



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองผึ้ง

ที่ ๑๖๕๔ /๒๕๖๗

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง rayผลการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข ของพนักงาน
เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการจัดประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment : HTA) ประจำปี ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑๑ และเทศบาลตำบลหนองผึ้งดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE) ที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE) ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการให้ทราบพอสังเขป ดังนี้

องค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) กิจกรรมความสุข ๘ ประการ ประกอบด้วย
๑ Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ) มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลมีสุขภาพที่ดี ทั้งกายและจิตใจ พร้อมทั้งจะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี ดังนี้

- พนักงานเทศบาลตรวจสุขภาพศูนย์สุขภาพชุมชนและแพทย์ทางเลือกเทศบาลตำบลหนองผึ้ง
- พนักงานเทศบาลเข้าร่วม การแข่งขันกีฬาโครงการจัดการแข่งขันกีฬาราชประชาคมด้านยาเสพติด (หนองผึ้งเกมส์) และกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด
- พนักงานเทศบาล และครอบครัวเข้าร่วม โครงการเดินวิ่งฮอมนูญ หนุนสร้างสุขภาพตำบลหนองผึ้ง ประจำปี ๒๕๖๗ โดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหนองผึ้ง
- เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ส่งเสริมสุขภาพการออกกำลังกายพนักงานเทศบาลโดยจัดให้มีห้องออกกำลังกาย ณ ชั้น ๑ เทศบาลบาลตำบลหนองผึ้ง

๒ Happy Heart (การส่งเสริมให้มีความเกื้อกูลในองค์กร) มีการส่งเสริมและสนับสนุนความมีน้ำใจ และเอื้ออาทรต่อกันและกันภายในเทศบาล เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ่งเกิดความรักใคร่ปรองดอง มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันรู้จักการแบ่งปันอย่างเหมาะสม มีความรักความสามัคคี มีจิตอาสา รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเอง เนื่องจากมีความเชื่อว่าเชื่อความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้ ดังนี้

- การเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ่ง ซึ่งมีกิจกรรมต่าง อาทิ
 - กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานยืมเงินฉุกเฉิน
 - กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานกรณีนอนโรงพยาบาล
 - กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานกรณีญาติสายตรงเสียชีวิต
 - กิจกรรมร่วมงานศพ มอบพวงหรีด กรณีญาติพนักงานเสียชีวิต
- กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม
- กิจกรรมดนตรีจิตอาสา
- กิจกรรมช่วยเหลือสังคม เช่น เลี้ยงอาหารกลางวันศูนย์สงเคราะห์บุคคลปัญญาอ่อน ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่เทศบาลตำบลหนองผึ่ง

๓ Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร) มีการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลมีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีกัน ต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น การทำงานเป็นทีม การทำงานร่วมกัน การช่วยเหลือกัน และไม่ทะเลาะเบาะแว้งกัน ดังนี้

- การทำงานเป็นทีม การทำงานร่วมกัน การช่วยเหลือกัน และไม่ทะเลาะเบาะแว้งกัน
 - กิจกรรมวันเกิด
 - กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกันในโอกาสต่างๆ
 - กิจกรรมตามประเพณี เช่น วันสงกรานต์
 - กิจกรรมเพื่อสังคม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมทำบุญตักบาตร
 - กิจกรรมปลูกดอกไม้ถนอมเส้นต้นยาง
 - กิจกรรมบริจาคโลหิต

๔ Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย) มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลรู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงานหากไม่รู้จักสรรหาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน ดังนี้

- กิจกรรม ๕ ส ทำความสะอาดโต๊ะทำงาน ห้องทำงาน
- กิจกรรมปรับภูมิทัศน์บริเวณอาคารสำนักงาน
- กิจกรรม Big Cleaning Day
- พนักงานเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการ ที่เทศบาลจัดขึ้นเพื่อลดความตึงเครียด ผ่อนคลาย

๕ Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ) มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลให้มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ ดังนี้

เข้ารับการอบรมในสายงาน

เข้ารับการอบรมในโครงการต่างๆ ที่เทศบาลตำบลหนองผึ่งจัดขึ้น

เทศบาลตำบลหนองผึ่ง มีห้องสมุด มีมุมความรู้ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้แก่พนักงาน

๖ Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต) ส่งเสริมให้พนักงานยึดหลักธรรมคำสอนของศาสนา ในการดำเนินชีวิต มีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ สนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง กิจกรรมดังนี้

- เข้าร่วมอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริต ที่เทศบาลตำบลหนองผึ่งจัดขึ้น
- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ในฤดูกาลเข้าพรรษา ปีที่ ๒๖
- กิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลที่เกี่ยวข้อง

๗ Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย)

- กิจกรรมออมเงินกับกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ่ง
- ร่วมประชุมประจำปี และรับฟังการให้ความรู้ด้านการวางแผนในการใช้จ่าย และรับเงินปันผลประจำปี
- เทศบาลตำบลหนองผึ่ง ทำ MOU กับสถาบันการเงินของรัฐเพื่อให้มีแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยถูก

๘ Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง) เทศบาลมีโครงการที่ให้ครอบครัวของพนักงานมาร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ

- ครอบครัวพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการและโครงการต่างๆ ที่เทศบาลตำบลหนองผึ่งจัดขึ้น (เช่น งานกีฬา งานวิ่ง งานลอยกระทง งานทำบุญตักบาตร งานสงกรานต์ และงานวันเด็ก เป็นต้น)
 - พนักงานเทศบาลและครอบครัวเข้าร่วม โครงการค่ายสองวัยหัวใจผูกพัน
- รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรม

เพื่อการส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) เป็นกระบวนการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมุ่งสู่เป้าหมายขององค์กร ซึ่งประกอบด้วยความสุข ๘ ประการ (HAPPY ๘) ดังนี้

๑. Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ) คือ การมีสุขภาพดีแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ
๒. Happy Heart (การส่งเสริมให้มีความเกื้อกูลในองค์กร) คือ มีน้ำใจ เอื้ออาทร ช่วยเหลือกัน
๓. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร) คือ สังคมดี สามัคคีและสิ่งแวดล้อมที่ดี
๔. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย) คือ การผ่อนคลาย สร้างสมดุลชีวิต

๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ) คือ มีความรู้พัฒนาตัวเอง
๖. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต) คือ มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์
๗. Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย) คือ มีการบริหารการใช้จ่ายเงิน
๘. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง) คือ มีครอบครัวที่ดี อบอุ่นและมั่นคง

๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

จากการจัดกิจกรรมดังกล่าว ได้เสริมสร้างศักยภาพให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีสุขภาพดีทั้งกายและจิตใจ มีคุณธรรม รู้รักสามัคคี มีน้ำใจ ประหยัด อุดม รักครอบครัว ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเกิดผลสำเร็จ และสามารถนำไปเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการบูรณา การบริหารจัดการองค์กรให้มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็น องค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไปในอนาคต และ เกิดประโยชน์สูงสุดกับหน่วยงานและชุมชนเกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นและองค์กรต่อไป

๕. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment : HTA) ประจำปี ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและการดำเนิน กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็น องค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE) ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี ได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อย จึงขอรายงานผลการดำเนินการและลงข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรด

(นางสาวสายฤทัย ไหมสน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นางสาวศิริกานดา รัตนงาม)

รองปลัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

(นางมาลี สิงห์ด้วง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง

(นางเพลินพิศ พุ่มทอง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวอัญรินทร์ ทิพย์ธนวิกรม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายธรรมศักดิ์ พุ่มทอง)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง



รายงานผลดำเนินการ

กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข
(HAPPY WORKPLACE) ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ่ง

ภายใต้หลักบริหารกิจการบ้านการเมืองที่ดี



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลหนองผึ่ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่



รายงานผลการดำเนินการ

กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข
(HAPPY WORKPLACE) ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองฝึ่ง

ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลหนองฝึ่ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลการดำเนินการ

กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข
(HAPPY WORKPLACE) ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

รายงานผลการดำเนินการ กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข (HAPPY WORKPLACE) ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

หลักการและเหตุผล

บุคลากรคือ หัวใจขององค์กร การพัฒนาบุคลากรจึงมีความสำคัญเป็นอย่างมาก การบริหารงานบุคคลจึงต้องยึดหลักธรรมาภิบาล ควบคู่กับการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข เพื่อให้เกิดเป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) เป็นกระบวนการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ มุ่งสู่เป้าหมายขององค์กร ซึ่งประกอบด้วยความสุข ๘ ประการ (HAPPY ๘) ดังนี้

๑. Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ) คือ การมีสุขภาพดีแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ
๒. Happy Heart (การส่งเสริมให้มีความเกื้อกูลในองค์กร) คือ มีน้ำใจ เอื้ออาทร ช่วยเหลือกัน
๓. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร) คือ สังคมดี สามัคคีและสิ่งแวดล้อมที่ดี
๔. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย) คือ การผ่อนคลาย สร้างสมดุลชีวิต
๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ) คือ มีความรู้พัฒนาตัวเอง
๖. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต) คือ มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์
๗. Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย) คือ มีการบริหารการเงิน
๘. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง) คือ มีครอบครัวที่ดี อบอุ่นและมั่นคง

วัตถุประสงค์

๑. วัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างความสุขในการทำงานและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) ซึ่งประกอบด้วยความสุข ๘ ประการ (Happy ๘)
๒. เพื่อส่งเสริมสุขภาพให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy workplace)
๓. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
๔. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ครอบครัว และสังคม
๕. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้งทุกคน จำนวน ๑๑๙ คน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. เทศบาลตำบลหนองผึ้ง สามารถจัดกิจกรรมได้ อย่างน้อย ๕ กิจกรรม
๒. แบบประเมินความพึงพอใจ พนักงานเทศบาลมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

สรุปผลการประเมินผลกิจกรรม

๑. จำนวนกิจกรรมเทศบาลตำบลหนองผึ้ง สามารถจัดกิจกรรมได้ ทั้งหมดรวม ๘ กิจกรรม
๒. แบบประเมินความพึงพอใจของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

ระดับความพึงพอใจ ของพนักงานเทศบาล		พนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ
มีความพึงพอใจมากที่สุด	๕	๑๐๖	๘๙
มีความพึงพอใจมาก	๔	๑๓	๑๑
มีความพึงพอใจปานกลาง	๓	๐	๐
มีความพึงพอใจน้อย	๒	๐	๐
มีความพึงพอใจน้อยที่สุด	๑	๐	๐
ไม่พอใจเลย	๐	๐	๐
รวม		๑๑๙	๑๐๐

๓. การประเมินความสุขในการทำงานของพนักงานเทศบาลที่ประเมินด้วยตนเอง

สรุป คือ พนักงานทุกคนมีความสุขเพิ่มขึ้นหลังจากการดำเนินการ (ค่าเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด)

ประเด็นความสุข ในการทำงานของพนักงาน	คะแนนความสุขที่ประเมินตนเอง	
	ก่อนดำเนินการ	หลังดำเนินการ
Happy Body	๓	๕
Happy Heart	๓	๕
Happy Society	๓	๕
Happy Relax	๒.๓๕	๔
Happy Brain	๓	๕
Happy Soul	๓	๕
Happy Money	๓	๔
Happy Family	๓	๕
ค่าเฉลี่ย (ของพนักงานทั้งหมด)	๒.๙๑	๔.๗๕

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสุขภาวะ

(ความสุข ๘ ประการในที่ทำงาน HAPPY WORKPLACE)

การดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE) ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

Happy ๘ หรือความสุขทั้งแปด ประกอบด้วย

๑. Happy Body (สุขภาพดี) เทศบาลตำบลหนองผึ้งส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลมีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจที่แข็งแรงมีพฤติกรรมสุขภาวะที่เหมาะสมรู้จักใช้ชีวิต รู้จักกินให้เหมาะสมกับเพศและวัย รู้จักนอน และไม่เครียดเพื่อให้คนในองค์กรมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง และมีสุขภาพจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี ดังนี้

- เทศบาลตำบลหนองผึ้งส่งเสริมสุขภาพการออกกำลังกายพนักงานเทศบาล โดยจัดให้มีห้องออกกำลังกาย ณ ชั้น ๑ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง
- พนักงานเทศบาลตรวจสอบสุขภาพศูนย์สุขภาพชุมชนและแพทย์ทางเลือกเทศบาลตำบลหนองผึ้ง
- พนักงานเทศบาลและครอบครัวร่วมกิจกรรมโครงการเดินวิ่งฮอมบุญ หนุนสร้างสุขภาพตำบลหนองผึ้ง ประจำปี ๒๕๖๗ โดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหนองผึ้งจัดขึ้น
- พนักงานเทศบาลและครอบครัวเข้าร่วม การแข่งขันกีฬาโครงการจัดการแข่งขันกีฬาประชาคมด้านยาเสพติด (หนองผึ้งเกมส์) และร่วมกิจกรรมรณรงค์ด้านยาเสพติดในงานดังกล่าว

๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) เทศบาลตำบลหนองผึ้งส่งเสริมและสนับสนุนความมีน้ำใจและเอื้ออาทรต่อกันและกันภายในเทศบาล เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้งเกิดความรักใคร่ปรองดอง มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันรู้จักการแบ่งปันอย่างเหมาะสม มีความรักความสามัคคี มีจิตอาสา รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเอง เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้ ดังนี้

- การเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ซึ่งมีกิจกรรมต่าง อาทิ
 - กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานยืมเงินฉุกเฉิน
 - กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานกรณีนอนโรงพยาบาล
 - กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานกรณีญาติสายตรงเสียชีวิต
 - กิจกรรมร่วมงานศพ มอบพวงหรีด กรณีญาติพนักงานเสียชีวิต
 - กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม
 - กิจกรรมดนตรีจิตอาสา
 - กิจกรรมช่วยเหลือสังคม เช่น เลี้ยงอาหารกลางวันศูนย์สงเคราะห์บุคคลปัญญาอ่อนภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่เทศบาลตำบลหนองผึ้ง

๓. Happy Society (สังคมดี) เทศบาลตำบลหนองผึ่งส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลมีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีกัน ต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น การทำงานเป็นทีม การทำงานร่วมกัน การช่วยเหลือกัน และไม่ทะเลาะเบาะแว้งกัน ดังนี้

- พนักงานเทศบาลทำกิจกรรมร่วมกันหรือรับประทานอาหารร่วมกันในโอกาสต่างๆ
- กิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน กิจกรรมวันเกิด กิจกรรมปีใหม่ กิจกรรมวัน

สงกรานต์และเทศกาลต่างๆ

- กิจกรรมตามประเพณี เช่น วันสงกรานต์
- กิจกรรมเพื่อสังคม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมทำบุญตักบาตร
- กิจกรรมปลูกดอกไม้ถนนเส้นต้นยาง
- กิจกรรมบริจาคโลหิต

๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) เทศบาลตำบลหนองผึ่งส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลรู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงานหากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน ดังนี้

- พนักงานเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการ ที่เทศบาลจัดขึ้นเพื่อลดความตึงเครียด ผ่อนคลาย
- กิจกรรม ๕ ส ทำความสะอาดโต๊ะทำงาน ห้องทำงาน
- กิจกรรม Big Cleaning Day
- กิจกรรมปรับภูมิทัศน์บริเวณอาคารสำนักงาน

๕. Happy Brain (หาความรู้) เทศบาลตำบลหนองผึ่งส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล ให้ความสำคัญหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ ดังนี้

- เข้าร่วมอบรมในสายงาน
- เข้าร่วมอบรมในโครงการต่างๆ ที่เทศบาลตำบลหนองผึ่งจัดขึ้น
- เทศบาลตำบลหนองผึ่งจัดให้มีมุมความรู้ มีห้องสมุดให้ศึกษาหาความรู้ และพักผ่อนหย่อนใจ

๖. Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง ดังนี้

- เข้าร่วมอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริต ที่เทศบาลตำบลหนองผึ่งจัดขึ้น
- กิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลที่เกี่ยวข้อง

๓. Happy Money (ปลอดหนี้) มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักใช้ วิธีเงิน
ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้

- กิจกรรมออมเงินกับกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง
- ร่วมประชุมประจำปี รับฟังการให้ความรู้ด้านการวางแผนในการใช้จ่าย และรับเงินปันผลประจำปี
- เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ทำ MOU กับสถาบันการเงินของรัฐเพื่อให้มีแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยถูก

๔. Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็น
หลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม
(รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง) ดังนี้

- ครอบครัวพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการและโครงการต่างๆที่เทศบาลตำบลหนองผึ้งจัดขึ้น
- พนักงานเทศบาลและครอบครัวเข้าร่วม โครงการค่ายสองวัยหัวใจผูกพัน
- งานลอยกระทง งานทำบุญตักบาตร และงานวันเด็ก งานกีฬา
- พนักงานเทศบาลและครอบครัวร่วมกิจกรรมโครงการเดินวิ่งฮอมบุญ หนุนสร้างสุขภาพตำบลหนองผึ้ง
ประจำปี ๒๕๖๗ โดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหนองผึ้งจัดขึ้น

๑. Happy body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและจิตใจ)

๑.๑ พนักงานเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมตรวจสุขภาพกับศูนย์สุขภาพชุมชนและแพทย์ทางเลือกเทศบาลตำบลหนองผึ้ง



๑. Happy body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและจิตใจ)

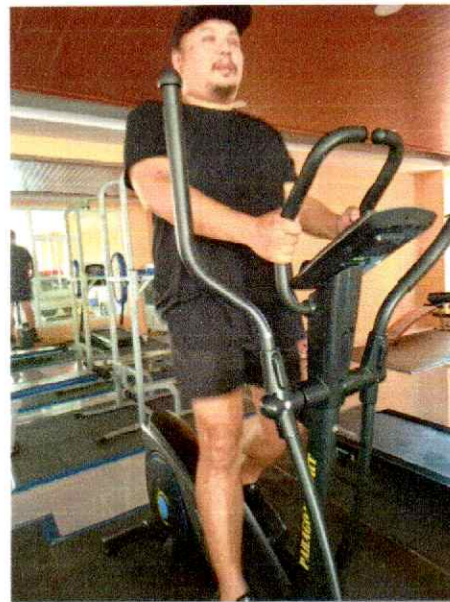
๑.๑ พนักงานเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมตรวจสุขภาพกับศูนย์สุขภาพชุมชนและแพทย์ทางเลือกเทศบาลตำบลหนองผึ้ง



๑. Happy body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและจิตใจ)

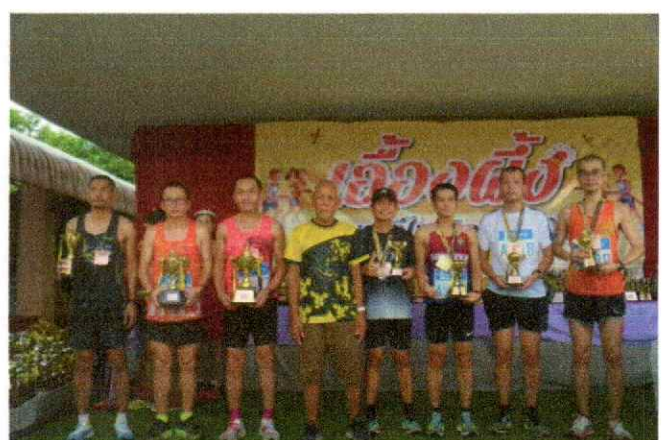
๑.๒ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ส่งเสริมสุขภาพการออกกำลังกายพนักงานเทศบาล
โดยจัดให้มีห้องออกกำลังกาย ณ ชั้น ๑ เทศบาลบาลตำบลหนองผึ้ง

ให้พนักงานเทศบาลได้มีสุขภาพแข็งแรงและอนามัยที่สมบูรณ์



๑. Happy body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและจิตใจ)

๑.๓ พนักงานเทศบาล และครอบครัวเข้าร่วม โครงการเดินวิ่งฮอมบุญ หนุนสร้างสุขภาพตำบลหนองผึ้ง ประจำปี ๒๕๖๗



๒. Happy Heart (การส่งเสริมให้มีความเกื้อกูลในองค์กร)

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง มีการดำเนินการกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ซึ่งมีการช่วยเหลือพนักงาน ดังนี้

- กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานยืมเงินฉุกเฉิน
- กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานกรณีนอนโรงพยาบาล
- กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานกรณีญาติสายตรงเสียชีวิต
- กิจกรรมร่วมงานศพ มอบพวงหรีด กรณีญาติพนักงานเสียชีวิต



๒. Happy Heart (การส่งเสริมให้มีความเกื้อกูลในองค์กร)

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง มีการดำเนินการกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ซึ่งมีการช่วยเหลือพนักงาน ดังนี้

- กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานกรณีญาติสายตรงเสียชีวิต
- กิจกรรมร่วมงานศพ มอบพวงหรีด กรณีญาติพนักงานเสียชีวิต
- กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมดนตรีจิตอาสา

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง 9 ส.ค. · 📍

กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 92 พรรษา

วันที่ 9 สิงหาคม 2567
เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ร่วมกับ ผู้นำชุมชน ชมรม อสม.ตำบลหนองผึ้ง ร่วมกันจัด "กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม รณรงค์กำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 92 พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ" ประกอบด้วย การกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย และการควบคุม ป้องกันโรคไข้เลือดออกในพื้นที่ตำบลหนองผึ้ง



เทศบาลตำบลหนองผึ้ง 10 ส.ค. · 📍

วันศุกร์ที่ 9 สิงหาคม 2567
นางมาลี สิงห์ด้วง นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง เป็นประธานในพิธีเปิด กิจกรรม "ดนตรีจิตอาสา" เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ ณ ลานกิจกรรมด้านหน้าสำนักงานอาคารเทศบาลตำบลหนองผึ้ง โดยกิจกรรมดังกล่าวจะมีขึ้นในทุกวันศุกร์แรกและศุกร์สุดท้ายของเดือนไปจนถึงเดือนธันวาคม 2567



กิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวัน ณ ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพคนพิการอำเภอหนองหาน



๓. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร)

การทำงานเป็นทีม การทำงานร่วมกัน การช่วยเหลือกัน และไม่ทะเลาะเบาะแว้งกัน

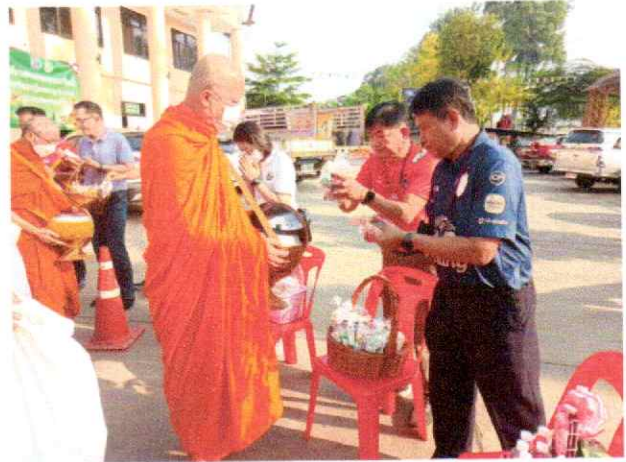
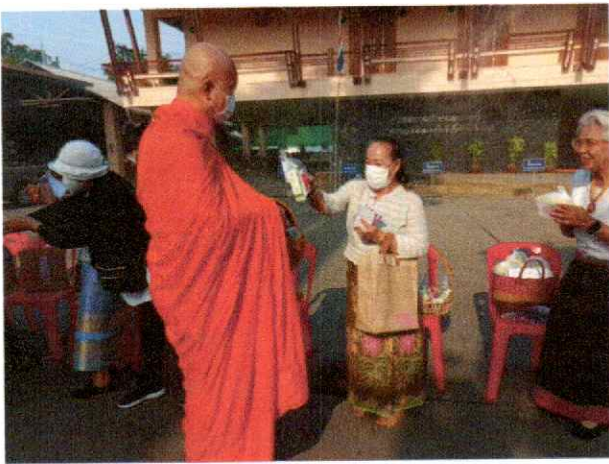
- พนักงานเทศบาลทำกิจกรรมร่วมกันหรือรับประทานอาหารร่วมกันในโอกาสต่างๆ
- กิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน กิจกรรมวันเกิด กิจกรรมปีใหม่ กิจกรรมวันสงกรานต์และเทศกาลต่างๆ



๓. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร)

การทำงานเป็นทีม การทำงานร่วมกัน การช่วยเหลือกัน และไม่ทะเลาะเบาะแว้งกัน

- พนักงานเทศบาลทำกิจกรรมร่วมกันหรือรับประทานอาหารร่วมกันในโอกาสต่างๆ
- กิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน กิจกรรมวันเกิด กิจกรรมปีใหม่ กิจกรรมวันสงกรานต์และเทศกาลต่างๆ
- กิจกรรมเพื่อสังคม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมทำบุญตักบาตร



กิจกรรมตามประเพณี เช่น วันสงกรานต์

กิจกรรมปลูกดอกไม้ถนนเส้นต้นยาง

กิจกรรมบริจาคโลหิต



๓. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร)

การทำงานเป็นทีม การทำงานร่วมกัน การช่วยเหลือกัน และไม่ทะเลาะเบาะแว้งกัน

- พนักงานเทศบาลทำกิจกรรมร่วมกันหรือรับประทานอาหารร่วมกันในโอกาสต่างๆ
- กิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน กิจกรรมวันเกิด กิจกรรมปีใหม่ กิจกรรมวันสงกรานต์และเทศกาลต่างๆ
- กิจกรรมช่วยเหลือสังคมในโอกาสต่างๆ

พนักงานเทศบาลเลี้ยงอาหารกลางวันน้องๆนักเรียน ศูนย์สงเคราะห์บุคคลปัญญาอ่อนภาคเหนือ



๔. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย)

กิจกรรม ๕ ส ทำความสะอาดโต๊ะทำงาน ห้องทำงาน

กิจกรรม Big Cleaning Day กิจกรรมปรับภูมิทัศน์บริเวณอาคารสำนักงาน

พนักงานเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการ ที่เทศบาลจัดขึ้นเพื่อลดความตึงเครียด ผ่อนคลาย



๔. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย)

กิจกรรม ๕ ส ทำความสะอาดโต๊ะทำงาน ห้องทำงาน

กิจกรรม Big Cleaning Day กิจกรรมปรับภูมิทัศน์บริเวณอาคารสำนักงาน

พนักงานเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการ ที่เทศบาลจัดขึ้นเพื่อลดความตึงเครียด ผ่อนคลาย



จัดให้มีมุมพักผ่อนภายในสำนักงาน



จัดภูมิทัศน์ให้สวยงามมีน้ำพุ สระบัวขนาดเล็ก ให้อาหารปลาкарп รู้สึกผ่อนคลาย



๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ)

เข้ารับการอบรมในสายงาน

เข้ารับการอบรมในโครงการต่างๆ ที่เทศบาลตำบลหนองผึ้งจัดขึ้น



๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ)

เข้ารับการอบรมในสายงาน

เข้ารับการอบรมในโครงการต่างๆ ที่เทศบาลตำบลหนองผึ่งจัดขึ้น



๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ)

เทศบาลตำบลหนองผึ่งส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการอบรมในสายงาน
ให้พนักงานเข้ารับการอบรมในโครงการต่างๆ ที่เทศบาลตำบลหนองผึ่งจัดขึ้น
เทศบาลตำบลหนองผึ่งจัดให้มีมุมความรู้ มีห้องสมุดให้ศึกษาหาความรู้



จัดให้มีห้องสมุดให้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม และเพื่อพักผ่อนหย่อนใจ



๖. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต)

เข้าร่วมอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริต

ที่เทศบาลตำบลหนองผึ้งจัดขึ้น

กิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของเทศบาลที่เกี่ยวข้อง



๗. Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย)

กิจกรรมออมเงินกับกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง
ร่วมประชุมประจำปี รับฟังการให้ความรู้ด้านการวางแผนในการใช้จ่าย และรับเงินปันผลประจำปี



๘. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง)

- ครอบครัวพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการและโครงการต่างๆที่เทศบาลตำบลหนองผึ้งจัดขึ้น
- พนักงานเทศบาลและครอบครัวเข้าร่วม โครงการค่ายสองวัยหัวใจผูกพัน
- งานวิ่งฮอมบุญ งานกีฬา งานลอยกระทง งานทำบุญตักบาตร และงานวันเด็ก เป็นต้น)



ประโยชน์ที่ได้รับ

จากการจัดกิจกรรมดังกล่าว ได้เสริมสร้างศักยภาพให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีสุขภาพดีทั้งกายและจิตใจ มีคุณธรรม รู้รักสามัคคี มีน้ำใจ ประหยัดอดออม รักครอบครัว ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเกิดผลสำเร็จ และสามารถนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการบริหารจัดการองค์กรให้มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไปในอนาคต และเกิดประโยชน์สูงสุดกับหน่วยงานและชุมชนเกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นและองค์กรต่อไป

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองผึ้ง

ที่ ๑๒๘๕/๒๕๖๖

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข ของพนักงาน
เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) จำนวน ๕ ด้าน และการจัดประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง
HTA นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขออนุมัติดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
กับการทำงานอย่างมีความสุข ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่ง
ความสุข (HAPPY WORKPLACE) ที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอก
องค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และแจ้งประชาสัมพันธ์ให้
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ได้รับ
เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางเพลินพิศ พุ่มทอง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวสายฤทัย ไม้สน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นางสาวอัญริศ ทิพย์ธนวิกรม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวศิริกานดา รัตนงาม)

รองปลัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

(นายธรรมศักดิ์ พุ่มทอง)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

(/) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นางมาลี สิงห์ด้วง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง

กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ่ง
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE)
เทศบาลตำบลหนองผึ่ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข ของพนักงานเทศบาล
ตำบลหนองผึ่ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE)

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรคือ หัวใจขององค์กร การพัฒนาบุคลากรจึงมีความสำคัญเป็นอย่างมาก การ
บริหารงานบุคคลจึงต้องยึดหลักธรรมาภิบาล ควบคู่กับการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมี
ความสุข เพื่อให้เกิดเป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) ภายใต้หลักการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) เป็น
กระบวนการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ มุ่งสู่เป้าหมายขององค์กร ซึ่งประกอบด้วยความสุข ๘
ประการ (HAPPY ๘) ดังนี้

๑. Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ) คือ การมีสุขภาพดีแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ
๒. Happy Heart (การส่งเสริมให้มีความเกื้อกูลในองค์กร) คือ มีน้ำใจ เอื้ออาทร ช่วยเหลือกัน
๓. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร) คือ สังคมดี สามัคคีและสิ่งแวดล้อมที่ดี
๔. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย) คือ การผ่อนคลาย สร้างสมดุลชีวิต
๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ) คือ มีความรู้พัฒนาตัวเอง
๖. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต) คือ มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์
๗. Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย) คือ มีการบริหารการใช้เงิน
๘. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง) คือ มีครอบครัวที่ดี อบอุ่นและมั่นคง

๓. วัตถุประสงค์

๑. วัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างความสุขในการทำงานและเสริมสร้างประสิทธิภาพใน
การทำงาน ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace)
ซึ่งประกอบด้วยความสุข ๘ ประการ (Happy ๘)
๒. เพื่อส่งเสริมสุขภาพให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy workplace)
๓. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
๔. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ครอบครัว และสังคม
๕. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๔. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ่งทุกคน จำนวน ๑๑๙ คน

๕. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม

๑. เขียนกิจกรรมและขออนุมัติกิจกรรม
๒. ประชาสัมพันธ์และสำรวจความต้องการเข้าร่วม กิจกรรม

๓. การดำเนิน กิจกรรม โดยให้พนักงานเข้าร่วมโครงการต่างๆของเทศบาลที่จัดขึ้น
ซึ่งสอดแทรกและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตไปควบคู่กับการทำงานอย่างมีความสุข เพื่อให้เกิดเป็น
องค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace)
ซึ่งประกอบด้วยความสุข ๘ ประการ (HAPPY ๘)
๔. ประเมินผลการดำเนิน กิจกรรม
๕. รายงานผลการดำเนิน กิจกรรม

องค์กรแห่งความสุข (Happy workplace)

กิจกรรมความสุข ๘ ประการ มีกิจกรรมดังนี้

- ๑ Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ) เช่น
เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการต่างๆ ที่เทศบาลจัดขึ้นเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพ การออกกำลังกายและการตรวจสุขภาพ
- ๒ Happy Heart (การส่งเสริมให้มีความเกื้อกูลในองค์กร) เช่น
การเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ซึ่งมีกิจกรรมต่าง อาทิ
- กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานยืมเงินฉุกเฉิน
- กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานกรณีนอนโรงพยาบาล
- กิจกรรมช่วยเหลือพนักงานกรณีญาติสายตรงเสียชีวิต
- กิจกรรมร่วมงานศพ มอบพวงหรีด กรณีญาติพนักงานเสียชีวิต
- ๓ Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร) เช่น
การทำงานเป็นทีม การทำงานร่วมกัน การช่วยเหลือกัน และไม่ทะเลาะเบาะแว้งกัน
- กิจกรรมวันเกิด/กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกันในโอกาสต่างๆ
- ๔ Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย) เช่น
กิจกรรม ๕ ส ทำความสะอาดโต๊ะทำงาน ห้องทำงาน
กิจกรรมปรับภูมิทัศน์บริเวณอาคารสำนักงาน
กิจกรรม Big Cleaning Day
เข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการ/โครงการต่างๆ ที่เทศบาลจัดขึ้นเพื่อลดความตึงเครียด ผ่อนคลาย
- ๕ Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ) เช่น
เข้ารับการอบรมในสายงาน
เข้ารับการอบรมในโครงการต่างๆ ที่เทศบาลตำบลหนองผึ้งจัดขึ้น
- ๖ Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต) เช่น
เข้าร่วมอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริต
ที่เทศบาลตำบลหนองผึ้งจัดขึ้น
กิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของเทศบาลที่เกี่ยวข้อง
- ๗ Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย) เช่น
กิจกรรมออมเงินกับกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง
ร่วมประชุมประจำปี และรับฟังการให้ความรู้ด้านการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๘ Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง) เช่น
ครอบครัวพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการ/โครงการต่างๆที่เทศบาลตำบลหนองผึ้งจัดขึ้น
(เช่น งานกีฬา งานวิ่ง งานลอยกระทง งานทำบุญตักบาตร งานสงกรานต์ และงานวันเด็ก เป็นต้น)

๖. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

- ไม่มี -

๗. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองผึ้ง

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

๑. เทศบาลตำบลหนองผึ้ง สามารถทำกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับ
การทำงานอย่างมีความสุข (HAPPY WORKPLACE) เข้าเป็นส่วนหนึ่งของโครงการต่างๆ
ของเทศบาลตำบลหนองผึ้งได้
๒. เทศบาลตำบลหนองผึ้ง สามารถจัดกิจกรรมได้ อย่างน้อย ๔ กิจกรรม
๓. จำนวนพนักงานเทศบาลที่ลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมมีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๙. การประเมินผลกิจกรรม

๑. จำนวนกิจกรรมและจำนวนพนักงานเทศบาลที่เข้าร่วมกิจกรรม มีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. การประเมินความสุขในการทำงานของพนักงานด้วยตนเอง
๓. แบบประเมินความพึงพอใจของพนักงานเทศบาลมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง เป็นบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีสุขภาพดีทั้งกายและ
จิตใจ มีคุณธรรม รู้รักสามัคคี มีน้ำใจ ประหยัดอดออม รักครอบครัว ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
เกิดผลสำเร็จ และเกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นและองค์กรต่อไป

๑๑. ผู้เขียนกิจกรรม

(นางเพลินพิศพุดทอง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เสนอกิจกรรม

(นางสาวสายฤทัย ไหมสน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๓. ผู้เห็นชอบกิจกรรม

(นางสาวศิริกานดา รัตนงาม)
รองปลัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

(นางสาวอัญรินทร์ ทิพย์ธนวิกรม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายธรรมศักดิ์ พุดทอง)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง

๑๔. ผู้อนุมัติกิจกรรม

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ.....

(นางมาลี สิงห์ด้วง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองผึ้ง

ที่ ๑๒๙๖/๒๕๖๖

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอสำรวจความต้องการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข
ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE)

ถึง ปลัดเทศบาลฯ รองปลัดเทศบาลฯ หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกอง และพนักงานเทศบาลทุกคน

ด้วย เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ได้กำหนดจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE) ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว มีสุขภาพดีทั้งกายและจิตใจ มีคุณธรรม มีน้ำใจ ส่งเสริมให้เกิดความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน เพื่อสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ ประหยัดอดออม รักครอบครัว ลดความตึงเครียดในการปฏิบัติงาน ผ่อนคลาย เกิดความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงานมากยิ่งขึ้น ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเกิดผลสำเร็จ และเกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นและองค์กรต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองผึ้ง จึงขอสำรวจความประสงค์จะเข้าร่วมอบรมกิจกรรมดังกล่าว

(นางมาลี สิงห์ดวง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองผึ้ง

ผลสำรวจบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข
ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE)

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

บุคลากรในสังกัด ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๑๑๙ คน

(เข้าร่วมโครงการฯ ทุกคน)

พนักงานเทศบาล				
ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม
๑	นายธรรมศักดิ์ พุฒทอง	ปลัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง	✓	
๒	นางสาวศิริกานดา รัตนงาม	รองปลัดเทศบาลตำบลหนองผึ้ง	✓	
๓	นางสาวอัญริณี ทัพย์ธนวิกรม	หัวหน้าสำนักปลัด	✓	
๔	นางยุพิน พรหมศาสตร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	✓	
๕	นายรักษันรภัทร์ แก้วมีศรี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	✓	
๖	นางสาวนงราม พุฒิมา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	✓	
๗	นางสาวจิรัฐกานดา จันที	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	✓	
๘	นายภูธราญ ฐิธนะถาวร	ผู้อำนวยการกองช่าง	✓	
๙	นายสมเพชร เตชะรุจิพร	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	✓	
๑๐	นางสาวปัทมาพร ไชยวรรณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	✓	
๑๑	นายพิพัฒน์ชัย พัฒนาคณ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	✓	
๑๒	นางสาวสายฤทัย ไม้สน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	✓	
๑๓	นางสาววิราภรณ์ ศรีเพชร	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	✓	
๑๔	นายธนภัทร สุโฆสิต	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	✓	
๑๕	นายสุพจน์ กาบใบ	นิติกร	✓	
๑๖	นางณฤดี ไชยยา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	✓	
๑๗	นางสาวสิริมนี เป้าปา	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	✓	
๑๘	นางเพ็ญพิศ พุฒทอง	นักทรัพยากรบุคคล	✓	
๑๙	จ.อ.อดิศักดิ์ ศิลาขวา	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	✓	
๒๐	นางสาวกาญจนา เจตะบุตร	นักจัดการงานทั่วไป	✓	

ผลสำรวจบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข
ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE)

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

บุคลากรในสังกัด ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๑๑๙ คน

(เข้าร่วมโครงการฯ ทุกคน)

พนักงานเทศบาล				
ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม
๒๑	นางปิยธิดา จรัสสันติจิต	นักประชาสัมพันธ์	✓	
๒๒	นางสาววิภาวรรณ อุ้นชาติ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	✓	
๒๓	น.ส.สุนันท์ ศรีประไทย์	นักวิชาการเงินและบัญชี	✓	
๒๔	นางภรภัทร ชมบำรุง	นักวิชาการคลัง	✓	
๒๕	นางสาวลมัยขมล ทองรอด	นักวิชาการพัสดุ	✓	
๒๖	นางสาวจิราภรณ์ เชษฐา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	✓	
๒๓/	นางสาวอำพร เขียววรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	✓	
๒๔	นางทิพวรรณ นิภาภรณ์	นักวิชาการศึกษา	✓	
๒๕	นางสาวรุ่งนภา สอนธิ	นักพัฒนาชุมชน	✓	
๓๐	พ.จ.อ.หญิงสุจิตรา โยธิน	พยาบาลวิชาชีพ	✓	
๓๑	พ.จ.อ.สากร คำดี	พยาบาลวิชาชีพ	✓	
๓๒	นายเปรมรวิทย์ เสนาฤทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุข	✓	
๓๓	นางสาวชนิษฐา อุดทา	นักกายภาพบำบัด	✓	
๓๔	นายเนติวัฒน์ วงศ์หล้า	วิศวกรโยธา	✓	
๓๕	นายเทียนชัย คนขยัน	วิศวกรโยธา	✓	
๓๖	นายธีรพงศ์ ลลิตตาสกุล	นายช่างโยธา	✓	
๓๗	นายปรีชา ชาวเชื้อ	นายช่างไฟฟ้า	✓	
๓๘	นางนาตนา ปันทนา	เจ้าพนักงานธุรการ	✓	
๓๙	นางสาวนภัทร เหลืองตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการ	✓	
๔๐	นางสาวนฤทัย พิโรแสงจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	✓	

ผลสำรวจบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข
ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE)

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

บุคลากรในสังกัด ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๑๑๙ คน

(เข้าร่วมโครงการฯ ทุกคน)

พนักงานเทศบาล				
ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม
๔๑	นางสาวนิตยา บุญมูล	เจ้าพนักงานพัสดุ	✓	
๔๒	นางสาวสาวิตรี ตนกิจ	เจ้าพนักงานพัสดุ	✓	
๔๓	นายประภัทร กาญจนวราห์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	✓	
๔๔	นางสาวสุภารัตน์ มีแสง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	✓	
๔๕	นางสาวกัลยา ทาเล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	✓	
๔๖	นางธันยนันท์ พัฒน์ภักดิ์	ครู	✓	
๔๗	นางมุกดา ชันดี	ครู	✓	
๔๘	นางวีณารัตน์ สุภา	ครู	✓	
๔๙	นางพนัชนันท์ ศรีคำมา	ครู	✓	
๕๐	นางสุวรินทร์ ตนอินทร์	ครู	✓	
๕๑	นางศิริพรรณ คำมูล	นักจัดการงานทั่วไป	✓	
๕๒	ว่าที่ร้อยตรีบัณฑิต คำมา	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	✓	
๕๓	นายปรีดา หน่อคำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	✓	
๕๔	นางสาวลิณรดา พยัคฆบุตร	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	✓	
๕๕	นายพลชัยธร สวยสม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	✓	
๕๖	นางสาวกรรณิการ์ แสนวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	✓	
๕๗	นายเกรียงไกร น้อยหล้า	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	✓	
๕๘	นายจักรพันธ์ ปันตา	พนักงานกู้ชีพ	✓	
๕๙	นายเฉลิมเกียรติ ชำนาญการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	✓	
๖๐	นางสาวธัญญรดา บัวขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	✓	

ผลสำรวจบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข
ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE)

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

บุคลากรในสังกัด ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๑๑๙ คน

(เข้าร่วมโครงการฯ ทุกคน)

พนักงานเทศบาล					
ลำดับ	ชื่อ สกุล		ตำแหน่ง	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม
๖๑	นายกัมพล	ทาสมศักดิ์	พนักงานขับรถยนต์	✓	
๖๒	นายอภิชาติ	แสงระยับ	พนักงานดับเพลิง	✓	
๖๓	นายอภิพล	สุริยะ	พนักงานดับเพลิง	✓	
๖๔	นายเมธี	คำกฤษ	พนักงานดับเพลิง	✓	
๖๕	นายรุ่งโรจน์	สมใจ	พนักงานดับเพลิง	✓	
๖๖	นายอุเทน	วิสาปา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	✓	
๖๗	นางสาวนัจรี	สิงคะเนตร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	✓	
๖๘	นายอาทิตย์	บุญเป็ง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	✓	
๖๙	นาวารชิตี	ถาแก้ว	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	✓	
๗๐	นายวันธร	จิตรฐาน	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	✓	
๗๑	นายเด่น	พริ้งพลอย	พนักงานขับรถยนต์	✓	
๗๒	นายบัณฑิตย์	อุ้นศรี	พนักงานขับรถยนต์	✓	
๗๓	นายประเสริฐ	หน่อเบอะ	พนักงานขับรถยนต์	✓	
๗๔	นายอาคม	พื๋อทอง	พนักงานขับรถยนต์	✓	
๗๕	นายทศพร	หน่อหน้อย	พนักงานขับรถยนต์	✓	
๗๖	นายจิตพล	อิสภาพรม	พนักงานขับรถยนต์	✓	
๗๗	นางสาวอภิญญา	น้อยหล้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	✓	
๗๘	นางสาวณิชาภัทร	สุยะเพ็ญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	✓	
๗๙	นางพชร	มณีอินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	✓	
๘๐	นางสาวนภา	จินดา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	✓	

ผลสำรวจบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข
ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE)

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

บุคลากรในสังกัด ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๑๑๙ คน

(เข้าร่วมโครงการฯ ทุกคน)

พนักงานเทศบาล				
ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม
๘๑	นางสาวชนิกานต์ ไชยนันท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	✓	
๘๒	นายเสกสรร บุญเข็ม	พนักงานกู้ชีพ	✓	
๘๓	นายพนมพร ใจลัดย	พนักงานกู้ชีพ	✓	
๘๔	นางอังคณา กลิ่นดาว	ผู้ดูแลเด็ก	✓	
๘๕	นายณัฐกานต์ พุ่มกัน	เจ้าหน้าที่ดับเพลิง	✓	
๘๖	นายก้องภพ หอมเดช	เจ้าหน้าที่กู้ชีพ	✓	
๘๗	นางสาวรุ่งนภา ธรรมธิ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	✓	
๘๘	นางสาวอาทิตย์ยา ศรีบุรินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	✓	
๘๙	นางสาววาสนา สุขแสง	คนงาน	✓	
๙๐	นายสมบัติ มากมูลมา	คนงาน	✓	
๙๑	นายพงศกร กาฬภักดี	คนงาน	✓	
๙๒	นายธนกฤติ สุนละวัน	คนงาน	✓	
๙๓	นายสวัสดิ์ ปัญโญรักษ์	คนงาน	✓	
๙๔	นายรณชัย ดั่งงเขียว	คนงาน	✓	
๙๕	นายอัศรพล ยาวิชัย	คนงาน	✓	
๙๖	นายธนพงศ์ จอมศิริ	คนงาน	✓	
๙๗	นายชินทร์ วังมี	คนงาน	✓	
๙๘	นายปฏิภาณ ศิริวงศ์ษา	คนงาน	✓	
๙๙	นายประชา อุปนันท์	คนงาน	✓	
๑๐๐	นายสุรพงษ์ ศรีวงศ์	คนงาน	✓	

ผลสำรวจบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข
ของพนักงานเทศบาลตำบลหนองผึ่ง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE)

เทศบาลตำบลหนองผึ่ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

บุคลากรในสังกัด ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๑๑๙ คน

(เข้าร่วมโครงการฯ ทุกคน)

พนักงานเทศบาล				
ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม
๑๐๑	นางอัฐิญา อินทนนท์	คนงาน	✓	
๑๐๒	นางสาวอารียา อุ่นศรี	คนงาน	✓	
๑๐๓	นางสาวทิตยา ถาคำ	คนงาน	✓	
๑๐๔	นายธนพล ทองอำไพ	เจ้าหน้าที่กู้ชีพ	✓	
๑๐๕	นางสาวพิมพ์พิศา แสงบุญ	คนงาน	✓	
๑๐๖	ว่าที่ร้อยตรีหญิงภมณีย์พร มากเพชร	คนงาน	✓	
๑๐๗	นายทรงวุฒิ กันธวัช	คนงาน	✓	
๑๐๘	นางสาวมนัสนันท์ ตนมิตร	เจ้าหน้าที่กู้ชีพ	✓	
๑๐๙	นายจริยธัช บุญเป็ง	คนงาน	✓	
๑๑๐	นางเบญจวรรณ ผิวนวน	คนงาน	✓	
๑๑๑	นายอนุพงษ์ สุริยะ	คนงาน	✓	
๑๑๒	นางสาวพิกุลทอง แลเชอ	คนงานกวาดถนน	✓	
๑๑๓	นางสาวนวลศรี สกุลนิตติคอบ	แม่บ้าน	✓	
๑๑๔	นายพงษ์ศักดิ์ วิชัย	คนงาน	✓	
๑๑๕	นางสาวปิยธิดา ไรจน์ศิริกุลกิจ	คนงาน	✓	
๑๑๖	นายธัชพล วิสุทธิรัตนพันธุ์	คนงาน	✓	
๑๑๗	นายนรินทร์ ชัยกันทะ	คนงานประจำรถขยะ	✓	
๑๑๘	นายธวัช สมศรี	คนงานประจำรถขยะ	✓	
๑๑๙	นายบรรหาร เมษายันต์	คนงานประจำรถขยะ	✓	



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่