



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองผึ้ง

ที่ ๑๒๘๕/๒๕๖๖

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) จำนวน ๕ ด้าน และการจัดประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง HTA นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขออนุมัติดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE) ที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และแจ้งประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางเพลินพิศ พุมทอง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวสายฤทัย ไม่นาน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นางสาวอัญริศ ทิพย์ธนวิกรม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวศิริกานดา รัตนงาม)

รองปลัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

(นายธรรมศักดิ์ พุมทอง)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นางมาลี สิงห์ดวง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง

กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE)
เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE)

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรคือ หัวใจขององค์กร การพัฒนาบุคลากรจึงมีความสำคัญเป็นอย่างมาก การบริหารงานบุคคลจึงต้องยึดหลักธรรมาภิบาล ควบคู่กับการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข เพื่อให้เกิดเป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) เป็นกระบวนการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ มุ่งสู่เป้าหมายขององค์กร ซึ่งประกอบด้วยความสุข ๘ ประการ (HAPPY ๘) ดังนี้

๑. Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ) คือ การมีสุขภาพดีแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ
๒. Happy Heart (การส่งเสริมให้มีความเกื้อกูลในองค์กร) คือ มีน้ำใจ เอื้ออาทร ช่วยเหลือกัน
๓. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร) คือ สังคมดี สามัคคีและสิ่งแวดล้อมที่ดี
๔. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย) คือ การผ่อนคลาย สร้างสมดุลชีวิต
๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ) คือ มีความรู้พัฒนาตัวเอง
๖. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต) คือ มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์
๗. Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย) คือ มีการบริหารการเงิน
๘. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง) คือ มีครอบครัวที่ดี อบอุ่นและมั่นคง

๓. วัตถุประสงค์

๑. วัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างความสุขในการทำงานและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) ซึ่งประกอบด้วยความสุข ๘ ประการ (Happy ๘)
๒. เพื่อส่งเสริมสุขภาพให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy workplace)
๓. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
๔. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ครอบครัว และสังคม
๕. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๔. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้งทุกคน จำนวน ๑๑๙ คน

๕. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม

๑. เขียนกิจกรรมและขออนุมัติกิจกรรม
๒. ประชาสัมพันธ์และสำรวจความต้องการเข้าร่วม กิจกรรม

๓. การดำเนิน กิจกรรม โดยให้พนักงานเข้าร่วมโครงการต่างๆของเทศบาลที่จัดขึ้น
ซึ่งสอดคล้องและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตไปควบคู่กับการทำงานอย่างมีความสุข เพื่อให้เกิดเป็น
องค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace)
ซึ่งประกอบด้วยความสุข ๘ ประการ (HAPPY ๘)
๔. ประเมินผลการดำเนิน กิจกรรม
๕. รายงานผลการดำเนิน กิจกรรม

องค์กรแห่งความสุข (Happy workplace)

กิจกรรมความสุข ๘ ประการ มีกิจกรรมดังนี้

- ๑ Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ) เช่น
เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการต่างๆ ที่เทศบาลจัดขึ้นเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพ การออกกำลังกายและการตรวจสุขภาพ
- ๒ Happy Heart (การส่งเสริมให้มีความเกื้อกูลในองค์กร) เช่น
การเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ่ง ซึ่งมีกิจกรรมต่าง อาทิ
- กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานยืมเงินฉุกเฉิน
- กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานกรณีนอนโรงพยาบาล
- กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานกรณีญาติสายตรงเสียชีวิต
- กิจกรรมร่วมงานศพ มอบพวงหรีด กรณีญาติพนักงานเสียชีวิต
- ๓ Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร) เช่น
การทำงานเป็นทีม การทำงานร่วมกัน การช่วยเหลือกัน และไม่ทะเลาะเบาะแว้งกัน
- กิจกรรมวันเกิด/กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกันในโอกาสต่างๆ
- ๔ Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย) เช่น
กิจกรรม ๕ ส ทำความสะอาดโต๊ะทำงาน ห้องทำงาน
กิจกรรมปรับภูมิทัศน์บริเวณอาคารสำนักงาน
กิจกรรม Big Cleaning Day
เข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการ/โครงการต่างๆ ที่เทศบาลจัดขึ้นเพื่อลดความตึงเครียด ผ่อนคลาย
- ๕ Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ) เช่น
เข้ารับการอบรมในสายงาน
เข้ารับการอบรมในโครงการต่างๆ ที่เทศบาลตำบลหนองผึ่งจัดขึ้น
- ๖ Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต) เช่น
เข้าร่วมอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริต
ที่เทศบาลตำบลหนองผึ่งจัดขึ้น
กิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของเทศบาลที่เกี่ยวข้อง
- ๗ Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย) เช่น
กิจกรรมออมเงินกับกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ่ง
ร่วมประชุมประจำปี และรับฟังการให้ความรู้ด้านการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๘ Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง) เช่น
ครอบครัวพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการ/โครงการต่างๆที่เทศบาลตำบลหนองผึ่งจัดขึ้น
(เช่น งานกีฬา งานวิ่ง งานลอยกระทง งานทำบุญตักบาตร งานสงกรานต์ และงานวันเด็ก เป็นต้น)

๖. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

- ไม่มี -

๗. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองผึ้ง

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

๑. เทศบาลตำบลหนองผึ้ง สามารถทำกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับ
การทำงานอย่างมีความสุข (HAPPY WORKPLACE) เข้าเป็นส่วนหนึ่งของโครงการต่างๆ
ของเทศบาลตำบลหนองผึ้งได้
๒. เทศบาลตำบลหนองผึ้ง สามารถจัดกิจกรรมได้ อย่างน้อย ๔ กิจกรรม
๓. จำนวนพนักงานเทศบาลที่ลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมมีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๙. การประเมินผลกิจกรรม

๑. จำนวนกิจกรรมและจำนวนพนักงานเทศบาลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. การประเมินความสุขในการทำงานของพนักงานด้วยตนเอง
๓. แบบประเมินความพึงพอใจของพนักงานเทศบาลมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เป็นบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีสุขภาพดีทั้งกายและ
จิตใจ มีคุณธรรม รู้รักสามัคคี มีน้ำใจ ประหยัดอดออม รักครอบครัว ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
เกิดผลสำเร็จ และเกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นและองค์กรต่อไป

๑๑. ผู้เขียนกิจกรรม

(นางเพลินพิศพุดทอง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เสนอกิจกรรม

(นางสาวสายฤทัย ไผ่สน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๓. ผู้เห็นชอบกิจกรรม

(นางสาวศิริกานดา รัตนงาม)
รองปลัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

(นางสาวอัญริษฐ์ ทิพย์ธนวิกรม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๔. ผู้อนุมัติกิจกรรม

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ.....

(นางมาลี สิงห์ด้วง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง

(นายธรรมศักดิ์ พุดทอง)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองผึ้ง

ที่ ๑๒๙๖/๒๕๖๖

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอสำรวจความต้องการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข
ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE)

ถึง ปลัดเทศบาลฯ รองปลัดเทศบาลฯ หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกอง และพนักงานเทศบาลทุกคน

ด้วย เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ได้กำหนดจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE) ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว มีสุขภาพดีทั้งกายและจิตใจ มีคุณธรรม มีน้ำใจ ส่งเสริมให้เกิดความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน เพื่อสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ ประหยัดคอตอ่อม รักครอบครัว ลดความตึงเครียดในการปฏิบัติงาน ผ่อนคลาย เกิดความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงานมากยิ่งขึ้น ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเกิดผลสำเร็จ และเกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นและองค์กรต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองผึ้ง จึงขอสำรวจความประสงค์จะเข้าร่วมอบรมกิจกรรมดังกล่าว

(นางมาลี สิงห์ดวง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง

ผลสำรวจบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข
ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE)

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

บุคลากรในสังกัด ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๑๑๙ คน

(เข้าร่วมโครงการฯ ทุกคน)

พนักงานเทศบาล				
ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม
๑	นายธรรมศักดิ์ พุดมทอง	ปลัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง	✓	
๒	นางสาวศิริกานดา รัตนงาม	รองปลัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง	✓	
๓	นางสาวอัญริพย์ ทิพย์ธนวิกรม	หัวหน้าสำนักปลัด	✓	
๔	นางยุพิน พรหมศาสตร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	✓	
๕	นายรักษันธิรต์ แก้วมีศรี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	✓	
๖	นางสาวนงราม พุดิมา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	✓	
๗	นางสาวจิรัฐกานดา จันที	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	✓	
๘	นายภูรชาญ รัฐธนะถาวร	ผู้อำนวยการกองช่าง	✓	
๙	นายสมเพชร เดชะรุจิพร	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	✓	
๑๐	นางสาวปัทมาพร ไชยวรรณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	✓	
๑๑	นายพิพัฒน์ชัย พัฒนาคณ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	✓	
๑๒	นางสาวสายฤทัย ไม้สน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	✓	
๑๓	นางสาววิรากรณ์ ศรีเพชร	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	✓	
๑๔	นายธนภัทร สุโฆสิต	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	✓	
๑๕	นายสุพจน์ กาบใบ	นิติกร	✓	
๑๖	นางณฤดี ไชยยา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	✓	
๑๗	นางสาวสิริมณี เป่าปา	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	✓	
๑๘	นางเพลินพิศ พุดมทอง	นักทรัพยากรบุคคล	✓	
๑๙	จ.อ.อดิศักดิ์ ศิลาวา	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	✓	
๒๐	นางสาวกาญจนา เจตตะบุตร	นักจัดการงานทั่วไป	✓	

ผลสำรวจบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข
ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE)

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

บุคลากรในสังกัด ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๑๑๙ คน

(เข้าร่วมโครงการฯ ทุกคน)

พนักงานเทศบาล				
ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม
๒๑	นางปิยธิดา จรัสสันติจิต	นักประชาสัมพันธ์	✓	
๒๒	นางสาววิภาวรรณ ชุ่มชาติ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	✓	
๒๓	น.ส.สุนันท์ ศรีประไทย์	นักวิชาการเงินและบัญชี	✓	
๒๔	นางภรภัทร ชมบำรุง	นักวิชาการคลัง	✓	
๒๕	นางสาวลมัยขมล ทองรอด	นักวิชาการพัสดุ	✓	
๒๖	นางสาวจิราภรณ์ เชษฐา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	✓	
๒๗	นางสาวอำพร เขียววรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	✓	
๒๘	นางทิพวรรณ นิภาภรณ์	นักวิชาการศึกษา	✓	
๒๙	นางสาวรุ่งนภา สอนธิ	นักพัฒนาชุมชน	✓	
๓๐	พ.จ.อ.หญิงสุจิตรา โยธิน	พยาบาลวิชาชีพ	✓	
๓๑	พ.จ.อ.สากล คำดี	พยาบาลวิชาชีพ	✓	
๓๒	นายเปรมวรวิทย์ เสนาฤทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุข	✓	
๓๓	นางสาวชนิษฐา กุดทา	นักกายภาพบำบัด	✓	
๓๔	นายเนติวัฒน์ วงศ์หล้า	วิศวกรโยธา	✓	
๓๕	นายเทียนชัย คนขยัน	วิศวกรโยธา	✓	
๓๖	นายธีรพงศ์ ลลิตดาลกุล	นายช่างโยธา	✓	
๓๗	นายปรีชา ชาวเชื้อ	นายช่างไฟฟ้า	✓	
๓๘	นางนาตนาภา ปันหนา	เจ้าพนักงานธุรการ	✓	
๓๙	นางสาวนภัทร เหลืองตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการ	✓	
๔๐	นางสาวนฤทัย พิโรแสงจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	✓	

ผลสำรวจบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข
ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE)

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

บุคลากรในสังกัด ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๑๑๙ คน

(เข้าร่วมโครงการฯ ทุกคน)

พนักงานเทศบาล				
ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม
๔๑	นางสาวนิตยา บุญมูล	เจ้าพนักงานพัสดุ	✓	
๔๒	นางสาวสาวิตรี ตนกกิจ	เจ้าพนักงานพัสดุ	✓	
๔๓	นายประภัทร กาญจนวราห์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	✓	
๔๔	นางสาวสุดาร์ตน์ มีแสง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	✓	
๔๕	นางสาวกัลยา ทาเล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	✓	
๔๖	นางธันยนันท์ พัฒนภักดิ์	ครู	✓	
๔๗	นางมุกดา ชันดี	ครู	✓	
๔๘	นางวีณารัตน์ สุกา	ครู	✓	
๔๙	นางพนัสนันท์ ศรีคำมา	ครู	✓	
๕๐	นางสุวรินทร์ ตนอินทร์	ครู	✓	
๕๑	นางศิริพรรณ คำมูล	นักจัดการงานทั่วไป	✓	
๕๒	ว่าที่ร้อยตรีบัณฑิต คำมา	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	✓	
๕๓	นายปรีดา หน่อคำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	✓	
๕๔	นางสาวลิณรดา พยัคฆบุตร	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	✓	
๕๕	นายพลชัยธร สวยศม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	✓	
๕๖	นางสาวกรรณิการ์ แสนวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	✓	
๕๗	นายเกรียงไกร น้อยหล้า	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	✓	
๕๘	นายจักรพันธ์ ปันตา	พนักงานกู้ชีพ	✓	
๕๙	นายเฉลิมเกียรติ ชำนาญการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	✓	
๖๐	นางสาวธัญญรดา บัวขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	✓	

ผลสำรวจบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข
ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE)

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

บุคลากรในสังกัด ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๑๑๙ คน

(เข้าร่วมโครงการฯ ทุกคน)

พนักงานเทศบาล					
ลำดับ	ชื่อ สกุล		ตำแหน่ง	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม
๖๑	นายกัมพล	ทาสมศักดิ์	พนักงานขับรถยนต์	✓	
๖๒	นายอภิชาติ	แสงระยับ	พนักงานดับเพลิง	✓	
๖๓	นายอภิพล	สุริยะ	พนักงานดับเพลิง	✓	
๖๔	นายเมธี	คำกฤษ	พนักงานดับเพลิง	✓	
๖๕	นายรุ่งโรจน์	สมใจ	พนักงานดับเพลิง	✓	
๖๖	นายอุเทน	วิสาปา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	✓	
๖๗	นางสาวนัจรี	สิงคะเนตร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	✓	
๖๘	นายอาณัติ	บุญเป็ง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	✓	
๖๙	นาวรโชติ	ถาแก้ว	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	✓	
๗๐	นายวันธร	จิตรฐาน	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	✓	
๗๑	นายเด่น	พริ้งพลอย	พนักงานขับรถยนต์	✓	
๗๒	นายบัณฑิตย์	อุ้นศรี	พนักงานขับรถยนต์	✓	
๗๓	นายประเสริฐ	หน่อเบอะ	พนักงานขับรถยนต์	✓	
๗๔	นายอาคม	พื้ทอ	พนักงานขับรถยนต์	✓	
๗๕	นายทศพร	หน่อหน้อย	พนักงานขับรถยนต์	✓	
๗๖	นายจิตพล	อิสารม	พนักงานขับรถยนต์	✓	
๗๗	นางสาวอภิญญา	น้อยหล้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	✓	
๗๘	นางสาวณิชาภัทร	สุยะเพียง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	✓	
๗๙	นางพชร	มณีอินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	✓	
๘๐	นางสาวนภา	อินตา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	✓	

ผลสำรวจบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข
ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE)

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

บุคลากรในสังกัด ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๑๑๙ คน

(เข้าร่วมโครงการฯ ทุกคน)

พนักงานเทศบาล				
ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม
๘๑	นางสาวชนิกานต์ ไชยนันท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	✓	
๘๒	นายเสกสรร บุญเข็ม	พนักงานกู้ชีพ	✓	
๘๓	นายพนมพร ใจสัตย์	พนักงานกู้ชีพ	✓	
๘๔	นางอังคณา กลิ่นดาว	ผู้ดูแลเด็ก	✓	
๘๕	นายณัฐกานต์ พุ่มกัน	เจ้าหน้าที่ดับเพลิง	✓	
๘๖	นายก่อภพ หอมเดช	เจ้าหน้าที่กู้ชีพ	✓	
๘๗	นางสาวรุ่งนภา ธรรมธิ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	✓	
๘๘	นางสาวอาทิตย์ยา ศรีบุรินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	✓	
๘๙	นางสาววาสนา สุขแสง	คนงาน	✓	
๙๐	นายสมบัติ มากมูลมา	คนงาน	✓	
๙๑	นายพงศกร กาฬภักดี	คนงาน	✓	
๙๒	นายธนฤติ ลุนละวัน	คนงาน	✓	
๙๓	นายสวัสดิ์ ปัญโญรักษ์	คนงาน	✓	
๙๔	นายรณชัย ด้วงเขียว	คนงาน	✓	
๙๕	นายอัศรพล ยาวิชัย	คนงาน	✓	
๙๖	นายธนพงศ์ จอมศิริ	คนงาน	✓	
๙๗	นายชรินทร์ วังมี	คนงาน	✓	
๙๘	นายปฏิภาณ ศิริวงศ์ษา	คนงาน	✓	
๙๙	นายประชา อุปนันท์	คนงาน	✓	
๑๐๐	นายสุรพงษ์ ศรีวงศ์	คนงาน	✓	

ผลสำรวจบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข
ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE)

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

บุคลากรในสังกัด ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๑๑๙ คน

(เข้าร่วมโครงการฯ ทุกคน)

พนักงานเทศบาล				
ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม
๑๐๑	นางอัฐิญา อินทนนท์	คนงาน	✓	
๑๐๒	นางสาวอารียา อุ่นศรี	คนงาน	✓	
๑๐๓	นางสาวทีติยา ถาคำ	คนงาน	✓	
๑๐๔	นายธนพล ทองอำไพ	เจ้าหน้าที่กู้ชีพ	✓	
๑๐๕	นางสาวพิมพ์พิศา แสงบุญ	คนงาน	✓	
๑๐๖	ว่าที่ร้อยตรีหญิงภรณ์ภัทร มากเพชร	คนงาน	✓	
๑๐๗	นายทรงวุฒิ กันธวัช	คนงาน	✓	
๑๐๘	นางสาวมนัสนันท์ ตนมิตร	เจ้าหน้าที่กู้ชีพ	✓	
๑๐๙	นายอริย์รัช บัญเป็ง	คนงาน	✓	
๑๑๐	นางเบญจวรรณ ผิวนวน	คนงาน	✓	
๑๑๑	นายอนุพงษ์ สุริยะ	คนงาน	✓	
๑๑๒	นางสาวพิกุลทอง แลเชอ	คนงานกวาดถนน	✓	
๑๑๓	นางสาวนวลศรี สกุนิตตอย	แม่บ้าน	✓	
๑๑๔	นายพงษ์ศักดิ์ วิชัย	คนงาน	✓	
๑๑๕	นางสาวปิยธิดา โรจน์ศิริกุลกิจ	คนงาน	✓	
๑๑๖	นายรัชพล วิสุทธิรัตนพันธุ์	คนงาน	✓	
๑๑๗	นายณรินทร์ ชัยกันทะ	คนงานประจำรถขยะ	✓	
๑๑๘	นายธวัช สมศรี	คนงานประจำรถขยะ	✓	
๑๑๙	นายบรรหาร เมฆायันต์	คนงานประจำรถขยะ	✓	