



ประกาศเทศบาลตำบลหนองผึ้ง
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง
ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ ข้อ ๒๓๐ (๗) ที่กำหนดให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นแต่ละครั้งปีแล้วต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งและส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ตั้งอยู่ในอำเภอสарภี จังหวัดเชียงใหม่ ทิศเหนือมีติดต่อกับเทศบาลตำบลหนองหอย ทิศใต้ติดต่อกับเทศบาลตำบลยางเนิ้ง ทิศตะวันออกติดต่อกับเทศบาลตำบลไชยสถาน และทิศตะวันตกติดต่อกับเทศบาลตำบลท่าวังตาล มีเนื้อที่ประมาณ ๑๒.๖๒ ตารางกิโลเมตร ประชากรโดยประมาณ ๑๕,๓๐๗ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ประกอบด้วย ๘ หมู่บ้าน

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง มีพนักงานเทศบาล จำนวน ๓๔ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานครูเทศบาล ๕ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒๖ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๓๐ คน รวมทั้งสิ้น ๙๖ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจ หน้าที่ แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานต่างกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง มีจุดเด่นที่ถนนสายวัฒนธรรม (ถนนเชียงใหม่ - ลำพูน) มีต้นยางนาปลูกไว้สองข้างทางเป็นเวลา ๑๐๐ กว่าปี ซึ่งถือว่าเป็นปัญหาในช่วงฤดูฝนหรือฤดูร้อน ที่เกิดพายุ ลมกรรโชกแรง สร้างความเดือดร้อนกับประชาชนในพื้นที่หรือผู้ใช้ถนนสัญจรไปมา และประชาชนที่สร้างบ้านเรือนในพื้นที่ และเทศบาลตำบลหนองผึ้งยังเป็นพื้นที่ลابلุ่มเป็นส่วนใหญ่บางครั้งในฤดูฝนอาจทำให้น้ำท่วมขังในหลายพื้นที่ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการเตรียมความพร้อมของพนักงานเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทันท่วงที

ดังนั้น ในการลาต่าง ๆ ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง จึงขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่สำคัญ จึงขอประกาศกำหนดการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ สังกัด เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

- ๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๐-๑๐๐%)
- ๑.๒ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๐ วันทำการ ยกเว้นการลาดังนี้
 - ๑.๒.๑ การลาพักผ่อนประจำปี
 - ๑.๒.๒ การลาป่วยมีใบรับรองแพทย์ ๓๐ วัน

๑.๒.๓ การลาคลอดบุตร ๙๐ วัน

๑.๒.๔ การลาช่วยภริยาเลี้ยงบุตร ๑๕ วัน

๑.๒.๕ การลาอุปสมบท ๑๕ วัน

๑.๓ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง

๑.๔ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๑.๕ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบหกเดือน

๑.๖ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ

๑.๗ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์กร สถาบันภาครัฐ

หรือภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสียงให้กับเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

๒.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๖๐-๘๙%)

๒.๒ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๐ วันทำการ ยกเว้นการลา

๒.๒.๑ การลาพักผ่อนประจำปี

๒.๒.๒ การลาป่วยมีใบรับรองแพทย์ ๓๐ วัน

๒.๒.๓ การลาคลอดบุตร ๙๐ วัน

๒.๒.๔ การลาช่วยภริยาเลี้ยงบุตร ๑๕ วัน

๒.๒.๕ การลาอุปสมบท ๑๕ วัน

๒.๓ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง

๒.๔ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์ ไม่ถูกสั่งพัก

ราชการ ไม่ขาดราชการ

๒.๕ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบสี่เดือน

๓. ผู้ที่ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)

๓.๒ ในครั้งปีที่แล้วมา มีวันลารวมกันเกิน ๒๐ วันทำการ ยกเว้นการลา

๓.๒.๑ การลาพักผ่อนประจำปี

๓.๒.๒ การลาป่วยมีใบรับรองแพทย์ ๓๐ วัน

๓.๒.๓ การลาคลอดบุตร ๙๐ วัน

๓.๒.๔ การลาช่วยภริยาเลี้ยงบุตร ๑๕ วัน

๓.๒.๕ การลาอุปสมบท ๑๕ วัน

๓.๓ ในครั้งปีที่แล้วมา มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง

๓.๔ ในครั้งปีที่แล้วมา เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ

๓.๕ ในครั้งปีที่แล้วมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่าสี่เดือน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางมาลี สิงห์ดั่ง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง