



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลหนองฝ้าย
อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างระบบการจัดการความรู้ และการพัฒนากำลังคน

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.๑ แผนงานพัฒนาความรู้ในองค์กร	○	○	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและยุทธศาสตร์กำลังคนเทศบาลตำบลหนองผึ้ง การจัดเวทีวิชาการ ข้าราชการรู้ทันการเปลี่ยนแปลง	-
๑.๒ แผนงานจัดทำระบบแผนและประสานการพัฒนาระบบราชการ	○	○	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ - (Training Need) แสดงขั้นตอนการหาความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในสังกัด-	-
๑.๓ แผนงานด้านการบริหารงานบุคลากร	○	○	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดทุกระดับ - มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการในสังกัด - มีการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรในสังกัด	-
๑.๔ แผนงานพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงานภายใน/ภายนอกประเทศ	○	○	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการจัดทำทะเบียนข้อมูลข้าราชการศึกษาต่อ มีการเข้ารับการอบรมดูงานกับหน่วยงาน ภายนอก	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการฝึกอบรม

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒.๑ แผนงานฝึกอบรมบุคลากร ตามความจำเป็น (หลักสูตร กลาง)	○	○	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ตามความจำเป็น เป็นประโยชน์กับหน่วยงาน	-
๒.๒ แผนงานฝึกอบรมบุคลากร ในสังกัดหน่วยงานต่าง ๆ (หลักสูตรเฉพาะด้าน)	○	○	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด เป็นการเพิ่มและพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติเฉพาะด้านเช่น ด้านสาธารณสุข การพัฒนาชุมชน การเงินการคลัง งบประมาณ ฯลฯ	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒.๑ แผนงานจัดการความรู้เพื่อ สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์และ การพัฒนากำลังคน	○	○	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการจัดทำแผนการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็น ยุทธศาสตร์	-
๒.๒ แผนงานสร้างเครือข่าย ความร่วมมือในการพัฒนา กำลังคนเพื่อสนับสนุนประเด็น ยุทธศาสตร์จังหวัด	○	○	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการจัดทำโครงการร่วมมือทางวิชาการระหว่างหน่วยงาน ต่าง ๆ ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เพื่อเป็นการแสดง ความร่วมมือและสร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากร	-

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

อัตรากำลังคน	กรอบมีเงิน	จำนวนคนครอง	ตำแหน่งว่าง
๑.พนักงานเทศบาล	๗๑	๔๔	๒๗
๒.พนักงานครูเทศบาล	๑๐	๕	๕
๓.ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๐
๔.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๘	๓๓	๕
๕.พนักงานจ้างทั่วไป	๓๘	๓๓	๕
รวม	๑๕๘	๑๑๖	๔๒

ข้อมูลอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลังบุคลากรของ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

อัตรากำลังคน	จำนวน (คน)	สัดส่วน
พนักงานเทศบาล	๔๔	๓๗.๙๓
พนักงานครูเทศบาล	๕	๔.๓๑
ลูกจ้างประจำ	๑	๐.๘๖
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๓	๒๘.๔๕
พนักงานจ้างทั่วไป	๓๓	๒๘.๔๕
รวม	๑๑๖	๑๐๐