผ่อนคลาย สร้างสมดุลชีวิต
๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ) คือ มีความรู้พัฒนาตัวเอง
๖. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต) คือ มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์
๗. Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย) คือ มีการบริหารการเงิน
๘. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง) คือ มีครอบครัวที่ดี อบอุ่นและมั่นคง

วัตถุประสงค์

๑. วัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างความสุขในการทำงานและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) ซึ่งประกอบด้วยความสุข ๘ ประการ (HAPPY ๘)
๒. เพื่อส่งเสริมสุขภาพให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy workplace)
๓. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
๔. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ครอบครัว และสังคม
๕. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ่งทุกคน จำนวน ๑๑๐ คน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. เทศบาลตำบลหนองผึ้ง สามารถจัดกิจกรรมได้ อย่างน้อย ๔ กิจกรรม
๒. แบบประเมินความพึงพอใจ พนักงานเทศบาลมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

สรุปผลการประเมินผลกิจกรรม

๑. จำนวนกิจกรรมเทศบาลตำบลหนองผึ้ง สามารถจัดกิจกรรมได้ ทั้งหมดรวม ๘ กิจกรรม
๒. แบบประเมินความพึงพอใจของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

ระดับความพึงพอใจ ของพนักงานเทศบาล	พนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มีความพึงพอใจมากที่สุด ๕	๑๐๐	๕๐.๕๑
มีความพึงพอใจมาก ๔	๘	๓.๒๓
มีความพึงพอใจปานกลาง ๓	๒	๑.๘๒
มีความพึงพอใจน้อย ๒	๐	๐
มีความพึงพอใจน้อยที่สุด ๑	๐	๐
ไม่พอใจเลย ๐	๐	๐
รวม	๑๑๐	๑๐๐

๓. การประเมินความสุขในการทำงานของพนักงานเทศบาลที่ประเมินด้วยตนเอง

สรุป คือ พนักงานทุกคนมีความสุขเพิ่มขึ้นหลังจากการดำเนินการ (ค่าเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด)

ประเด็นความสุข ในการทำงานของพนักงาน	คะแนนความสุขที่ประเมินตนเอง	
	ก่อนดำเนินการ	หลังดำเนินการ
Happy Body	๓	๔
Happy Heart	๓	๕
Happy Society	๔	๕
Happy Relax	๒	๕
Happy Brain	๒	๕
Happy Soul	๒	๔
Happy Money	๓	๕
Happy Family	๔	๕
ค่าเฉลี่ย (ของพนักงานทั้งหมด)	๒.๘๘	๔.๓๕

ผลการดำเนินการองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) กิจกรรมความสุข ๘ ประการ ดังนี้

๑ Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ)

- พนักงานเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมตรวจสุขภาพจิตกับโรงพยาบาลสวนปรุง
- พนักงานเทศบาลเข้าร่วม การแข่งขันกีฬาโครงการจัดการแข่งขันกีฬาประชาคมด้านยาเสพติด (หนองผึ่งเกมส์)
- เทศบาลตำบลหนองผึ่ง ส่งเสริมสุขภาพการออกกำลังกายพนักงานเทศบาล โดยจัดให้มีห้องออกกำลังกาย ณ ชั้น ๒ เทศบาลตำบลหนองผึ่ง

๒ Happy Heart (การส่งเสริมให้มีความเกื้อกูลในองค์กร)

การเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ่ง ซึ่งมีกิจกรรมต่าง อาทิ

- กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานยืมเงินฉุกเฉิน
- กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานกรณีนอนโรงพยาบาล
- กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานกรณีญาติสายตรงเสียชีวิต
- กิจกรรมร่วมงานศพ มอบพวงหรีด กรณีญาติพนักงานเสียชีวิต

๓ Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร)

การทำงานเป็นทีม การทำงานร่วมกัน การช่วยเหลือกัน และไม่ทะเลาะเบาะแว้งกัน

- กิจกรรมวันเกิด
- กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกันในโอกาสต่างๆ

๔ Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย)

กิจกรรม ๕ ส ทำความสะอาดโต๊ะทำงาน ห้องทำงาน

กิจกรรมปรับภูมิทัศน์บริเวณอาคารสำนักงาน

กิจกรรม Big Cleaning Day

พนักงานเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการ ที่เทศบาลจัดขึ้นเพื่อลดความตึงเครียด ผ่อนคลาย

๕ Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ)

เข้ารับการอบรมในสายงาน

เข้ารับการอบรมในโครงการต่างๆ ที่เทศบาลตำบลหนองผึ่งจัดขึ้น

๖ Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต)

- เข้าร่วมอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริต

(ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต)

ที่เทศบาลตำบลหนองผึ่งจัดขึ้น

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของเทศบาลที่เกี่ยวข้อง

๗ Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย)

- กิจกรรมออมเงินกับกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ่ง

ร่วมประชุมประจำปี และรับฟังการให้ความรู้ด้านการวางแผนในการใช้จ่าย

และรับเงินปันผลประจำปี

๘ Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง)

- ครอบครัวพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการและโครงการต่างๆที่เทศบาลตำบลหนองผึ่งจัดขึ้น

(เช่น งานกีฬา งานวิ่ง งานลอยกระทง งานทำบุญตักบาตร งานสงกรานต์ และงานวันเด็ก เป็นต้น)

- พนักงานเทศบาลเข้าร่วม โครงการการแข่งขันจักรยานแรลลี่ Bike for health

ปั่นรถถีบม่วนใจ สานสายใยครอบครัว ตำบลหนองผึ่ง ครั้งที่14

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ภาพกิจกรรม

กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข
(HAPPY WORKPLACE) ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

๑. Happy body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและจิตใจ)

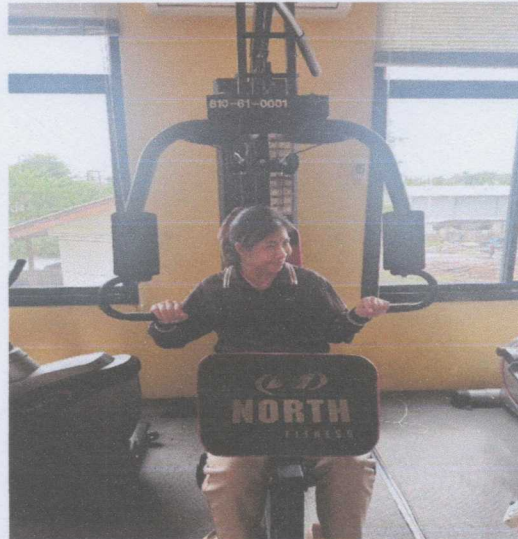
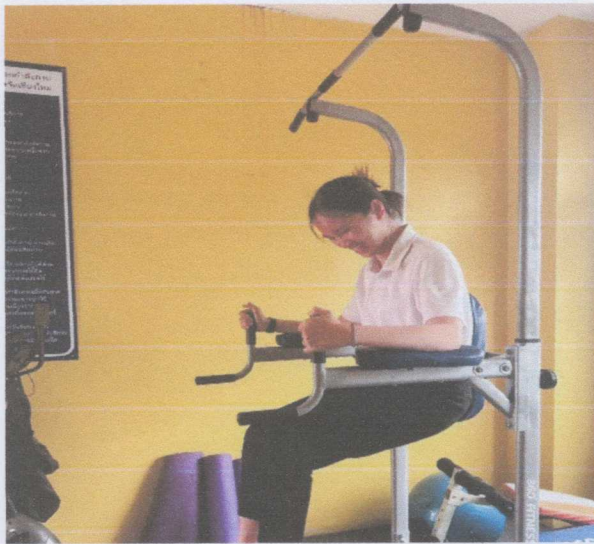
๑.๑ พนักงานเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมตรวจสุขภาพจิตกับโรงพยาบาลสวนปรุง



๑. Happy body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและจิตใจ)

๑.๒ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ส่งเสริมสุขภาพการออกกำลังกายพนักงานเทศบาล
โดยจัดให้มีห้องออกกำลังกาย ณ ชั้น ๒ เทศบาลบาลตำบลหนองผึ้ง

ให้พนักงานเทศบาลได้มีสุขภาพแข็งแรงและอนามัยที่สมบูรณ์



๑. Happy body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและจิตใจ)

๑.๓ พนักงานเทศบาล เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาโครงการจัดการแข่งขันกีฬาประชาชนด้านยาเสพติด (หนองผึ่งเกมส์)



๒. Happy Heart (การส่งเสริมให้มีความเกื้อกูลในองค์กร)

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง มีการดำเนินการกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ซึ่งมีการช่วยเหลือพนักงาน ดังนี้

- กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานยืมเงินฉุกเฉิน
- กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานกรณีนอนโรงพยาบาล
- กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานกรณีญาติสายตรงเสียชีวิต
- กิจกรรมร่วมงานศพ มอบพวงหรีด กรณีญาติพนักงานเสียชีวิต



๓. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร)

การทำงานเป็นทีม การทำงานร่วมกัน การช่วยเหลือกัน และไม่ทะเลาะเบาะแว้งกัน

- กิจกรรมวันเกิด
- พนักงานเทศบาลทำกิจกรรมร่วมกันหรือรับประทานอาหารร่วมกันในโอกาสต่างๆ



๔. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย)

กิจกรรม ๕ ส ทำความสะอาดโต๊ะทำงาน ห้องทำงาน

กิจกรรมปรับภูมิทัศน์บริเวณอาคารสำนักงาน

กิจกรรม Big Cleaning Day



๔. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย)

พนักงานเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการ ที่เทศบาลจัดขึ้น
เพื่อลดความตึงเครียด ผ่อนคลาย มีมิตรสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานยิ่งขึ้น



๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ)

เข้ารับการอบรมในสายงาน หรือ

เข้ารับการอบรมในโครงการต่างๆ ที่เทศบาลตำบลหนองผึ้งจัดขึ้น



๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ)

เข้ารับการอบรมในสายงาน หรือ

เข้ารับการอบรมในโครงการต่างๆ ที่เทศบาลตำบลหนองผึ่งจัดขึ้น



๖. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต)

เข้าร่วมอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริต
(ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต)
ที่เทศบาลตำบลหนองผึ้งจัดขึ้น



๖. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต)

กิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ วันพุธแรกของเดือน

กิจกรรมถวายเทียนพรรษา กิจกรรมธรรมะสัญจร กิจกรรมถวายสลากภัต



๗. Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย)

กิจกรรมออมเงินกับกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง
ร่วมประชุมประจำปี รับฟังการให้ความรู้ด้านการวางแผนในการใช้จ่าย และรับเงินปันผลประจำปี



เอกสารการจ่ายเงินปันผลแนบท้ายนี้

๘. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง)

ครอบครัวพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการและโครงการต่างๆที่เทศบาลตำบลหนองผึ่งจัดขึ้น
เช่น งานกีฬา งานวิ่ง งานลอยกระทง งานทำบุญตักบาตร งานสงกรานต์ และงานวันเด็ก



๘. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง)

ครอบครัวพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการและโครงการต่างๆที่เทศบาลตำบลหนองผึ้งจัดขึ้น (เช่น พนักงานเทศบาลเข้าร่วม โครงการการแข่งขันจักรยานแรลลี่ Bike for health ปั่นรถถีบม่วนใจ สาขาสายใยครอบครัว ตำบลหนองผึ้ง ครั้งที่14)



ประโยชน์ที่ได้รับ

จากการจัดกิจกรรมดังกล่าว ได้เสริมสร้างศักยภาพให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีสุขภาพดีทั้งกายและจิตใจ มีคุณธรรม รู้รักสามัคคี มีน้ำใจ ประหยัดอดออม รักครอบครัว ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเกิดผลสำเร็จ และสามารถนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการบริหารจัดการองค์กรให้มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไปในอนาคต และเกิดประโยชน์สูงสุดกับหน่วยงานและชุมชนเกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นและองค์กรต่อไป